

Offre d'emploi

Le Département du Territoire de Belfort recrute à temps plein, **en contrat à durée déterminée 1 an**, des :

Référent(e) de parcours insertion (H/F)

Par voie contractuelle (**cadre d'emploi des rédacteurs territoriaux**) ou selon la législation applicable aux travailleurs handicapés.

Merci d'adresser votre candidature (lettre de motivation + CV) jusqu'au **10 juillet 2022 inclus**, par courrier à l'attention de :

Monsieur le Président du Conseil départemental du Territoire de Belfort
Hôtel du Département
Direction des Relations Humaines
6 place de la Révolution Française
90020 Belfort Cedex

ou par courriel à l'adresse suivante :

candidature@territoiredebelfort.fr

Profil de poste

Référent(e) de parcours insertion (H/F)

CONTEXTE DU POSTE

Le/la référent(e) de parcours est l'interlocuteur(trice) principal(e) de la personne accompagnée. Il/elle est le/la garant(e) de la co-construction du parcours professionnel de et avec la personne. Il/elle identifie les problématiques et coordonne les démarches de la personne pour permettre son accès et son maintien dans l'emploi tout en rendant la personne actrice de son parcours. Il/elle est garant(e) de l'accompagnement de la personne, de la mobilisation des actions convenues et de l'évaluation régulière des actions menées avec les opérateurs/partenaires le cas échéant.

Le/la référent(e) de parcours mobilise ses compétences, les dispositifs existants sur le territoire ainsi que les entreprises dans un ou plusieurs secteurs d'activité.

OBJECTIFS DU POSTE

- Faciliter le placement et le maintien dans l'emploi des personnes en difficulté d'insertion socioprofessionnelle dans une logique de parcours « sans couture ».
- Utiliser les ressources locales de l'insertion et l'emploi pour favoriser l'insertion socioprofessionnelle des demandeurs d'emploi en difficulté et répondre aux besoins de l'économie locale.

MISSIONS PRINCIPALES

- Poser un diagnostic : analyser les besoins et élaborer des plans d'action dans le cadre de parcours d'insertion individualisés en faveur de demandeurs d'emploi en difficulté.
- Proposer, préparer et accompagner les publics inscrits dans un parcours d'insertion vers l'emploi en s'appuyant sur les dispositifs existants sur le territoire et une connaissance du tissu local des entreprises.
- Conduire et animer des actions collectives sur des thèmes liés à l'emploi, la formation.
- Participer à des temps d'échanges professionnels au sein de l'institution et avec les partenaires extérieurs.
- Présenter l'offre de service d'aide au recrutement auprès des entreprises (contrats aidés, Période de mise en situation en milieu professionnel (PMSMP), pré-sélection de candidats, organisation de sessions de recrutements, etc.).
- Assurer la lisibilité et la traçabilité du travail réalisé avec les personnes, des différentes étapes de parcours et renseigner les outils de suivi.

APTITUDES ET QUALITÉS REQUISES

- Une expérience significative de l'accompagnement des publics éloignés de l'emploi.
- Connaissance des dispositifs et mesures pour l'insertion, la formation et l'emploi.
- Techniques de conduite d'entretien.
- Animation d'ateliers collectifs sur les techniques de recherche d'emploi.
- Savoir analyser une situation, formuler un diagnostic et proposer des solutions.
- Capacité à travailler en équipe et à établir des partenariats (travail en réseau).
- Maîtrise des outils bureautiques.
- Capacité rédactionnelle.
- Qualités relationnelles.
- Autonomie, rigueur, discrétion et sens de l'initiative.

LES PLUS

- Avoir développé un réseau d'entreprises locales dans un ou plusieurs secteurs d'activité et/ou une expérience de la relation entreprise et du placement.
- Des connaissances sur les contraintes des métiers et les aptitudes nécessaires ainsi que des connaissances dans l'analyse des postes de travail sont appréciées.

CONTACT

candidature@territoiredebelfort.fr