

Offre d'emploi

Le Département du Territoire de Belfort recrute à temps plein, en contrat à durée déterminée d'un an, deux:

Travailleur(euse) Social(e) spécifique Placement (H/F)

Tout(e) candidat(e) à ce poste devra impérativement être titulaire du Diplôme d'État d'Assistant(e) de Service Social ou à défaut du Diplôme d'État d'Éducateur spécialisé.

Par voie contractuelle (**assistants socio-éducatifs territoriaux**) ou selon la législation applicable aux travailleurs handicapés.

Merci d'adresser votre candidature (lettre de motivation + CV + **copie de votre diplôme**) jusqu'au **6 février 2022**, par courrier à l'attention de :

Monsieur le Président du Conseil départemental du Territoire de Belfort
Hôtel du Département
Direction des Ressources Humaines
6 place de la Révolution Française
90020 Belfort Cedex

ou par courriel à l'adresse suivante :
candidature@territoiredebelfort.fr

Profil de poste

Travailleur(euse) Social(e) spécifique
Placement(H/F)

CONTEXTE DU POSTE

Au sein de la Direction de l'Enfance, de la Famille et de la Parentalité, sous l'autorité du Pôle Placement, le/la travailleur(euse) social(e) spécialisé(e) assurera la veille éducative des mesures en attente, sera chargé(e) de l'organisation, du suivi et la mise en œuvre concrète de l'accueil des situations relevant de la complexité, accompagnera les acteurs de première ligne dans le cadre des accueils d'urgence et enfin sera l'interlocuteur(trice) privilégié(e) des acteurs du médico-social et du sanitaire pour les situations en double parcours.

Le service de placement est composé de deux services : le pôle des mineurs confiés et des jeunes majeurs ainsi que le foyer de l'enfance.

MISSIONS PRINCIPALES

En lien avec l'enfant

- Assurer une veille éducative sur les situations en attente d'accueil.
- Accompagner les acteurs de première ligne dans la mise en place des accueils d'urgence.
- Réfléchir, évaluer et mettre en œuvre avec le jeune et sa famille des parcours d'accompagnement et de prise en charge plus individualisés dans le cadre des cas complexes.
- Assurer le suivi éducatif des mineurs et des majeurs de moins de 21 ans relevant de la complexité confiés à l'Aide Sociale à l'Enfance dans un cadre judiciaire et administratif.
- Être un relais auprès des équipes (travailleurs sociaux et assistant familiaux) dans le soutien des suivis relevant de la complexité.
- Veiller aux conditions d'accueil de l'enfant pendant toute la durée du placement, être garant(e) de son projet individuel.
- Accompagner les enfants et les parents lors de déplacements.
- Mettre en œuvre des outils pour favoriser l'autonomie du jeune.

En lien avec la famille

- Soutenir la parentalité, conseiller et informer les parents sur leurs droits et leurs devoirs afin qu'ils restent mobilisés le plus intensément possible au regard de leur responsabilité et de l'intérêt de leur enfant.

- Évaluer la pertinence du maintien du lien de l'enfant avec sa famille dans son intérêt supérieur.
- Envisager d'autres modes d'ancrage affectif qu'uniquement ceux de la famille naturelle.

En lien avec les lieux d'accueils

- Veiller et être garant(e) aux conditions d'accueil de l'enfant pendant toute la durée du placement, être garant(e) de son projet individuel.
- Contribuer au contrôle des conditions d'accueil des enfants confiés.

En lien avec les partenaires

- Être l'interlocuteur(trice) privilégié(e) des familles et des partenaires dans le cadre des accueils en attente.
- Prospector, repérer, créer un partenariat diversifié et riche avec des établissements/structures et lieu de vie spécifiques facilitant l'accueil en réactivité des jeunes aux comportements relevant de la complexité.
- Être l'interlocuteur(trice) privilégié(e) des acteurs du médico-social et du sanitaire afin de faire respecter le droit à la scolarisation et à l'accueil des jeunes en double/triple parcours ASE-handicap-psychiatrie.
- Participer à l'élaboration, à la mise en œuvre de projets partenariaux et contribuer au développement d'un réseau professionnel.
- Rédiger les rapports de bilan et de synthèse des actions et mesures engagées.

COMPÉTENCES REQUISES

- Connaissances liées au développement de l'enfant et à la cellule familiale.
- Connaissances des dispositions légales et réglementaires de l'aide sociale à l'enfance.
- Connaissances des intervenants dans le domaine de l'aide sociale à l'enfance et de leurs compétences.
- Savoir conduire un entretien.
- Capacité à évaluer les besoins du jeune accompagné et à l'aider à construire « son » projet dans un principe de réalité.
- Capacité à mobiliser et valoriser les compétences parentales et faire respecter les attributs de l'autorité parentale dans les droits et les devoirs.
- Qualités relationnelles, capacité d'écoute et de médiation.
- Savoir analyser une situation, formuler un diagnostic et proposer des solutions.
- Savoir gérer le secret professionnel.
- Savoir organiser son activité et savoir prioriser.

- Capacité d'adaptation et de grande réactivité.
- Capacité à gérer les situations difficiles (conflit, agressivité, émotions, etc.).
- Esprit de synthèse et qualités rédactionnelles (compte-rendu, courrier, note, rapport, etc.).
- Aptitude à rendre compte de son travail à l'écrit comme à l'oral.
- Capacité à travailler en équipe et à établir des partenariats (travail en réseau).
- Utilisation courante de l'outil informatique.

CONDITIONS PARTICULIÈRES D'EXERCICE

- Disponibilité nécessaire pour les accueils d'urgence et les déplacements.
- Permis B obligatoire.

CONTACT

candidature@territoiredebelfort.fr