

Offre d'emploi

Le Département du Territoire de Belfort recrute à temps plein, en contrat à durée déterminée de deux ans :

Animateur(trice) Référent(e) des Partenariats Entre Professionnels (SPIE) au sein de la Direction Insertion (H/F)

Par voie contractuelle (**attachés territoriaux**) ou selon la législation applicable aux travailleurs handicapés.

Merci d'adresser votre candidature (lettre de motivation + CV) jusqu'au **17 juillet 2022 inclus**, par courrier à l'attention de :

Monsieur le Président du Conseil départemental du Territoire de Belfort
Hôtel du Département
Direction des Relations Humaines
6 place de la Révolution Française
90020 Belfort Cedex

ou par courriel à l'adresse suivante :
candidature@territoiredebelfort.fr

Profil de poste
*Animateur(trice) Référent(e) des Partenariats
Entre Professionnels (SPIE) au sein de la
Direction Insertion (H/F)*

CONTEXTE DU POSTE

Le SPIE s'inscrit dans la stratégie de prévention et de lutte contre la pauvreté et dans un partenariat étroit avec Pôle emploi élargi à un vaste consortium d'acteurs locaux de l'insertion, de la formation et de l'emploi. Il a pour ambition de renforcer l'efficacité de l'accompagnement vers l'emploi des personnes qui rencontrent des difficultés particulières pour accéder ou retourner à l'emploi.

OBJECTIFS DU POSTE

- Simplifier les démarches et coconstruire avec les personnes accompagnées : allocataires du RSA mais aussi travailleurs handicapés, seniors, publics issus des quartiers politiques de la ville, réfugiés, femmes en difficulté... en résumé les publics dits "prioritaires"
- Mieux coordonner l'ensemble des acteurs de l'insertion sur l'ensemble du territoire
- Proposer des parcours à visée emploi tout en levant les difficultés rencontrées : approche globale, c'est-à-dire sociale et professionnelle
- Garantir un parcours suivi et « sans couture » : un professionnel dédié accompagnera chaque personne et coordonnera depuis l'entrée dans le parcours jusqu'à la sortie, de préférence à l'emploi ou en formation. Il s'agira de réduire les risques de renoncement et de démobilitation que peut provoquer le renvoi des personnes d'un opérateur vers un autre
- Rendre plus visible et faciliter l'accès à l'offre d'accompagnement social et professionnel en y intégrant les entreprises.
- Le SPIE (service public de l'insertion et de l'emploi) doit pouvoir concerner toutes les personnes en difficulté d'insertion socioprofessionnelle et tous les professionnels de l'insertion du territoire.
- Il est ainsi prévu de constituer une équipe d'animation et de recruter un coordonnateur départemental du SPIE et son homologue à Pôle emploi, un animateur référent des partenariats entre professionnels et un animateur référent des partenariats entreprises au sein du Département.

Sous l'autorité de la directrice de l'insertion, et dans le cadre d'une coordination placée sous sa responsabilité, l'animateur référent des partenariats entre professionnels aura pour mission de mettre en place la boîte à outils des professionnels du SPIE en lien avec la participation des usagers, selon un fonctionnement réseau.

MISSIONS PRINCIPALES

- Rendre l'offre d'insertion plus lisible, l'adapter, la faire évoluer, en organisant des temps de travail partagés entre les différents membres du SPIE et professionnels de l'emploi et de l'insertion, alimenter la plateforme emplois 90 en actualités.
- Réaliser des cartographies et documentations informatives des dispositifs et solutions d'insertion, des aides à la levée des freins.
- Organiser des visites ou immersions de professionnels dans les entreprises, organismes de formation, structures d'insertion, institutions.
- Organiser des réunions d'informations thématiques régulières sur des dispositifs et mesures liées à l'emploi, la formation, la levée des freins à l'emploi.
- Accompagner les professionnels de l'insertion à leur professionnalisation, à l'intégration de nouveaux outils et de nouvelles pratiques, mise en place de programmes de formation.
- Travailler en lien avec les membres du SPIE à la construction et au partage du diagnostic partagé.
- Organiser et accompagner les professionnels vers l'acculturation à un nouveau mode de diagnostic et d'accompagnement sans rupture.
- Participer au développement de la participation des usagers et en assurer l'animation, en lien avec le groupe ressources d'allocataires du RSA.
- Rédiger les référentiels concernant la fonction de référent de parcours.
- Veiller à l'implication des professionnels et des publics bénéficiaires.
- Participer aux travaux sur les outils numériques locaux et nationaux (beta.gouv) et à leur déploiement local en faveur des professionnels et du public.
- Veiller aux articulations avec les autres dispositifs partenariaux pour la promotion de l'emploi et la lutte contre la pauvreté (CALPAE par exemple).

COMPÉTENCES REQUISES

- Organisation et fonctionnement de la collectivité.
- Cadre réglementaire et législatif de l'insertion professionnelle.
- Dispositifs liés à l'insertion sociale et professionnelle.
- Connaissance des acteurs institutionnels et associatifs du secteur de l'insertion.

- Connaissance de l'offre en matière d'insertion, formation, accompagnement, etc.
- Contexte socio-économique.

SAVOIR-FAIRE

- Rechercher et traiter de l'information adaptée.
- Utiliser les outils bureautiques standards (Word, Excel, Power point).
- Travailler en mode projet.
- Savoir conduire et animer des réunions.

SAVOIR-ÊTRE

- Capacité à travailler en équipe et en transversalité.
- Esprit d'analyse.
- Capacité de synthèse.
- Sens de l'organisation, savoir travailler dans l'urgence.
- Rigueur Autonomie et initiative.
- Disponibilité.
- Être force de proposition.
- Rendre compte et alerter.

CONTACT

candidature@territoiredebelfort.fr