

OFFRE D'EMPLOI

Le Département du Territoire de Belfort recrute, tout au long de l'année, à temps plein, un(e) :

**Conseiller(ère) en Économie Sociale et Familiale (H/F)
Au sein d'un Espace des Solidarités Départementales (ESD)**

Tout(e) candidat(e) à ce poste devra **impérativement** être titulaire du Diplôme d'État Conseiller(ère) en Économie Sociale et Familiale.

Par voie statutaire (**conseiller territorial socio-éducatif**), contractuelle ou selon la législation applicable aux travailleurs handicapés.

Merci d'adresser votre candidature (lettre de motivation + CV + copie de votre diplôme + dernier arrêté de situation*), jusqu'au **26 mai 2024 inclus**, par courrier à l'attention de :

Monsieur le Président du Conseil départemental du Territoire de Belfort
Hôtel du Département
Direction des Relations Humaines
6 place de la Révolution Française
90020 Belfort Cedex

ou par courriel à l'adresse suivante :

candidature@territoiredebelfort.fr

* pour les titulaires de la fonction publique uniquement

ENVIRONNEMENT DE TRAVAIL

Le Département du Territoire de Belfort est un territoire dynamique et innovant permettant de développer des politiques ambitieuses et structurantes au travers du projet de mandat « CAP 2028 » en proximité des habitants.

Animé par des valeurs d'exemplarité, de solidarité, de confiance, de respect, de disponibilité et d'implication, le Département est pilote de nombreux projets sur le Territoire afin d'en renforcer son attractivité tant auprès de ses citoyens que de ses agents.

Chef de file de l'action sociale, le Département décline sa politique sociale au sein du schéma unique des solidarités pour les années 2022-2026.

Ainsi, l'action sociale de proximité portée par la Direction Territoriale des Solidarités s'inscrit dans un double dynamique. D'une part, le développement et l'amélioration du service rendu à l'utilisateur et, d'autre part, une meilleure prise en compte des publics les plus fragiles, ceux en risque d'exclusion ou les plus éloignés de nos services ou dispositifs.

Cette démarche est renforcée par l'élaboration et la mise en œuvre d'un projet de solidarité territoriale à forte contribution participative des équipes et des partenaires pour chaque Espace des Solidarités Territoriales.

Sous l'autorité du responsable de l'Espace des Solidarités Départementales, au sein d'une équipe pluridisciplinaire de 25 à 40 agents, le/la conseiller(ère) en économie sociale et familiale (CESF) bénéficie d'un accompagnement technique et hiérarchique de proximité.

MISSION DU POSTE

Le/la conseiller(ère) en économie sociale et familiale (CESF) informe, conseille et accompagne toute personne connaissant ou non des difficultés sociales, en vue d'améliorer ses conditions d'existence, de favoriser son insertion sociale ou de restaurer son autonomie. Le/la CESF appuie notamment son travail sur une démarche de contractualisation avec l'utilisateur.

Les missions principales sont les suivantes :

- Informer et former des personnes ou des groupes de personnes en vue de la résolution de problèmes de vie quotidienne familiale, sociale et budgétaire, notamment par la mise en place d'actions collectives en partenariat avec les associations et centres socioculturels.

- Accompagner les personnes en difficulté financière et administrative : rencontre à domicile ou en permanence, évaluation, élaboration de plan d'aide, mobilisation des dispositifs existants, instruction de dossiers, suivi des projets des familles et des personnes dans le cadre de mesures d'accompagnement social personnalisé (MASP) et mesures d'accompagnement en économie sociale et familiale (MAESF).
- Participer à l'accueil d'urgence au sein de l'Espace des solidarités départementales (ESD).
- Construire et faire vivre un réseau de partenaires internes et externes susceptibles :
 - d'enrichir les suivis engagés (formation/information/documentation).
 - d'appuyer les mesures prises (synthèses, points de situation, etc.)
 - de développer une expertise en matière d'accompagnements budgétaires
- Prendre une part active à la réalisation de projets d'actions collectives permettant aux usagers de renforcer leur autonomie, élargir leur réseau de connaissances, ouvrir des pistes d'amélioration des parcours.
- Accueillir de jeunes professionnel(le)s en cours de formation.
- Utiliser et saisir des données sous SOLIS.
- Prendre part activement au fonctionnement de l'ESD, à l'animation transversale du Pôle « Accueil et Accompagnement social généraliste » et à la mise en œuvre des orientations du projet de Direction (évolution des pratiques professionnelles, observation sociale, projets sociaux de territoire, etc.).

COMPETENCES

- Connaissances juridiques en matière de droit de la consommation et de vie quotidienne.
- Connaissance des collectivités territoriales appréciée.
- Maîtrise des outils bureautiques et informatiques.
- Maîtrise des techniques d'écoute, de négociation, de gestion des conflits, de transmission de savoirs et savoir-faire.
- Grande capacité et rigueur rédactionnelles ainsi que d'instruction de dossiers (surendettement, etc.), capacité d'analyse.
- Aptitude à rendre compte de manière systématique et régulière de son travail.
- Capacité à susciter des initiatives et des projets (méthodologie de projet), à organiser et animer un travail collectif, sens de la pédagogie.
- Capacité à établir des partenariats (travail en réseau, animation de réunion).
- Capacité relationnelle.
- Sens de l'observation.
- Aptitude à partager l'information et à rendre compte.

NOS AVANTAGES

- Rémunération statutaire ou selon profil pour les contractuels(elles), avec primes (RIFSEEP) et autres composantes règlementaires de rémunération,
- Temps de travail de 37h10/semaine, 12 jours de RTT (sous réserve des continuités de service, possibilité d'organiser son temps plein sur 4,5 jours par semaine ou 9 jours par quinzaine),
- 25 jours de Congés Payés, Compte Epargne Temps,
- Prise en charge de 75% des abonnements aux réseaux de transports publics,
- Prestations sociales du Comité Social Départemental (dont CNAS),
- Participation employeur à la prévoyance,
- Offre de formations innovantes,
- Accompagnement aux concours,

Pourquoi postuler au sein de notre collectivité au service du Territoire du Lion ?

Le Département a une histoire atypique qui ne remonte qu'à 1922, pourtant le Territoire possède une personnalité unique que l'on retrouve dans le caractère de ses habitants, les Terrifortains, autour de valeurs fortes : solidarité, fierté et convivialité.

De plus en plus identifié comme "Territoire du Lion", intrinsèquement lié au célèbre Lion de Bartholdi, notre collectivité se démarque au sein de la Région Bourgogne-Franche-Comté par son titre de plus petit département de France. Malgré sa taille, très peu de destinations ne réunissent en aussi peu de place une telle diversité de paysages et de sites naturels, dont de nombreux avec une gestion départementale comme le site du Malsaucy, lieu emblématique du festival des Eurockéennes.

Cadre de vie attractif, accessible, à taille humaine, territoire d'avenir où l'innovation est une réalité : choisir de s'investir pour le Département, c'est choisir de s'investir aux côtés d'équipes enthousiastes, engagées et volontaires, au service des solidarités territoriales et humaines.

Rejoignez-nous !! (candidature@territoiredebelfort.fr)