

## Offre d'emploi

---

Le Département du Territoire de Belfort recrute à temps plein, en contrat à durée déterminée de deux ans :

**Animateur(trice) Référent(e) des Partenariats Entreprises (SPIE)  
au sein de la Direction Insertion (H/F)**

Par voie contractuelle (**attachés territoriaux**) ou selon la législation applicable aux travailleurs handicapés.

Merci d'adresser votre candidature (lettre de motivation + CV) jusqu'au **10 juillet 2022** **inclus**, par courrier à l'attention de :

Monsieur le Président du Conseil départemental du Territoire de Belfort  
Hôtel du Département  
Direction des Relations Humaines  
6 place de la Révolution Française  
90020 Belfort Cedex

ou par courriel à l'adresse suivante :  
**[candidature@territoiredebelfort.fr](mailto:candidature@territoiredebelfort.fr)**

**Profil de poste**  
*Animateur(trice) Référent(e) des Partenariats  
Entreprises (SPIE) au sein de la Direction  
Insertion (H/F)*

## CONTEXTE DU POSTE

---

Le SPIE s'inscrit dans la stratégie de prévention et de lutte contre la pauvreté et dans un partenariat étroit avec Pôle emploi élargi à un vaste consortium d'acteurs locaux de l'insertion, de la formation et de l'emploi. Il a pour ambition de renforcer l'efficacité de l'accompagnement vers l'emploi des personnes qui rencontrent des difficultés particulières pour accéder ou retourner à l'emploi.

## OBJECTIFS DU POSTE

---

- Simplifier les démarches et coconstruire avec les personnes accompagnées : allocataires du RSA mais aussi travailleurs handicapés, seniors, publics issus des quartiers politiques de la ville, réfugiés, femmes en difficulté... en résumé les publics dits "prioritaires".
- Mieux coordonner l'ensemble des acteurs de l'insertion sur l'ensemble du territoire.
- Proposer des parcours à visée emploi tout en levant les difficultés rencontrées : approche globale, c'est-à-dire sociale et professionnelle.
- Garantir un parcours suivi et « sans couture » : un professionnel dédié accompagnera chaque personne et coordonnera depuis l'entrée dans le parcours jusqu'à la sortie, de préférence à l'emploi ou en formation. Il s'agira de réduire les risques de renoncement et de démobilitation que peut provoquer le renvoi des personnes d'un opérateur vers un autre.
- Rendre plus visible et faciliter l'accès à l'offre d'accompagnement social et professionnel en y intégrant les entreprises.
- Le SPIE (service public de l'insertion et de l'emploi) doit pouvoir concerner toutes les personnes en difficulté d'insertion socioprofessionnelle et tous les professionnels de l'insertion du territoire.
- Il est ainsi prévu de constituer une équipe d'animation et de recruter un coordonnateur départemental du SPIE et son homologue à Pôle emploi, un animateur référent des partenariats entre professionnels et un animateur référent des partenariats entreprises au sein du Département.

Sous l'autorité de la directrice de l'insertion, et dans le cadre d'une coordination placée sous sa responsabilité, l'animateur est en charge des partenariats avec les entreprises.

## **MISSIONS PRINCIPALES**

---

- Travailler en lien avec les fédérations, branches professionnelles, chambres consulaires pour appréhender le marché de l'emploi local, être au fait des recrutements, opportunités et changements, faire connaître et promouvoir les métiers en tension
- Mettre en œuvre des actions innovantes visant à répondre aux besoins de recrutement des entreprises et favoriser l'accès à l'emploi des publics prioritaires
- Mettre en œuvre l'ingénierie nécessaire au montage de projets de mise en situation de travail apprenantes au sein des entreprises
- Veiller à la sécurisation des parcours des participants en emploi en faisant le lien entre l'entreprise et le conseiller en charge de l'accompagnement
- Favoriser les bonnes conditions d'accueil dans les entreprises (tutorat, conditions d'accueil...)
- Être l'interlocuteur privilégié des entreprises, leur permettre une bonne compréhension des dispositifs d'insertion à l'œuvre sur le territoire et en faciliter l'accès.
- Fédérer et fidéliser les entreprises
- Chercher, mobiliser, optimiser, adapter et personnaliser les dispositifs et financements adéquats nécessaires aux opérations visant à préparer des publics prioritaires à répondre aux besoins de recrutement des entreprises
- Sourcing : Organiser et mettre en œuvre des procédures de recrutement
- Organiser l'information à destination des publics prioritaires, permettre de constituer un vivier de publics, en lien étroit avec les référents de parcours, et les différents acteurs du SPIE.

## **COMPÉTENCES REQUISES**

---

- Connaissance des règles de fonctionnement de la collectivité départementale
- Connaissance des dispositifs institutionnels et opérationnels d'insertion et de formation
- Milieu économique local et droit du travail
- Bonnes connaissances pack office
- Capacités rédactionnelles

## **SAVOIR-FAIRE**

- Analyser une situation, comprendre les besoins et être force de propositions
- Bonne utilisation des outils bureautiques (Word, Excel, Power point)
- Piloter un projet, animer un réseau
- Savoir conduire et animer des réunions

## **SAVOIR-ÊTRE**

- Capacité à travailler en équipe et en transversalité
- Esprit d'analyse
- Capacité de synthèse
- Sens de l'organisation, savoir travailler dans l'urgence
- Rigueur Autonomie et initiative
- Disponibilité
- Rendre compte et alerter

## **CONTACT**

---

[candidature@territoiredebelfort.fr](mailto:candidature@territoiredebelfort.fr)