

Offre d'emploi

Le Département du Territoire de Belfort recrute à temps plein, un(e) :

Conseiller(ère) Emploi Formation Insertion (CEFI) services à la personne (H/F)

Par voie statutaire (**attachés territoriaux**), contractuelle ou selon la législation applicable aux travailleurs handicapés.

Merci d'adresser votre candidature (lettre de motivation + CV + dernier arrêté de situation*) jusqu'au **3 janvier 2024 inclus**, par courrier à l'attention de :

Monsieur le Président du Conseil départemental du Territoire de Belfort
Hôtel du Département
Direction des Relations Humaines
6 place de la Révolution Française
90020 Belfort Cedex

ou par courriel à l'adresse suivante :

candidature@territoiredebelfort.fr

* pour les titulaires de la fonction publique uniquement

Profil de poste

*Conseiller(ère) Emploi Formation Insertion (CEFI)
services à la personnes (H/F)*

CONTEXTE DU POSTE

Le/la conseiller(ère) emploi formation insertion est l'interlocuteur(trice) principal(e) de la personne accompagnée. Il/elle est le/la garant(e) de la co-construction du parcours professionnels de la personne. Il/elle identifie les problématiques et coordonne les démarches de la personne pour permettre son accès et son maintien dans l'emploi tout en rendant la personne actrice de son parcours. Il/elle est garant(e) de l'accompagnement de la personne, de la mobilisation des actions convenues et de l'évaluation régulière des actions menées avec les opérateurs/partenaires le cas échéant.

Le/la conseiller(ère) emploi formation insertion mobilise ses compétences, les dispositifs existants sur le territoire ainsi que les entreprises dans un ou plusieurs secteurs d'activité.

LES OBJECTIFS DU POSTE

- Faciliter le placement et le maintien dans l'emploi des personnes en difficulté d'insertion socioprofessionnelle dans une logique de parcours « sans couture ».
- Utiliser les ressources locales de l'insertion et l'emploi pour favoriser l'insertion socioprofessionnelle des demandeurs d'emploi en difficulté et répondre aux besoins de l'économie locale.

MISSIONS PRINCIPALES

- Poser un diagnostic : analyser les besoins et élaborer des plans d'action dans le cadre de parcours d'insertion individualisés en faveur de demandeurs d'emploi en difficulté.
- Proposer, préparer et accompagner les publics inscrits dans un parcours d'insertion vers l'emploi en s'appuyant sur les dispositifs existants sur le territoire et une connaissance du tissu local des entreprises dans le secteur des services à la personne.
- Conduire et animer des actions collectives sur des thèmes liés à l'emploi, la formation.
- Participer à des temps d'échanges professionnels au sein de l'institution et avec les partenaires extérieurs.

- Présenter l'offre de service d'aide au recrutement auprès des entreprises (contrats aidés, Période de Mise en Situation en Milieu Professionnel (PMSMP), pré-sélection de candidats, organisation de sessions de recrutement, etc.).
- Assurer la lisibilité et la traçabilité du travail réalisé avec les personnes, des différentes étapes de parcours et renseigner les outils de suivi.

COMPÉTENCES REQUISES

- Une expérience de l'accompagnement des publics éloignés de l'emploi.
- Connaissance des dispositifs et mesures pour l'insertion, la formation et l'emploi.
- Techniques de conduite d'entretien.
- Animation d'ateliers collectifs sur les techniques de recherche d'emploi.
- Savoir analyser une situation, formuler un diagnostic et proposer des solutions.
- Capacité à travailler en équipe et à établir des partenariats (travail en réseau).
- Maîtrise des outils bureautiques.
- Capacité rédactionnelle.
- Qualités relationnelles.
- Autonomie, rigueur, discrétion et sens de l'initiative.

Les plus

- Avoir une expérience en lien avec le secteur des services à la personne ou plus globalement dans le domaine du soin ou de la santé.
- Des connaissances sur les contraintes des métiers et les aptitudes nécessaires ainsi que des connaissances dans l'analyse des postes de travail sont appréciées.

NOS AVANTAGES

- Rémunération statutaire ou selon profil pour les contractuels(elles), avec primes (RIFSEEP) et autres composantes règlementaires de rémunération.
- Temps de travail de 37h10/semaine, 12 jours de RTT (sous réserve des continuités de service, possibilité d'organiser son temps plein sur 4,5 jours par semaine ou 9 jours par quinzaine).
- 25 jours de Congés Payés, Compte Epargne Temps.
- Prise en charge de 75% des abonnements aux réseaux de transports publics.
- Prestations sociales du Comité Social Départemental (dont CNAS).
- Participation employeur à la prévoyance.
- Offre de formations innovantes.
- Accompagnement aux concours.

Pourquoi postuler au sein de notre collectivité au service du Territoire du Lion ?

Le Département a une histoire atypique qui ne remonte qu'à 1922, pourtant le Territoire possède une personnalité unique que l'on retrouve dans le caractère de ses habitants, les Terrifortains, autour de valeurs fortes : solidarité, fierté et convivialité.

De plus en plus identifié comme "Territoire du Lion", intrinsèquement lié au célèbre Lion de Bartholdi, notre collectivité se démarque au sein de la Région Bourgogne-Franche-Comté par son titre de plus petit département de France. Malgré sa taille, très peu de destinations ne réunissent en aussi peu de place une telle diversité de paysages et de sites naturels, dont de nombreux avec une gestion départementale comme le site du Malsaucy, lieu emblématique du festival des Eurockéennes.

Cadre de vie attractif, accessible, à taille humaine, territoire d'avenir où l'innovation est une réalité : choisir de s'investir pour le Département, c'est choisir de s'investir aux côtés d'équipes enthousiastes, engagées et volontaires, au service des solidarités territoriales et humaines.

Rejoignez-nous !! (candidature@territoiredebelfort.fr)