

FONCTION : TERRITORIAL

Le magazine du Centre de Gestion du Territoire de Belfort

Numéro 55
Juillet - Août - Septembre 2011



Edité par le **Centre de Gestion
Fonction Publique Territoriale**
29 bld Anatole France - BP - 322
90006 BELFORT Cedex
Contact : pvuillaumie@cdg90.fr
Site internet : www.cdg90.fr

Directeur de la publication :
M. Dimitri Rhodes
Conception graphique et rédaction :
Mme Patricia Vuillaumie

Edito

Actualité du CDG : calendrier concours
examens

Question statutaire :

Le maintien dans l'emploi

Espaces infos-territoriaux

Stages CNFPT

Actualité statutaire

Portraits : la rentrée des agents
d'accompagnement de l'enfance

p. 2

p. 2

p. 3

p. 4

p. 5

p. 5

p. 6



EDITORIAL

Afin de marquer son implication pour l'insertion et le maintien des personnes handicapées dans la fonction publique, le centre de gestion va signer une convention avec le Fond d'Insertion des Personnes Handicapées dans la Fonction Publique (FI-PHFP).

Une première étude auprès des collectivités a démontré que 48 % des collectivités seraient favorables à l'embauche d'une personne en situation d'handicap.

Engagé dans une politique visant à promouvoir l'insertion professionnelle des personnes handicapées mais aussi dans le maintien dans l'emploi d'agents souffrant d'handicaps, le CDG organise sa première conférence sur le sujet le vendredi 07 octobre (voir page 3).

Vous y êtes tous cordialement invités.

Le Président,
Robert DEMUTH

ACTUALITE CDG 90

Calendrier prévisionnel concours et examens 2012 organisé par le CDG 90

Pour les autres grades, vous pouvez télécharger le calendrier sur le site www.cdg90.fr ou faire la demande au CDG 90 - 03 84 57 65 65

Concours

GRADE	INSCRIPTIONS	DÉPÔT DES DOSSIERS	ÉPREUVES D'ADMISSIBILITE
Adjoint administratif de 1ère classe	13/12/11 au 11/01/12	19 janvier 12	14 mars 12
Adjoint technique de 1ère classe <i>spécialité espaces naturels, espaces verts / mécanique, électromécanique</i> Autres spécialités : voir calendrier sur site internet	13/09/11 12/10/11	20 octobre 11	18 janvier 12
Auxiliaire de soins de 1ère classe	15/05/12 20/06/12	28 juin 12	18 octobre 12

Examens

GRADE	INSCRIPTIONS	DÉPÔT DES DOSSIERS	ÉPREUVES D'ADMISSIBILITE
Adjoint technique de 1ère classe <i>spécialité espaces naturels, espaces verts / mécanique, électromécanique</i> Autres spécialités : voir calendrier sur site internet	13/09/11 12/10/11	20 octobre 11	18 janvier 12

La lettre d'information du CDG90

Afin d'être tenu informé des modifications du calendrier concours et examens, des offres d'emplois, de l'actualité statutaire... vous pouvez vous inscrire pour recevoir la lettre d'information du www.cdg90.fr

Il suffit d'indiquer votre adresse email sur le lien "s'inscrire à la newsletter" sur la page d'accueil.

www.cdg90.fr

A noter une nouvelle rubrique :
FICHES PRATIQUES RESSOURCES HUMAINES
comprenant notamment un dossier sur
- L'ÉVALUATION PROFESSIONNELLE
- LE RECRUTEMENT
- LE STAGE
- LA FORMATION
- LA FICHE DE POSTE

QUESTION STATUTAIRE

LE MAINTIEN DANS L'EMPLOI

QU'EST-CE QUE LE HANDICAP ?

Notion de handicap "Constitue un handicap, [...], toute limitation d'activité ou restriction de participation à la vie en société subie dans son environnement par une personne en raison d'une altération substantielle, durable ou définitive d'une ou plusieurs fonctions physiques, sensorielles, mentales, cognitives ou psychiques, d'un polyhandicap ou d'un trouble de santé invalidant" - *article L 114 du code de l'action sociale et des familles*

Travailleur handicapé « toute personne dont les possibilités d'obtenir ou de conserver un emploi sont effectivement réduites par suite de l'altération d'une ou plusieurs fonctions physique, sensorielle, mentale ou psychique. » - *article L. 323-10 du code du travail*

QUELLES CONSEQUENCES EN TERME DE CARRIERE ?

Afin de garantir l'intégration et le maintien dans l'emploi, les personnes handicapées bénéficient de dérogations en terme de carrière.

le droit à l'aménagement de poste : mettre à sa disposition des aides techniques et/ou humaines lui permettant d'assurer les missions professionnelles qui lui sont confiées, par exemple accompagnement par un auxiliaire, un interprète, prise en charge d'aides personnalisées...

les aménagements d'horaires : compatibles avec les nécessités du fonctionnement du service.

le temps partiel de droit : après avis du médecin de prévention

priorité en matière de mutation, détachement, mise à disposition : les demandes sont examinées en priorité

départ anticipé à la retraite et majoration de pension : en fonction du taux d'invalidité et d'un nombre d'années cotisées.

CRÉATION D'UN SERVICE

HANDICAP - MAINTIEN DANS L'EMPLOI

Le CDG 90 s'engage pour le recrutement et le maintien dans l'emploi des personnes handicapées dans les collectivités du territoire de Belfort :

- action de sensibilisation sur le handicap
- aide au recrutement des personnes handicapées
- actions d'intégration, de maintien dans l'emploi de personnes en situation de handicap et de reclassement professionnel

Vos contacts :

Référent handicap :

Patricia VUILLAUMIÉ - pvuillaumie@cdg90.fr

Etude de poste :

Valérie SIEGEL - vsiegel@cdg90.fr

Médecin prévention :

Régine BOSMENT - rbosment@aepons.asso.fr



SALON & Maires
Collectivités

7 et 8
Octobre
2011

Parc des Expos
Belfort-Andelans



ATELIERS "FONCTION PUBLIQUE TERRITORIALE"

VENREDI 07 OCTOBRE

10H30 - 11H30 :

L'ÉCLAIRAGE PUBLIC ET LES ECONOMIES D'ENERGIE

AFE (Association Française de l'Eclairage)

Christian CODDET, président de la commission énergie du SIAGEP
Thierry HECHE, conseiller municipal à Delle en charge de la maîtrise d'énergie

Raphaël GABRIEL, directeur des services techniques de la ville de Delle

14H15 - 15H15

SANTE, EMPLOI ET HANDICAP

Présentation de la politique incitative favorisant le recrutement des personnes en situation de handicap dans les 3 fonctions publiques et de l'aide au maintien dans l'emploi

M. Philippe MICHAUD, Directeur Cap emploi et Sameth (service d'appui au maintien dans l'emploi des travailleurs handicapés) Doubs et Territoire de Belfort

Présentation du projet de service du CDG 90

Pour aider les collectivités et établissements locaux affiliés dans leur démarche de recrutement, d'intégration ou de maintien dans l'emploi d'un travailleur en situation de handicap, le CDG 90 va créer, avec l'appui du FIPFP, un nouveau service : handicap - maintien dans l'emploi

M. Dimitri RHODES, Directeur du CDG 90

15H30 - 16H30

LA PROTECTION SOCIALE DES AGENTS TERRITORIAUX

Les collectivités pourront bientôt aider financièrement leurs agents à acquérir une garantie complémentaire santé et / ou une garantie prévoyance. Présentation du futur dispositif

Gilbert DIVOUX, Président MUTAME 90

Stéphane GUYOT Directeur MUTAME 90

Marie-Ange NEGRELLO, Administratrice de la MNT

POUR PLUS D'INFORMATIONS ET INSCRIPTIONS :
www.salonmairescollectivites90.fr

RECRUTEMENTS

RÉUNION D'ACCUEIL DU 08 SEPTEMBRE 2011



Anthony **CAILLET**
Adjoint technique 2cl
Grandvillars



Florence **COINTOT**
Adj d'animation 2cl
Grandvillars



Yann **DARDET**
Adjoint technique 2cl
Cravanche



Ghislain **GOUGE**
Adjoint technique 2cl
Romagny/ Rougemont



Nicole **MAERKY**
Adjoint technique 2cl
Delle

Botans :

Emmanuelle BAUDHUIN, adjoint technique 2ème cl

Beaucourt :

Jean ARRIGONI, adjoint technique 2ème cl
Nathalie LAVIGNE, adjoint technique 2ème cl

Chatenois les Forges :

Céline ROGNON, adjoint administratif 1ère cl

C Communes du Sud :

Gaëtan BEN OMAR, adjoint technique 2ème cl
Hervé PONS, adjoint technique 2ème cl

Florimont :

Alain BABE, adjoint technique 2ème cl

Grandvillars :

Malika BEN OMAR, adjoint technique 2ème cl

RPI Roppe-Vétrigne :

Cindy LEGRIS, adjoint administratif 2ème cl
Nathalie MUOT, adjoint d'animation 2ème cl

RPI Dorans-Botans-Bermont :

Deborah MOURCELY, adjoint d'animation 2ème cl

RETRAITES

Mme Laura MAESTRI, rédacteur chef à Châtenois les Forges retraite à compter du 01 septembre 2011

M. Gilles ROUX, adjoint technique de 2ème classe à Beaucourt , retraite à compter du 02 septembre 2011

NAISSANCES

Mirza, de Tunay TOPBASLI, adjoint administratif de 2ème classe, et Ahmet, à Bavilliers - 29 juillet 2011

Cléman, de Isabelle SCHWEITZER, Adjoint administratif de 1ère classe) et Joao - 29 août 2011

Jules, de Noémie DUBOST, adjoint administratif de 1ère classe à Bavilliers et Stéphane, - 22 août 2011

Enzo, de Alain ZARIFI, adjoint technique de 2ème classe à Delle et Samia - 1er septembre 2011

MARIAGE

Aline MARTHY, adjoint administratif 2ème classe à la CC Haute Savoureuse et François BONACINA (2 juillet 2011)

*Pour communiquer vos avis ,
pvuillaumie@cdg90.fr ou 03-84-57-65-74*

STAGES CNFPT



Contact :

CNFPT
Tél 03-84-90-15-60

Créer et piloter un dossier de Zone d'Aménagement Concerté

17 au 19 octobre

Appliquer les règles de sécurité à l'organisation de spectacles vi- vants et de manifestations

20 et 21 octobre

PRÉPARER LE CONCOURS OU L'EXAMEN D'ADJOINT TECHNIQUE

Prêt de livres

Adjoint technique territorial -

Tout sur le concours
- infos pratiques
- méthodologie
- rappel des consignes
- sujets corrigés
(édition Vuibert)

Adjoint technique

de 1ère classe
Annales corrigées
(édition la
Documentation
Française)



Sur le site www.cdg90.fr

Annales des sujets des
concours et examens de 2007
à 2011

ACTUALITE STATUTAIRE

Incidence des congés de maladie sur le report des congés annuels

Le ministre indique qu'il appartient à l'autorité territoriale d'accorder automatiquement le report du congé annuel restant dû au titre de l'année écoulée à l'agent, qui, du fait d'un des congés de maladie prévus à l'article 57 de la loi n°84-53 du 26 janvier 1984, n'a pas pu prendre tout ou partie de ce congé au terme de la période de référence.

Circulaire du 08 juillet 2011

Retraite

A compter du 1er juillet 2011, il n'est plus possible de bénéficier du traitement jusqu'à la fin du mois de radiation.

Décret n° 2011-796 du 30 juin 2011

La durée d'assurance pour l'obtention d'une retraite à taux plein des agents nés en 1955 est fixée à 166 trimestres.

Décret n° 2001-916 du 1er août 2011

FORMATION aux fonctions de secrétaires de mairie



Une formation de secrétaires de mairie est organisée dans les locaux du CDG du 03 novembre au 02 décembre 2011 pour dix lauréats du concours d'adjoint administratif de 1ère classe ou agents déjà en poste dans les collectivités.

Les stagiaires seront dotés des outils indispensables qui leur permettront d'être professionnellement efficaces dès leurs nominations.

PERMANENCES SYNDICALES

Maison des communes - Bld Anatole France - 90000 belfort

CGT - le mardi de 14h à 16h

Cyrille Christ - 06-78-02-27-23

FO - premier jeudi du mois

Renée Couturier - 06-83-15-70-17

LA RENTRÉE DES AGENTS D'ACCOMPAGNEMENT DE L'ENFANCE...

Nicole,
ATSEM à l'école des canetons de Beaucourt

Nicole GERBANT exerce la fonction d'ATSEM à l'école maternelle des Canetons à Beaucourt depuis 1994. Elle intègre l'équipe éducative pour des remplacements qui seront suivis d'un recrutement après avoir obtenu le concours. « A cette période, il n'était pas nécessaire d'être titulaire d'un CAP Petite enfance pour pouvoir se présenter aux épreuves » précise Nicole. Il est vrai que la fonction a bien évolué, le métier est devenu plus gratifiant et les ATSEM font partie intégrante de l'équipe éducative.

Les trois quarts du temps, Nicole est en classe pour seconder les enseignants à préparer les activités pédagogiques. Le reste du temps est consacré à l'entretien du matériel et des locaux. « S'occuper des enfants, leur bien être, les aider à devenir autonomes est très motivant » explique Nicole. De plus, il règne un bon esprit d'équipe aussi bien avec sa collègue ATSEM, Eliane Dumont, qu'avec l'équipe d'instituteurs et la hiérarchie administrative.



Les mutations fréquentes des instituteurs sont fréquentes ce qui impliquent souvent de nouvelles méthodes de travail favorisant ainsi une dynamique de travail. Elle n'hésite pas non plus à suivre régulièrement des stages afin d'appréhender au mieux les rythmes biologiques de l'enfant et calquer au mieux ses fonctions au besoin des tout-petits. « C'est un métier où les jours ne se ressemblent pas » et c'est avec enthousiasme que Nicole entame sa 18ème rentrée.



Dominique,
au RPI Rougegoutte-Vescemont

Depuis 7 années, Dominique VENDRELY s'occupe de l'accueil périscolaire, de la restauration scolaire et travaille en renfort auprès des ATSEM. Des journées bien rythmées...

A 7h30, elle accueille les enfants et leurs parents inscrits au périscolaire. A 8h30, elle seconde les instituteurs et les ATSEM dans leurs activités : peinture, découpage, coloriage... « Le travail avec les enfants est très stimulant et m'apporte beaucoup de satisfaction : on les accompagne, on observe leur progrès » précise Dominique. A 11h30, les enfants se rangent pour rejoindre la restauration scolaire dans le bâtiment annexe. Jusqu'à 13h10, Dominique les assiste pour le repas et veille aussi à la discipline. C'est effectivement un temps de décontraction où les enfants se lâchent et peuvent être très bruyants ! Ensuite Dominique quitte l'école pour un temps de repos jusqu'à 16h30 où elle reviendra s'occuper de la garde périscolaire du soir jusqu'à 18h30. Puis lorsque les derniers écoliers seront partis, elle se consacrera à l'entretien des locaux.

Dominique a pour objectif professionnel d'exercer les fonctions d'ATSEM. C'est pourquoi elle a préparé en formation continue le CAP petite enfance qu'elle a obtenu en 2008. Persévérante, elle repassera le concours pour la deuxième fois en mars 2012 qui reste une étape difficile en considération du nombre toujours plus important de candidats.