

## Offre d'emploi

Le Département du Territoire de Belfort recrute à temps plein, un(e) :

**Travailleur(euse) social(e) Enfance (H/F)  
(Moniteur-Educateur) à Graffiti  
Foyer de l'enfance**

Tout(e) candidat(e) à ce poste devra impérativement être titulaire du Diplôme d'État de Moniteur-Educateur.

Par voie statutaire (**moniteurs-éducateurs**), contractuelle ou selon la législation applicable aux travailleurs handicapés.

Merci d'adresser votre candidature (lettre de motivation + CV + **copie de votre diplôme** + dernier arrêté de situation\*) jusqu'au **5 octobre 2025 inclus**, par courrier à l'attention de :

Monsieur le Président du Conseil départemental du Territoire de Belfort  
Hôtel du Département  
Direction des Relations Humaines  
6 place de la Révolution Française  
90020 Belfort Cedex

ou par courriel à l'adresse suivante :  
[candidature@territoiredebelfort.fr](mailto:candidature@territoiredebelfort.fr)

Sous réserve des disponibilités de la collectivité, un jury sera susceptible d'être organisé la **semaine 45 soit du 03 au 07/11/2025**.

\* pour les titulaires de la fonction publique uniquement

## Profil de poste

*Travailleur(euse) social(e) Enfance (H/F)  
(Moniteur-Educateur) à Graffiti  
Foyer de l'Enfance*

### CONTEXTE DU POSTE

---

Placé sous l'autorité du Responsable du Foyer de l'enfance, le/la travailleur(euse) social(e) contribue à la protection de l'Enfance par un accompagnement au quotidien au sein d'un collectif d'enfants accueillis 7 jours sur 7 et 24h sur 24, dans le cadre d'une mesure d'assistance éducative. Il/Elle œuvre à des actions qui garantissent le bien-être, l'équilibre, la sécurité et l'éducation des enfants accueillis en internat.

Le/La travailleur(euse) social(e) porte la co-référence dans le suivi de quelques enfants. Il/Elle demeure un relais auprès de l'éducateur référent de l'enfant.

Il/Elle participe également à la mise en œuvre du projet de service et de l'établissement.

Le service Graffiti accueille, y compris dans un contexte d'urgence, des enfants âgés d'environ 6 à 12 ans.

Il/Elle fait partie de l'équipe éducative pluridisciplinaire, composée d'éducateur(s) spécialisé(s), d'éducateurs de jeune(s) enfant(s), de moniteur(s)-éducateur(s), psychologue(s), maitresse(s) de maison, agent(s) d'entretien, cuisinier(s) et veilleur(s) de nuit.

### MISSIONS DU POSTE

---

Les missions principales sont les suivantes :

#### **Participer avec d'autres professionnels à la mise en œuvre les accueils préparés ou en urgence :**

- Accueillir les enfants dans un groupe agréable et sécurisant ;
- Préparer l'accueil en amont et informer les enfants présents sur le groupe ;
- Accueillir les enfants en leur montrant qu'ils sont attendus.

#### **Permettre aux enfants de grandir et se développer favorablement :**

- Accompagner et soutenir les enfants au quotidien (éducation, suivi scolaire, suivi spécialisé, etc.) ;
- Aider à l'apprentissage des règles d'hygiène et de vie collective, de sécurité ;
- Mettre en place une ambiance agréable et sereine à la vie de groupe ;
- Poser un cadre éducatif permettant aux enfants de s'épanouir et de progresser ;
- Apporter de la réassurance et de la sécurité ;

- Mettre en place des projets d'activités tout au long de l'année ;
- Favoriser l'ouverture à l'extérieur ;
- Veiller à la sécurité des équipements collectifs et individuels.

#### **Entretenir des relations suivies avec les familles dans un principe de co-éducation :**

- Soutenir la, guider et travailler avec les parents sur leurs responsabilités, droits et devoirs ;
- Accompagner les familles dans la prise en charge de leurs enfants lors des droits de visite et d'hébergement ;
- Assurer une communication régulière avec les familles ;
- Maintenir les liens familiaux : visites médiatisées, visites à domicile, établissement des calendriers, etc.

#### **Relations avec les partenaires :**

- Participer à l'élaboration et à la mise en œuvre de projets partenariaux et contribuer au développement d'un réseau professionnel (écoles, maison de quartier, IME, ITEP, CMPP, etc.) ;
- Participer aux différentes réunions en lien avec le suivi de l'enfant ;
- Rédiger des rapports d'observation ou d'échéance et des notes d'information ou d'incident ;
- Participer aux audiences organisées par la Juge des Enfants.

#### **Co-évaluer régulièrement les situations individuelles :**

- Co-évaluer les besoins de l'enfant et participer à la proposition de solutions d'orientations pour y répondre au mieux ;
- Co-rédiger le Projet Pour l'Enfant avec les parents et les partenaires pour répondre aux besoins de l'enfant.

#### **Missions complémentaires :**

- Mettre à jour ses connaissances professionnelles au travers de la formation continue ;
- Encadrer et être tuteur de stagiaires.

### **COMPÉTENCES REQUISES**

---

- Diplôme d'Etat de Moniteur-Educateur ;
- Intérêt et connaissance des missions de la protection de l'enfance et du cadre législatif ;
- Avoir de bonnes connaissances du développement de l'enfant et de la cellule familiale ;
- Capacités relationnelles et de communication : assertivité, assise relationnelle ;

- Maîtriser les interventions au domicile des parents ;
- Savoir développer, entretenir des liens de confiance avec l'ensemble de la famille, liens indispensables au travail à mener pour l'enfant et valoriser les compétences familiales ;
- Savoir prendre du recul, relativiser et gérer ses émotions ;
- Respecter le secret professionnel ;
- Capacités d'adaptation, gestion des tensions ou conflits ;
- Capacités à animer un groupe de travail ou d'échange et savoir conduire un entretien ;
- Sens du travail en équipe ;
- Capacité à prendre des initiatives, à innover et être force de proposition ;
- Aptitudes rédactionnelles ;
- Bonne maîtrise des outils bureautiques et informatiques (progiciels internes, etc.) ;
- Empathie, adaptabilité, capacité à gérer les conflits.

## **CONDITIONS PARTICULIÈRES D'EXERCICE**

---

- Servitude d'internat ; disponibilité à assurer la continuité de service ;
- Permis B (permis conduite manuelle apprécié) ;
- Sauveteur Secouriste du Travail (formation initiale et recyclages effectués en formation continue).

## **NOS AVANTAGES**

---

- Rémunération statutaire ou selon profil pour les contractuels(elles), avec primes (RIFSEEP) et autres composantes règlementaires de rémunération.
- Temps de travail de 37h10/semaine, 12 jours de RTT (sous réserve des continuités de service, possibilité d'organiser son temps plein sur 4,5 jours par semaine ou 9 jours par quinzaine.
- 25 jours de congés payés - Compte Epargne Temps.
- Prise en charge de 75% des abonnements aux réseaux de transports publics.
- Prestations sociales du Comité Social Départemental (dont CNAS).
- Participation employeur à la prévoyance.
- Offre de formations innovantes.
- Coffre-fort numérique pour la gestion sécurisée de vos documents (paie...).
- Accompagnement aux concours.

## **Pourquoi postuler au sein de notre collectivité au service du Territoire du Lion ?**

---

Le Département a une histoire atypique qui ne remonte qu'à 1922, pourtant le Territoire possède une personnalité unique que l'on retrouve dans le caractère de ses habitants, les Terrifortains, autour de valeurs fortes : solidarité, fierté et convivialité.

De plus en plus identifié comme "Territoire du Lion", intrinsèquement lié au célèbre Lion de Bartholdi, notre collectivité se démarque au sein de la Région Bourgogne-Franche-Comté par son titre de plus petit département de France. Malgré sa taille, très peu de destinations ne réunissent en aussi peu de place une telle diversité de paysages et de sites naturels, dont de nombreux avec une gestion départementale comme le site du Malsaucy, lieu emblématique du festival des Eurockéennes.

Cadre de vie attractif, accessible, à taille humaine, territoire d'avenir où l'innovation est une réalité : choisir de s'investir pour le Département, c'est choisir de s'investir aux côtés d'équipes enthousiastes, engagées et volontaires, au service des solidarités territoriales et humaines.

Rejoignez-nous !! ([candidature@territoiredebelfort.fr](mailto:candidature@territoiredebelfort.fr))