RÉPUBLIQUE FRANÇAISE - LIBERTÉ ÉGALITÉ FRATERNITÉ

TERRITOIRE DE BELFORT

COMMUNE DE … / SYNDICAT …

DÉLIBÉRATION D’ADHÉSION AU SERVICE DE MÉDECINE PROFESSIONNELLE ET PRÉVENTIVE DU CENTRE DE GESTION DU TERRITOIRE DE BELFORT

* Séance du ...
* Nombre de conseillers en exercice : ...
* Par suite d'une convocation en date du ..., les membres composant le conseil municipal / syndical de … se sont réunis à la mairie de … / au siège du Syndicat … le ..., à ... heures sous la présidence de M … maire de … / président de …
* Etaient présents : ... lesquels forment la majorité des membres en exercice et peuvent délibérer valablement en exécution de l article L. 2121-17 du Code général des collectivités territoriales.
* Absents ayant donné procuration : M. ... à M. ...
* Absents excusés : M. ...
* Absents : M. ...

Le Maire / Le Président ayant ouvert la séance et fait l'appel nominal, il a été procédé, en conformité de l'article L. 2121-15 du Code général des collectivités territoriales à l'élection d'un secrétaire pris dans le sein du conseil.

M. ... est désigné pour remplir cette fonction.

Le maire / le président présente au conseil municipal / syndical un rapport présentant les nouveautés affectant le service de médecine professionnelle et préventive proposé par le centre de gestion du Territoire de Belfort depuis 2020.

Initialement et jusqu’en octobre 2021, le service de médecine professionnelle et préventive reposait entièrement sur un accord avec le centre de gestion du Doubs permettant aux adhérents terrifortains de bénéficier d’une prestation médicale délivrée par un de ses médecins dans les locaux du centre de gestion situés 29 Boulevard Anatole France à Belfort (90000).

À la suite d’incidents complexes, cet accord est devenu caduc en octobre 2021 contraignant du coup le centre de gestion du Territoire de Belfort à développer une autre solution en interne.

Le conseil d’administration de l’établissement public, lors de sa réunion du 8 avril dernier, a approuvé la création d’un service de santé au travail interne au centre de gestion reposant sur une cellule pluridisciplinaire regroupant dans le même pôle infirmier, psychologue, ergonome et médecin.

Le déploiement de ce service est en cours. Il devrait être pleinement opérationnel au plus tard le 1er juillet 2022 et fondé sur la possibilité, ouverte par l’article 20 du décret n°85-603 du 10 juin 1985 relatif à l'hygiène et à la sécurité du travail ainsi qu'à la médecine professionnelle et préventive dans la fonction publique territoriale, de confier les visites médicales à un (ou plusieurs) infirmier en santé au travail placé sous la surveillance et la coordination d’un (ou plusieurs) médecin du travail.

Comme précédemment, ce service n’est pas fondé sur une cotisation mais sur un coût de service par visite et par heure consacré au tiers-temps, c’est-à-dire le temps pendant lequel le médecin ne fait pas de visite.

Autrement dit l’adhérent n’acquitte que la visite réellement faite, c’est-à-dire programmée et non décommandée dans les 24 heures précédant sa tenue.

Le conseil d’administration a décidé de fixer les tarifs de ce service de la façon suivante :

* 75 € la visite (y compris lorsque l’agent est vu plusieurs fois dans l’année) ;
* 40 € l’heure de tiers-temps, y compris les interventions du psychologue et de l’ergonome, lorsqu’elle est réalisée en tout ou partie au profit d’une collectivité ou d’un établissement possédant son propre comité technique/comité social territorial ;
* Les interventions du psychologue et de l’ergonome opérées à titre propre c’est-à-dire sans lien avec le service de médecine professionnelle et préventive, font l’objet d’une tarification séparée fixée par délibération du conseil d’administration et portée aux tarifs généraux du Centre de Gestion du Territoire de Belfort.

Comme pour tous les tarifs du centre de gestion, ceux-ci pourront faire l’objet de modifications chaque année lors du vote du budget de l’établissement, sans nécessiter une nouvelle délibération d’ajustement.

L’adhésion au service entraînera naturellement la signature d’une convention avec le centre de gestion du Territoire de Belfort dont le modèle est joint à la présente.

La date d’effet de la nouvelle convention, en l’absence de toute indication dans la délibération du conseil d’administration, est le 8 avril 2022, date de la décision de cette dernière instance.

Elle est valable sans conditions de durée, la collectivité adhérente pouvant y être mis un terme par délibération simple de l’organe délibérant de l’adhérent, transmise au Centre de Gestion 3 mois au moins avant le 31 décembre de chaque année, pour une application au 1er janvier de l’année suivante.

Le maire / Le président précise enfin que le service ne fonctionnera de façon optimale qu’à compter du 1er juillet 2022, même si l’activité médicale devrait commencer dès le mois de mai.

Le maire / Le président invite le conseil municipal / conseil syndical à se prononcer sur ce rapport non sans souligner que l’offre proposée est à la fois plus économique que celle résultant de l’accord avec le centre de gestion du Doubs ; et sans doute plus rationnelle que les offres concurrentes du secteur concurrentiel.

Le conseil municipal / Le conseil syndical,

Après en avoir délibéré, décide :

1. d’adhérer au nouveau service de médecine professionnelle et préventive du Centre de Gestion avec effet au 8 avril 2022 au prix :
   * de 75 € la visite réalisée (tarif actualisé chaque année par le conseil d’administration avec le budget primitif) ;
   * de 40 € de l’heure de tiers-temps, y compris les interventions du psychologue et de l’ergonome, lorsque l’adhérent dispose de son propre comité technique/comité social territorial.
2. de dire que les tarifs visés ci-dessus sont ceux applicables au 8 avril 2022 ; et qu’ils évolueront au gré des décisions du conseil d’administration du centre de gestion, rappelées dans les tarifs annuels de ce dernier ;
3. d’autoriser le maire / le président à signer tous documents en relation avec ce service ;
4. de prévoir au budget les crédits y afférent.

Pour extrait conforme au registre des délibérations du conseil municipal / syndical.

Fait à … le ... (date du conseil)

Certifié exécutoire compte tenu de la transmission en préfecture le ..., de la publication le ..., à ...

Signature, tampon,