

## **Offre d'emploi**

---

Le Département du Territoire de Belfort recrute à temps plein, des :

**Travailleur(euse) Social(e) Enfance (H/F) – Spécialité AEMO / AED**

**Les personnes devront impérativement être titulaire d'un des diplômes d'État suivants : Assistant de service social ou Éducateur spécialisé.**

Par voie contractuelle (**cadre d'emploi des assistants socio-éducatifs territoriaux**) ou selon la législation applicable aux travailleurs handicapés.

Merci d'adresser votre candidature (lettre de motivation + CV + dernier arrêté de situation\* + **copie de votre diplôme**), par courrier à l'attention de :

Monsieur le Président du Conseil départemental du Territoire de Belfort  
Hôtel du Département  
Direction des Relations Humaines  
6 place de la Révolution Française  
90020 Belfort Cedex

ou par courriel à l'adresse suivante :

[\*\*candidature@territoiredebelfort.fr\*\*](mailto:candidature@territoiredebelfort.fr)

\* pour les titulaires de la fonction publique uniquement

## Profil de poste

Travailleur(euse) Social(e) Enfance (H/F)

### CONTEXTE DU POSTE

---

L'éducateur(trice) accompagne dans leurs relations familiales et sociales, les enfants et leur famille. En AEMO (Action Éducative en Milieu Ouvert), il/elle exerce cette mission dans le cadre d'un mandat judiciaire qui fixe un certain nombre d'objectifs. En AED (Action Éducative à Domicile), il/elle travaille dans le cadre administratif, sur la base d'un contrat et d'objectifs établis avec la famille. Il/elle assume, enfin, le suivi de jeunes bénéficiant d'un Contrat Jeunes Majeurs.

### MISSIONS PRINCIPALES

---

- Préparer la mise en place de la mesure AEMO et AED en lien avec la Responsable ou Responsable adjointe du Service éducatif de la Direction de l'Enfance, de la Famille et de la Parentalité : prise de connaissance des problématiques, des objectifs définis, explicitation des enjeux à la famille.
- Assurer un suivi de l'enfant dans son cadre familial et son cadre de vie (quartier, école, etc.).
- Soutenir les différentes composantes de la famille sur la base d'un projet éducatif défini avec elle dans le cadre du mandat ou du contrat et pouvant, le cas échéant, intégrer une dimension collective (Projet Pour l'Enfant).
- Évaluer les actions réalisées et rendre compte par écrit, à chaque étape de la mesure, de l'état d'avancement du travail entrepris à la Directrice de l'Enfance, de la Famille et de la Parentalité et au Magistrat pour le cadre judiciaire.
- Faire des bilans réguliers avec la famille.
- Construire et faire vivre un réseau de partenaires internes et externes susceptibles :
  - d'enrichir les suivis engagés (formation / information / documentation),
  - d'appuyer les mesures prises (synthèses, constitution de dossiers à caractères social, points de situations, etc.).
- Prendre part activement à l'animation du Service Éducatif, aux réunions de service et thématiques et à la mise en œuvre des orientations du projet de Direction (évolution des pratiques professionnelles, observation sociale, projets sociaux de territoire, etc.).

- Il/elle prend part plus largement au dispositif de protection de l'enfance au sein des équipes pluridisciplinaires des Espaces des Solidarités Départementales (ESD).

## **COMPÉTENCES REQUISES**

---

- Utilisation des techniques d'intervention sociale et éducative, sens de l'observation.
- Capacité à gérer des tensions voire des conflits.
- Capacité à valoriser les compétences familiales.
- Connaissance des dispositifs législatifs et réglementaires en matière d'enfance et de jeunesse ; capacité à les rendre intelligibles (pédagogie).
- Grande capacité rédactionnelle.
- Aptitude à rendre compte de son travail à l'écrit comme à l'oral.
- Capacité à travailler en équipe et à établir des partenariats notamment dans une approche de travail social collectif.
- Connaissance des Collectivités territoriales appréciée.
- Maîtrise des outils bureautiques et informatiques.

## **CONTACT**

---

**[candidature@territoiredebelfort.fr](mailto:candidature@territoiredebelfort.fr)**