

Offre d'emploi

Le Département du Territoire de Belfort recrute à mi-temps, **en contrat à durée déterminée d'un an**, deux :

Sage-femme (H/F)

Tout(e) candidat(e) à ce poste devra impérativement être titulaire du Diplôme d'État de sage-femme.

Par voie contractuelle (**sage-femmes territoriales**) ou selon la législation applicable aux travailleurs handicapés.

Merci d'adresser votre candidature (lettre de motivation + CV) jusqu'au **31 janvier 2022 inclus**, par courrier à l'attention de :

Monsieur le Président du Conseil départemental du Territoire de Belfort
Hôtel du Département
Direction des Ressources Humaines
6 place de la Révolution Française
90020 Belfort Cedex

ou par courriel à l'adresse suivante :

candidature@territoiredebelfort.fr

Profil de poste

Sage-femme (H/F)

CONTEXTE DU POSTE

La sage-femme a pour mission d'accompagner la future mère et les couples durant la grossesse. Cette mission s'exerce en particulier en direction des publics les plus fragiles. La sage-femme l'assume en lien avec les médecins et les puéricultrices de PMI, dans le cadre le plus large de l'équipe pluridisciplinaire de l'Espace des Solidarités Départementales. Elle peut prendre également part au dispositif de protection de l'enfance.

MISSIONS PRINCIPALES

- Assurer une démarche de prévention précoce permettant le repérage, l'évaluation et la prise en charge des situations de vulnérabilité de la période périnatale et en particulier de la grossesse : analyse systématique des déclarations de grossesse, information en provenance du réseau.
- Assurer le suivi clinique régulier des futures mères et des couples en lien avec l'équipe de PMI du secteur selon des modalités suivantes : visites à la maternité, visites à domicile, actions collectives de soutien à la parentalité, de préparation à la naissance, entretiens à distance.
- Proposer systématiquement l'entretien prénatal précoce des futures mères et des couples.
- Prendre plus particulièrement en charge, les situations de périnatalité qui présentent des difficultés d'ordre psycho social dont les personnes sans couverture sociale, les personnes hébergées dans les centres d'hébergement.
- Orienter les situations à risques vers la puéricultrice.
- Participer au réseau de partenaires en périnatalité, internes ou externes susceptibles :
 - d'aider à repérer et évaluer,
 - d'enrichir les suivis engagés (formation / information / documentation),
 - d'appuyer les mesures prises (synthèses, points de situation, etc.).
- Prendre part au fonctionnement de la DAS PMI, à l'animation transversale et à la mise en œuvre des orientations du projet de Direction (évolution des pratiques professionnelles, observation sociale).

COMPÉTENCES REQUISES

SAVOIR FAIRE

- Maîtrise des techniques d'intervention sociale et médico-sociale, sens de l'observation.
- Capacité à gérer des tensions voire des conflits.
- Compétences cliniques relatives à la santé de la femme enceinte et du nourrisson.
- Connaissance des dispositifs législatifs et réglementaires en matière de périnatalité ; capacité à les rendre intelligibles (pédagogie).
- Maîtrise des techniques d'animation.
- Aptitude à rendre compte de son travail.
- Capacité à travailler en équipe et à établir des partenariats notamment dans une approche de travail social collectif.
- Capacité à susciter initiatives et projets.
- Connaissance des collectivités territoriales appréciée.
- Maîtrise des outils bureautiques et informatiques (Word, Excel, PowerPoint, Outlook, Internet Explorer et les logiciels spécifiques à la direction).

SAVOIR ÊTRE

- Qualité relationnelle et de dialogue.
- Savoir relativiser et prendre du recul.
- Sens du travail collaboratif.
- Sens de l'initiative.

CONTACT

candidature@territoiredebelfort.fr