

Offre d'emploi

Le Département du Territoire de Belfort recrute à temps plein,

Responsable de Territoire en charge de l'action sociale de proximité (H/F)

Par voie statutaire (**assistant socio-éducatif, conseiller socio-éducatif ou attaché territorial**), contractuelle ou selon la législation applicable aux travailleurs handicapés.

Merci d'adresser votre candidature (lettre de motivation + CV + dernier arrêté de situation*) jusqu'au **19 juin 2025 inclus**, par courrier à l'attention de :

Monsieur le Président du Conseil départemental du Territoire de Belfort
Hôtel du Département
Direction des Relations Humaines
6 place de la Révolution Française
90020 Belfort Cedex

ou par courriel à l'adresse suivante :

candidature@territoiredebelfort.fr

Sous réserve des disponibilités de la collectivité, un jury sera susceptible d'être organisé la semaine 28 soit du 7 au 11 juillet 2025.

* pour les titulaires de la fonction publique uniquement

Profil de poste

Responsable de territoire en charge de l'action sociale de proximité (H/F)

CONTEXTE DU POSTE

Le Département du Territoire de Belfort est un territoire dynamique et innovant permettant de développer des politiques ambitieuses et structurantes au travers du projet de mandat « CAP 2028 » en proximité des habitants. Animé par des valeurs d'exemplarité, de solidarité, de confiance, de respect, de disponibilité et d'implication, le Département est pilote de nombreux projets sur le Territoire afin d'en renforcer son attractivité tant auprès de ses citoyens que de ses agents. Chef de file de l'action sociale, il décline ses politiques au sein du Schéma unique des solidarités 2022-2026 autour d'un axe principal : l'accès ou le retour à l'emploi de tous.

Les missions de l'action sociale de proximité au sein des ESD sont en cours d'évolution. Dans ce cadre, il est souhaité de renforcer la transversalité et l'homogénéité des pratiques pour permettre une équité de traitement des réponses aux personnes accompagnées sur tout le territoire. En phase avec le livre blanc du travail social, il est souhaité une évolution du travail social vers la co-construction et le développement du pouvoir d'agir de la personne accompagnée, avec la mise en œuvre d'un accompagnement concret et de qualité. Les cadres des ESD seront garants de cette approche transversale et plus globale des besoins des personnes.

Les agents en charge de la protection de l'enfance, notamment le traitement des évaluations des informations préoccupantes, seront localisés physiquement dans les ESD mais avec un rattachement hiérarchique à la Direction Enfance Famille Parentalité tout en gardant un lien fonctionnel avec leurs collègues de l'action sociale territoriale.

Dans ce cadre, un des deux postes de responsable de Territoire (RT) est à pourvoir. Il/elle sera en charge des ESD Belfort Ouest (basé à Belfort) et Sud Territoire (basé à Delle), sur lesquels il/elle répartira son temps de travail. Le RT Sud-Ouest évoluera au sein de la Direction de l'action sociale territoriale et de l'insertion (DASTI), sous l'autorité hiérarchique directe de la directrice et constituera un binôme avec son collègue en charge des ESD Nord Territoire et Belfort Est.

MISSIONS PRINCIPALES

Le/la responsable de Territoire de l'action sociale de proximité a la responsabilité hiérarchique de deux ESD : un urbain et un rural. A ce titre, il/elle devra :

- Piloter l'activité de deux ESD, avec l'appui des responsables d'ESD, selon une logique de transversalité et d'équilibre des charges de travail ;
- Organiser, porter et accompagner les évolutions des missions au sein des deux ESD notamment et prioritairement autour de l'action sociale mais également de la prévention ;
- Assurer le management hiérarchique direct des responsables des deux ESD ainsi que des professionnels du pôle administratif de chaque ESD, du psychologue ;
- Evoluer au sein de l'équipe de cadres de la direction ;
- Mettre en place et animer le partenariat de manière stratégique ;
- Être force de proposition auprès de la direction et des élus : concevoir et produire des notes explicatives ainsi que des rapports pour les séances délibératives du Conseil départemental ;
- Engager une dynamique de projets sur chaque territoire grâce au PST, afin de répondre aux besoins des personnes accompagnées sur les territoires tout en permettant l'épanouissement professionnel des agents ;
- Assurer une communication fluide au sein des ESD.

PROFIL RECHERCHÉ

Vous aimez travailler en équipe et en transversalité, vous êtes rigoureux et doté d'un sens du service public avéré.

Vous maîtrisez les enjeux de l'action sociale de proximité et vous souhaitez développer les actions de prévention afin de réduire la paupérisation des Terrifortains.

SAVOIR FAIRE

- Connaissance des dispositifs législatifs et réglementaires à dimension sociale et médico-sociale ;
- Connaissance de la collectivité et de ses politiques, notamment CAP 2028, le schéma unique des solidarités et la démarche PST ;
- Compétence managériale dans le secteur social ;
- Compétence dans l'accompagnement au changement ;
- Maîtrise du management de projet ;
- Grande capacité à gérer des situations de conflit ;
- Capacité à évoluer en transversalité dans une logique territoriale ;
- Capacité relationnelle, d'écoute et d'analyse ;
- Grande capacité et rigueur rédactionnelle.

COMPÉTENCES REQUISES

- Expérience managériale, notamment dans la gestion de crise et la conduite du changement ;
- Capacités d'initiative et de propositions ;
- Sens du travail collaboratif ;
- Discrétion et disponibilité ;
- Réactivité et ouverture d'esprit.

EXIGENCES ET CONTRAINTES

- Souplesse horaire appréciée ;
- Permis B requis ;
- Maîtrise des outils bureautiques et informatiques.

NOS AVANTAGES

- Rémunération statutaire ou selon profil pour les contractuels(elles), avec primes (RIFSEEP) et autres composantes réglementaires de rémunération ;
- Temps de travail de 37h10/semaine - 12 jours de RTT (sous réserve de continuité de service, possibilité d'organiser son temps plein sur 4,5 jours par semaine ou 9 jours par quinzaine) ;
- 25 jours de congés payés - Compte Epargne Temps ;
- Prise en charge de 75% des abonnements aux réseaux de transports publics ;
- Prestations sociales du Comité Social Départemental (dont CNAS) ;
- Participation employeur à une prévoyance (contrat labellisé) ;
- Offre de formations innovantes / Accompagnement préparation aux concours.

Pourquoi postuler au sein de notre collectivité au service du Territoire du Lion ?

Le Département a une histoire atypique qui ne remonte qu'à 1922, pourtant le Territoire possède une personnalité unique que l'on retrouve dans le caractère de ses habitants, les Terrifortains, autour de valeurs fortes : solidarité, fierté et convivialité.

De plus en plus identifié comme "Territoire du Lion", intrinsèquement lié au célèbre Lion de Bartholdi, notre collectivité se démarque au sein de la Région Bourgogne-Franche-Comté par son titre de plus petit département de France. Malgré sa taille, très peu de destinations ne réunissent en aussi peu de place une telle diversité de paysages et de sites naturels, dont de nombreux avec une gestion départementale comme le site du Malsaucy, lieu emblématique du festival des Eurockéennes.

Cadre de vie attractif, accessible, à taille humaine, territoire d'avenir où l'innovation est une réalité : choisir de s'investir pour le Département, c'est choisir de s'investir aux côtés d'équipes enthousiastes, engagées et volontaires, au service des solidarités territoriales et humaines.

Rejoignez-nous !! (candidature@territoiredebelfort.fr)