

## Offre d'emploi

---

Le Département du Territoire de Belfort recrute à temps plein, un(e) :

### **Chargé(e) de relation entreprises (H/F)**

Par voie statutaire (**attachés territoriaux**), contractuelle ou selon la législation applicable aux travailleurs handicapés.

Merci d'adresser votre candidature (lettre de motivation + CV + dernier arrêté de situation\*) jusqu'au **17 décembre 2023 inclus**, par courrier à l'attention de :

Monsieur le Président du Conseil départemental du Territoire de Belfort  
Hôtel du Département  
Direction des Relations Humaines  
6 place de la Révolution Française  
90020 Belfort Cedex

ou par courriel à l'adresse suivante :

[candidature@territoiredebelfort.fr](mailto:candidature@territoiredebelfort.fr)

Sous réserve de modification pour des raisons de disponibilité du côté de la collectivité, le jury se tiendra lors de la semaine 3 soit du 15 au 19 janvier 2024.

\* pour les titulaires de la fonction publique uniquement

## **Profil de poste**

*Chargé(e) de relation entreprises (H/F)*

### **CONTEXTE DU POSTE**

---

Au sein de la Direction de l'Insertion et du Retour à l'Emploi, placé(e) sous l'autorité de la Responsable du service « Accompagnement et Emploi », le/la chargé(e) de relation entreprises mobilise les acteurs économiques de l'emploi local autour de deux enjeux :

- l'insertion professionnelle des personnes éloignées de l'emploi et notamment les bénéficiaires du Revenu de Solidarité Active (RSA),
- le déploiement et l'animation du réseau des entreprises et entrepreneurs Ambassadeurs du Lion.

Sur la base d'un modèle de « circuit court », le/la chargé(e) de relation entreprises participe au montage de projets qui favorisent l'intégration professionnelle des bénéficiaires du RSA : relation entreprises, informations métiers, forums, clubs d'entreprises, formation, entretiens conseils, parrainage, mise à l'emploi, bénévolat, etc. Le/la chargé(e) de relation entreprises n'est pas directement en charge de l'accompagnement des personnes bénéficiaires du RSA, mais il/elle développe, en collaboration avec les Conseillers Emploi Formation Insertion Territoriaux (CEFIT) du Département, la boîte à outils qui leur est destinée pour une insertion professionnelle durable.

Les principales missions sont la prospection, la fidélisation d'entreprises dans les secteurs offrant des perspectives d'emplois aux publics en insertion, et l'animation de la plateforme emplois 90 qui favorise la mise en relation directe entre les demandeurs d'emploi suivis dans le cadre des dispositifs d'insertion et les entreprises.

Dans le cadre de sa nouvelle stratégie de communication et de développement, le Département a lancé son réseau d'Ambassadeurs pour développer sa notoriété et renforcer son attractivité. Les Ambassadeurs sont des acteurs géographiquement actifs qui constituent un réseau d'influence chargé de promouvoir les richesses, les valeurs et la diversité de l'offre du Territoire. Dans ce cadre le/la chargé(e) de relation entreprises développe, anime le réseau d'entreprises et entrepreneurs Ambassadeurs du Lion.

## **MISSIONS PRINCIPALES**

---

- Proposer, piloter et coordonner des actions favorisant le retour à l'emploi et à la formation des personnes rencontrant des difficultés dans leur insertion socio-professionnelle.
- Mobiliser les entreprises dans le cadre d'actions à destination des publics éloignés de l'emploi (ateliers, forums emploi, parrainage, périodes d'immersion, etc.).
- Apporter un appui technique aux conseillers.
- Animer le Programme Départemental d'Insertion (PDI) et le Pacte Territorial d'Insertion 2022-2026 (PTI).
- Prospecter, fidéliser et animer un réseau d'entreprises et entrepreneurs Ambassadeurs du Lion en lien avec l'animateur référent des partenariats entreprises du Service Public de l'Insertion et l'Emploi (SPIE) et le service communication.
- Animer le dispositif « Parrainage 90 » et la plateforme emplois 90.
- Produire des bilans, tableaux de bord et indicateurs de suivi de l'activité.

## **COMPÉTENCES REQUISES**

---

### **SAVOIR :**

- Connaissance des règles de fonctionnement de la collectivité départementale.
- Connaissance des dispositifs institutionnels et opérationnels d'insertion et de formation.
- Connaissance du milieu économique local.
- Maîtrise de l'outil informatique.
- Capacités rédactionnelles.

### **SAVOIR-FAIRE :**

- Analyser une situation et proposer des solutions.
- Piloter un projet, animer un réseau.
- Gérer des dispositifs et définir des procédures.

### **SAVOIR ÊTRE :**

- Rigueur et autonomie.
- Sens du travail en équipe et des relations humaines.
- Réactivité.

## NOS AVANTAGES

---

- Rémunération statutaire ou selon profil pour les contractuels(elles), avec primes (RIFSEEP) et autres composantes règlementaires de rémunération.
- Temps de travail de 37h10/semaine, 12 jours de RTT (sous réserve des continuités de service, possibilité d'organiser son temps plein sur 4,5 jours par semaine ou 9 jours par quinzaine).
- 25 jours de Congés Payés, Compte Epargne Temps.
- Prise en charge de 75% des abonnements aux réseaux de transports publics.
- Prestations sociales du Comité Social Départemental (dont CNAS).
- Participation employeur à la prévoyance.
- Offre de formations innovantes.
- Accompagnement aux concours.
- Environnement de travail privilégié : proximité de la gare et du centre historique de Belfort.

### Pourquoi postuler au sein de notre collectivité au service du Territoire du Lion ?

---

Le Département a une histoire atypique qui ne remonte qu'à 1922, pourtant le Territoire possède une personnalité unique que l'on retrouve dans le caractère de ses habitants, les Terrifortains, autour de valeurs fortes : solidarité, fierté et convivialité.

De plus en plus identifié comme "Territoire du Lion", intrinsèquement lié au célèbre Lion de Bartholdi, notre collectivité se démarque au sein de la Région Bourgogne-Franche-Comté par son titre de plus petit département de France. Malgré sa taille, très peu de destinations ne réunissent en aussi peu de place une telle diversité de paysages et de sites naturels, dont de nombreux avec une gestion départementale comme le site du Malsaucy, lieu emblématique du festival des Eurockéennes.

Cadre de vie attractif, accessible, à taille humaine, territoire d'avenir où l'innovation est une réalité : choisir de s'investir pour le Département, c'est choisir de s'investir aux côtés d'équipes enthousiastes, engagées et volontaires, au service des solidarités territoriales et humaines.

Rejoignez-nous !! ([candidature@territoiredebelfort.fr](mailto:candidature@territoiredebelfort.fr))