



Communauté de Communes
des 1000 étangs

**La Communauté de communes des 1000 Étangs
recrute**

**Chargé d'opérations du patrimoine bâti
/ non bâti et numérique (H/F)
Temps complet**

Grades de référence : technicien, technicien principal de 2^{ème} classe,
technicien principal de 1^{ère} classe

Poste ouvert aux fonctionnaires et aux contractuels

Située en Haute-Saône, la **Communauté de communes des 1000 Étangs** rassemble 26 communes et près de 8 800 habitants. Ce territoire rural et naturel, surnommé la "Petite Finlande", séduit par la beauté de ses paysages, son patrimoine préservé et son engagement pour un tourisme vert respectueux de l'environnement.

La Communauté de communes œuvre au quotidien pour offrir des services de proximité de qualité à ses habitants : trois structures France Services, des écoles, deux collèges, des services périscolaires, deux micro-crèches ainsi qu'une maison de santé pluridisciplinaire garantissent un cadre de vie équilibré, adapté aux familles. Le tissu local est également animé par des commerces de proximité, de nombreuses associations contribuant à la vitalité des villages et au maintien du lien social.

Vivre aux 1000 Étangs, c'est choisir un cadre de vie paisible, solidaire et durable, au cœur d'un territoire authentique où la nature est reine.

La mise en œuvre opérationnelle du projet politique des élus est portée par une équipe, composée d'une 15aine d'agents et pilotée par la direction générale, répartie au sein de 5 services : le service support (secrétariat, ressources humaines et finances), le service technique, le service SPANC et ordures ménagères, France services et l'office de tourisme.

La volonté d'améliorer la performance collective autour de ses projets conduit la Communauté de communes à engager une démarche de réorganisation de ses services, en se dotant notamment d'une compétence technique et experte avec le recrutement de son Chargé d'opérations du patrimoine bâti / non bâti et numérique (H/F).

Des dossiers majeurs sont en cours d'achèvement (tels que le suivi de chantier suite à la construction de deux micro-crèches), d'autres en phase de lancement (comme la construction d'une maison de santé à Faucogney), et des projets doivent être engagés (extension de la maison de santé de Melisey, 2 extensions des gymnases). D'autres réflexions seront à mener sur les mobilités douces, le plateau sportif et l'aménagement des infrastructures autour de l'étang.

Le Président et son équipe ont à cœur de trouver le ou la candidat(e) qui assurera la continuité de cette dynamique de développement des politiques publiques locales et d'amélioration du fonctionnement des services.

Poste à pourvoir à compter du 01/09/2025, sous réserve des délais de préavis.

Missions / activités

Déploiement des projets et des opérations du patrimoine bâti / non bâti et numérique

Véritable référent(e) placé(e) sous l'autorité du Président et de la direction générale, vous accompagnez l'établissement public dans l'élaboration, la planification, le suivi des programmations annuelles et pluriannuelles et la mise en œuvre de ses projets structurants concernant la gestion des bâtiments et l'aménagement de l'espace public ainsi que les équipements numériques et les réseaux.

Expert(e) technique, vous contribuez à l'ingénierie des projets : études de faisabilité, montage financier (estimation des coûts, faisabilité économique) et technique (cahiers des charges, consultation des entreprises, gestion des contrats). Vous apportez le conseil nécessaire dans le choix des options techniques, environnementales, avec une attention particulière sur l'optimisation des consommations énergétiques et la mise en œuvre de pratiques de développement durable.

Vous coordonnez les différentes opérations avec les partenaires (bureaux d'études, maîtrise d'ouvrage, prestataires), tout en garantissant le respect des normes, des délais et la conformité des travaux avec les spécifications prévues

Vous contrôlez les chantiers de travaux afin d'assurer la pérennité du patrimoine ainsi que la sécurité des usagers.

Vous pourrez être occasionnellement amené(e) à intervenir sur le terrain, en appui de l'agent technique, pour la maintenance bâtiminaire.

Vous supervisez la mise en place et l'entretien des équipements informatiques et des réseaux. Vous gérez les logiciels utilisés par l'établissement public, assurez un support technique aux utilisateurs internes et apportez des solutions aux problèmes techniques liés aux équipements numériques.

Vous avez en charge le suivi administratif, technique et budgétaire du service technique. Vous assurez la veille technique et juridique sur les évolutions réglementaires.

Encadrement

Vous assurez le management de trois agents :

- En encadrement hiérarchique : un agent technique à temps complet chargé de la maintenance des bâtiments (poste pourvu) et un agent d'entretien à temps non complet (recrutement à venir).
- En encadrement fonctionnel : un agent administratif affecté, aux $\frac{3}{4}$ de son temps, à la gestion des réservations des locaux intercommunaux et du secrétariat du service technique.

Profil recherché

Qualification :

Vous êtes titulaire, au minimum, d'un diplôme d'études techniques de niveau 4 en bâtiment et/ou en génie civil.

Une expérience professionnelle sur un poste similaire est impérative. Des fonctions exercées au sein d'une collectivité territoriale seront un plus.

Permis B exigé.

Compétences :

- Très bonne appréhension de l'environnement territorial (organisation et fonctionnement)
- Bonne connaissance des modes de gestion des services publics (régie, marché public, Délégation de Service Public, Partenariat Public Privé ...)
- Bonne connaissance des procédures relatives au domaine public (coordination, Demande de Travaux, Déclaration d'Intention de Commencement de Travaux)
- Connaissance des procédures relatives aux marchés publics de travaux et de maîtrise d'œuvre, avec une pratique confirmée (cahier des charges, pièces de marchés, cahier des clauses techniques particulières...)
- Bonne connaissance des techniques d'ingénierie du bâtiment gros œuvre, second œuvre, VRD et infrastructures
- Maîtrise de la conduite d'opérations bâtimentaires et de voirie
- Excellente connaissance des règles applicables en matière de sécurité et d'hygiène au travail
- Fortes qualités rédactionnelles, pratique confirmée des écrits professionnels
- Très bonne pratique des outils informatiques et bureautiques (pack office).

Des connaissances et une expérience dans le domaine du numérique et des réseaux sont vivement souhaitées.

Des compétences techniques pour assurer des dépannages de premier niveau seront valorisées.

Compétences comportementales

Attaché(e) aux valeurs du service public, vous faites preuve d'engagement et d'implication.

Avec un sens accru des responsabilités, vous faites preuve de dynamisme, de réactivité et de capacité d'adaptation. Force de proposition, de nature rigoureuse et organisée, vous vous prévaluez d'un esprit d'analyse, vous savez prendre des décisions et opérer des choix, les faire appliquer, tenir les engagements et alerter.

Votre sens de l'écoute et du contact est un atout pour négocier avec les prestataires et manager l'équipe.

Informations complémentaires

Salaire

- Traitement de base en référence de la grille indiciaire correspondant au grade de recrutement
- Régime indemnitaire, modulable selon le profil (expérience et parcours)
- Avantages collectifs au travail : action sociale employeur (adhésion au CNAS)

Conditions de travail :

- Horaires de bureau, répartition à préciser
- Déplacements fréquents sur le territoire intercommunal

Date prévue de recrutement : 01/09/2025

Date limite de candidature : 15/06/2025

Commission de recrutement : courant juin 2025

La Communauté de communes des 1000 Étangs a fait appel au cabinet de recrutement du pôle Audit & RH du CDG 70.

Le dossier de candidature doit obligatoirement comprendre une lettre de motivation détaillée et un CV actualisé.

Pour les fonctionnaires, seront également transmis : le dernier arrêté de carrière (avancement d'échelon, de grade, reclassement), le dernier bulletin de salaire et tout précision sur les indemnités et primes.

Envoi des candidatures à Marie Grandjean, consultante chargée de recrutement : audit.rh@cdg70.fr