

OFFRE D'EMPLOI

Le Département du Territoire de Belfort recrute, à temps plein, un(e) :

Responsable du service « attractivité, aménagement et partenariats » (H/F)

Par voie statutaire (**Attaché, Attaché principal, Ingénieur, Ingénieur principal**), contractuelle ou selon la législation applicable aux travailleurs handicapés.

Merci d'adresser votre candidature (lettre de motivation + CV + dernier arrêté de situation*), jusqu'au **31 août 2025 inclus**, par courrier à l'attention de :

Monsieur le Président du Conseil départemental du Territoire de Belfort
Hôtel du Département
Direction des Relations Humaines
6 place de la Révolution Française
90020 Belfort Cedex

ou par courriel à l'adresse suivante :

candidature@territoiredebelfort.fr

Compte-tenu de la saison estivale, les entretiens se dérouleront en septembre 2025

* pour les titulaires de la fonction publique uniquement

Profil de poste

Responsable du service « attractivité, aménagement et partenariats » (H/F)

ENVIRONNEMENT DE TRAVAIL

Au sein d'une collectivité de près de 1000 agents, déployant un budget de plus de 180 millions € (fonctionnement et investissement), la Direction de l'Environnement, des solidarités territoriales et de l'attractivité (DESTA) déploie les politiques publiques départementales en matière de protection de l'environnement (dont la sensibilisation du grand public au changement climatique), de gestion des espaces naturels sensibles et des sentiers de randonnées, d'attractivité, de tourisme, de coopération transfrontalière et internationale, d'aménagement, d'habitat, de partenariat avec les communes et les établissements publics.

La « DESTA » fait partie de la direction générale adjointe territoire (DGAT) en charge notamment des missions d'animation et d'aménagement du territoire. Elle a pour vocation de gérer de nombreux dispositifs sectoriels (mesures compensatoires, animation Natura 2000, soutien à l'accès à la propriété, soutien à l'agriculture locale) tout en pilotant les projets majeurs de développement des sites incontournables du Département, dont le Ballon d'Alsace et le site du Malsaucy.

Membre du collectif de cadres de la direction et sous l'autorité du directeur / de la directrice, le/la responsable du service « attractivité, aménagement et partenariats » assure l'encadrement de son service (5 ETP), le pilotage financier des opérations et des projets affectés à son service, le portage de dossiers complexes en propre dans son champ d'activité.

MISSIONS DU POSTE

Coordonner les politiques publiques liées à l'attractivité, à l'aménagement et aux partenariats territoriaux :

- Participer aux côtés de la direction à la définition et à la mise en œuvre des politiques liées aux solidarités territoriales, à l'aménagement et à l'animation du territoire en apportant une expertise technique, juridique et financière ;
- Participer aux côtés de la direction aux réflexions de planification et d'aménagement à vocation transversales menées à l'échelle de la collectivité ;
- Accompagner les élus référents, la direction générale et la direction sur les thématiques traitées par le service
- Contribuer à la déclinaison de la politique ambitieuse de solidarité territoriale de l'exécutif (superviser le programme pluriannuel de soutien aux communes et EPCI, animer le dialogue avec les communes et leurs groupements, proposer des outils d'ingénierie en faveur de ces collectivités) ;

- Contribuer à la structuration et la mise en œuvre opérationnelle de la stratégie de dynamisation de l'attractivité touristique du territoire autour des sites emblématiques (Ballon d'Alsace, Malsaucy...) en lien avec les partenaires institutionnels ;
- Définir les politiques de soutien en matière agricoles en lien avec la Région Bourgogne Franche Comté et la Chambre interdépartementale d'agriculture & suivre l'avancée de la mise en œuvre des différents dispositifs ;
- Mise en place d'actions favorisant les échanges transfrontaliers et internationaux ;
- Piloter les compétences départementales en matière d'habitat dans une logique d'accompagnement des parcours résidentiels et d'amélioration de l'habitat ;
- Superviser l'exercice des missions départementales dans les champs de l'urbanisme (réponses personne publique associée), de l'économie (loi NOTRÉ, gestion et clôture des concessions de développement économique et d'aménagement) et de l'enseignement supérieur ;

Le ou la responsable de service aura pour mission d'accompagner les chargés de mission du service dans l'exercice de leurs missions thématiques mais il/elle pourra être amené(e) à porter directement, une action, une opération, un projet.

Organiser et manager le service « attractivité, aménagement et partenariats » :

- Encadrer les postes (5) de chargés de missions du service ;
- Structurer l'activité et le plan de charge des équipes dans un souci d'efficacité, de délégation et de montée en compétences ;
- Veiller à la transversalité et à la complémentarité dans l'action individuelle de chacun des agents du service ;
- Participer à l'élaboration du budget du service et en assurer le suivi financier ;
- Participer à l'élaboration des délibérations du Conseil départemental dans le ressort des politiques publiques du service.

Le ou la responsable du service "attractivité, aménagement et partenariats" sera rattaché(e) au directeur/à la directrice de la DESTA à qui il/elle devra rendre compte de la bonne avancée de ses missions et qui lui fixera les priorités à déployer au sein de son service. Un projet de service pourra être rédigé par le responsable afin de communiquer en interne sur le fonctionnement, les priorités et l'actualité de son service.

PROFIL RECHERCHE / COMPETENCES

PROFIL RECHERCHE :

- Manager expérimenté, vous avez soit un diplôme d'ingénieur et de niveau BAC +5 et témoignez d'expériences réussies dans les secteurs soit de l'aménagement, de l'urbanisme, de l'attractivité ou du pilotage de projets transversaux complexes

SAVOIRS :

- Maîtrise de l'environnement juridique des collectivités territoriales et de ses contraintes.
- Connaissance des compétences et des politiques départementales.
- Conduite de projet et capacité de travail en transversalité.
- Capacité d'autonomie, d'organisation et de réactivité face aux activités confiées.
- Capacité de rédaction, d'analyse et de synthèse.
- Maîtrise des outils bureautiques

SAVOIR ÊTRE :

- Rigueur, réactivité, disponibilité
- Discrétion et loyauté professionnelle.
- Sens du travail en équipe et de l'organisation.
- Curiosité, pédagogie.
- Sens du relationnel.

NOS AVANTAGES

- Rémunération statutaire ou selon profil pour les contractuels(elles), avec primes (RIFSEEP) et autres composantes règlementaires de rémunération,
- Temps de travail de 37h10/semaine, 12 jours de RTT (sous réserve des continuités de service, possibilité d'organiser son temps plein sur 4,5 jours par semaine ou 9 jours par quinzaine),
- 25 jours de Congés Payés, Compte Epargne Temps,
- Prise en charge de 75% des abonnements aux réseaux de transports publics,
- Prestations sociales du Comité Social Départemental (dont CNAS),
- Participation employeur à la prévoyance,
- Offre de formations innovantes,
- Accompagnement aux concours.

Pourquoi postuler au sein de notre collectivité au service du Territoire du Lion ?

Le Département a une histoire atypique qui ne remonte qu'à 1922, pourtant le Territoire possède une personnalité unique que l'on retrouve dans le caractère de ses habitants, les Terrifortains, autour de valeurs fortes : solidarité, fierté et convivialité.

De plus en plus identifié comme "Territoire du Lion", intrinsèquement lié au célèbre Lion de Bartholdi, notre collectivité se démarque au sein de la Région Bourgogne-Franche-Comté par son titre de plus petit département de France. Malgré sa taille, très peu de destinations ne réunissent en aussi peu de place une telle diversité de paysages et de sites naturels, dont de nombreux avec une gestion départementale comme le site du Malsaucy, lieu emblématique du festival des Eurockéennes.

Cadre de vie attractif, accessible, à taille humaine, territoire d'avenir où l'innovation est une réalité : choisir de s'investir pour le Département, c'est choisir de s'investir aux côtés d'équipes enthousiastes, engagées et volontaires, au service des solidarités territoriales et humaines.

Rejoignez-nous !! (candidature@territoiredebelfort.fr)