

Offre d'emploi

Le Département du Territoire de Belfort recrute à temps plein, un(e) :

Travailleur(euse) Social(e) Placement (H/F)

Tout(e) candidat(e) à ce poste devra **impérativement** être titulaire du Diplôme d'État d'Éducateur Spécialisé ou le diplôme d'État d'Assistant(e) de Service Social.

Par voie statutaire (**assistants socio-éducatifs**), contractuelle ou selon la législation applicable aux travailleurs handicapés.

Merci d'adresser votre candidature (lettre de motivation + CV + **copie de votre diplôme** + dernier arrêté de situation*) jusqu'au **22 juin 2025 inclus**, par courrier à l'attention de :

Monsieur le Président du Conseil départemental du Territoire de Belfort
Hôtel du Département
Direction des Relations Humaines
6 place de la Révolution Française
90020 Belfort Cedex

ou par courriel à l'adresse suivante :
candidature@territoiredebelfort.fr

Sous réserve des disponibilités de la collectivité, un jury sera susceptible d'être organisé la semaine 28 soit de 7 au 11 juillet 2025.

* pour les titulaires de la fonction publique uniquement

Profil de poste

Travailleur(euse) Social(e) Placement (H/F)

CONTEXTE DU POSTE

Le Département du Territoire de Belfort est un territoire dynamique et innovant permettant de développer des politiques ambitieuses et structurantes au travers du projet de mandat « CAP 2028 » en proximité des habitants.

Animé par des valeurs d'exemplarité, de solidarité, de confiance, de respect, de disponibilité et d'implication, le Département pilote de nombreux projets sur le Territoire afin d'en renforcer son attractivité tant auprès de ses citoyens que de ses agents.

Chef de file de l'action sociale et notamment de la Prévention et de la Protection de l'enfance, le Département décline cette politique au sein du schéma des solidarités pour les années 2022 – 2026. Ainsi, de nombreux projets sont portés au sein de la Direction de l'Enfance, de la Famille et de la Parentalité, au service des jeunes confiés dans le cadre des mesures de protection de l'enfance, afin d'accompagner leurs projets de vie en s'appuyant sur les compétences parentales (et/ou de l'environnement familial) : développement du parrainage, de l'accueil en tiers digne de confiance, réflexion sur le statut de l'enfant, développement du pouvoir agir des jeunes accompagnés, etc.

Ainsi, c'est dans cette dynamique de projets, que la Direction de l'Enfance, de la Famille et de la Parentalité recrute le/la travailleur(euse) social(e) placement. Sous l'autorité de l'Unité des Mineurs Confiés (UMC), le/la travailleur(euse) social(e) placement assurera le suivi éducatif de 30 mesures concernant les enfants (âgés de 6 à 16 ans) confiés par décision judiciaire ou administrative. Ces mineurs sont accueillis en accueil familial.

MISSIONS PRINCIPALES

En lien avec l'enfant

- Assurer le suivi éducatif des mineurs et des majeurs de moins de 21 ans confiés à l'Aide Sociale à l'Enfance dans un cadre judiciaire et administratif.
- En lien avec le responsable de service et le responsable adjoint, participer à la recherche des lieux d'accueil ainsi qu'à l'organisation du placement permettant des conditions d'accueil de l'enfant optimales pendant toute la durée du placement. Également, accompagner les enfants et les parents lors de déplacements.
- Être garant(e) du projet personnalisé de l'enfant en lien avec les professionnels.
- Assurer la coordination en cas de changement de référent et/ou d'absence.

En lien avec la famille

- Soutenir la parentalité, conseiller et informer les parents sur leurs droits et leurs devoirs.
- Travailler au maintien ou à la restauration du lien avec la famille en évaluant et mettant en œuvre un lien cohérent entre l'enfant et sa famille et en organisant les visites médiatisées.

En lien avec les assistants familiaux

- Accompagner conformément au projet de direction et de service, dans la mise en œuvre des mesures éducatives.
- Contribuer à la qualité et au contrôle des conditions d'accueil des enfants confiés.
- Contribuer à la professionnalisation des assistants familiaux en lien avec le service ressources et innovations sociales (SRIS).

En lien avec les partenaires

- Préparer les audiences avec les familles, représenter le service lors d'audiences judiciaires.
- Participer à l'élaboration et à la mise en œuvre de projets partenariaux et contribuer au développement d'un réseau professionnel.
- Rédiger les rapports de bilan et de synthèse des actions et mesures engagées.
- Assurer au sein du service des temps de permanence dans le cadre de l'accueil d'urgence et des sollicitations d'urgence.

COMPÉTENCES REQUISES

SAVOIRS :

- Connaissances sur la toute petite enfance, le jeune enfant et son développement ainsi que sur la cellule familiale.
- Connaissances des dispositions légales et réglementaires de l'aide sociale à l'enfance.
- Connaissances des intervenants dans le domaine de l'aide sociale à l'enfance et de leurs compétences.

SAVOIR-ÊTRE

- Qualités relationnelles, capacité d'écoute et de médiation.
- Capacité à travailler en équipe et à établir des partenariats, travailler en réseau et en transversalité.
- Capacité à gérer les situations difficiles (conflit, agressivité, émotions, etc.).
- Capacité d'adaptation et de remise en cause.
- Capacité d'organisation et sens des priorités.
- Respect du secret professionnel.

SAVOIR-FAIRE :

- Maîtrise des outils bureautiques et informatiques.
- Aptitude à rendre compte de son travail à l'écrit comme à l'oral.
- Esprit de synthèse et qualités rédactionnelles (compte-rendu, courrier, note, rapport, etc.).
- Capacité d'analyse des situations, formation d'un diagnostic et proposition de solutions.
- Capacité à valoriser les compétences parentales et faire respecter les attributs de l'autorité parentale dans les droits et les devoirs.

CONDITIONS PARTICULIÈRES D'EXERCICE

- **Obligation de détenir le Diplôme d'Etat d'Educateur Spécialisé ou Diplôme d'Etat d'Assistant de Service Social.**
- **Permis B obligatoire.**
- Disponibilité nécessaire pour les accueils d'urgence et les déplacements.

NOS AVANTAGES

- Rémunération statutaire ou selon profil pour les contractuels(elles), avec primes (RIFSEEP) et autres composantes règlementaires de rémunération.
- Temps de travail de 37h10/semaine, 12 jours de RTT (sous réserve des continuités de service, possibilité d'organiser son temps plein sur 4,5j par semaine ou 9j par quinzaine).
- 25 jours de Congés Payés, Compte Epargne Temps.
- Prise en charge de 75% des abonnements aux réseaux de transports publics.
- Prestations sociales du Comité Social Départemental (dont CNAS).
- Participation employeur à la prévoyance.
- Offre de formations innovantes.
- Accompagnement aux concours.

Pourquoi postuler au sein de notre collectivité au service du Territoire du Lion ?

Le Département a une histoire atypique qui ne remonte qu'à 1922, pourtant le Territoire possède une personnalité unique que l'on retrouve dans le caractère de ses habitants, les Terrifortains, autour de valeurs fortes : solidarité, fierté et convivialité.

De plus en plus identifié comme "Territoire du Lion", intrinsèquement lié au célèbre Lion de Bartholdi, notre collectivité se démarque au sein de la Région Bourgogne-Franche-Comté par son titre de plus petit département de France. Malgré sa taille, très peu de destinations ne réunissent en aussi peu de place une telle diversité de paysages et de sites naturels, dont de nombreux avec une gestion départementale comme le site du Malsaucy, lieu emblématique du festival des Eurockéennes.

Cadre de vie attractif, accessible, à taille humaine, territoire d'avenir où l'innovation est une réalité : choisir de s'investir pour le Département, c'est choisir de s'investir aux côtés d'équipes enthousiastes, engagées et volontaires, au service des solidarités territoriales et humaines.

Rejoignez-nous !! (candidature@territoiredebelfort.fr)