

Offre d'emploi

Le Département du Territoire de Belfort recrute à temps plein, un(e) :

MÉCANICIEN(NE) (H/F)

Par voie statutaire (**adjoints techniques et agents de maîtrise territoriaux**) contractuelle ou selon la législation applicable aux travailleurs handicapés.

Merci d'adresser votre candidature (lettre de motivation + CV + dernier arrêté de situation*) jusqu'au **17 décembre 2025 inclus**, par courrier à l'attention de :

Monsieur le Président du Conseil départemental du Territoire de Belfort
Hôtel du Département
Direction des Relations Humaines
6 place de la Révolution Française
90020 Belfort Cedex

ou par courriel à l'adresse suivante :

candidature@territoiredebelfort.fr

Sous réserve des disponibilités de la collectivité, un jury sera susceptible d'être organisé la semaine 4 soit du 19 au 23 janvier 2026.

* pour les titulaires de la fonction publique uniquement

Profil de poste

Mécanicien(ne) (H/F)

CONTEXTE DU POSTE

Au sein de la Direction de la Logistique et des Achats (DLA), le/la mécanicien(ne) a pour mission de maintenir la flotte de véhicules de la Collectivité (véhicules légers, poids lourds, etc.) dans son état d'origine, en accord avec l'homologation du constructeur, les règles de sécurité et de protection de l'environnement. Il/Elle effectue la surveillance, le diagnostic, réalise les interventions techniques et en effectue le suivi.

MISSIONS PRINCIPALES

- Assurer l'entretien courant des véhicules par la réalisation des maintenances de premier niveau (vidange, graissage, etc.) et deuxième niveau (réparation des freins, etc.)
- Réaliser la surveillance technique de tous les véhicules de la Collectivité (véhicules légers, poids lourds, engins, etc.)
- Élaborer une démarche de diagnostic à l'aide des appareils de contrôle, banc de diagnostic électronique et autres outils
- Déterminer la nature des dysfonctionnements des matériels, réalisation des interventions sur les différents équipements des véhicules (mécanique, pneumatique, hydraulique, électrique, électronique, etc.)
- Informer les responsables des contraintes techniques inhérentes à certains choix
- Réaliser des essais et conduire les véhicules sur route
- Assurer l'entretien courant des équipements, des outils et des matériels de maintenance
- Participer aux astreintes mécaniques liées à la viabilité hivernale (dépannage des engins sur site...)
- Effectuer des dépannages

COMPÉTENCES

- Connaissance des locaux du Département, du fonctionnement et des activités des services de la Collectivité.
- Maîtrise de la mécanique, de la technologie des véhicules et système, en particulier des poids lourds.
- Capacité à diagnostiquer un dysfonctionnement, une panne et à décider de recourir à un spécialiste.
- Habiletés mécaniques, manuelles, de polyvalence et d'organisation.
- Lire et comprendre des documents tels que des notices d'entretien, plans, etc.
- Connaissance et respect des consignes de sécurité, des règles d'hygiène et de sécurité.

- Sens du travail en équipe, en transversalité, de la communication.
- Capacité à rendre des comptes et discrétion.
- Utilisation d'outils bureautiques, informatiques, progiciels internes.

CONTRAINTES

- Permis B-C-C1 (déplacements).
- CACES E-F-G appréciés.
- Habilitation électrique BS BE.
- Travail salissant, port de charges lourdes.
- Installations-équipements (fosse de travail, pont élévateur) et produits dangereux.
- Port des EPI ; strict respect des normes de sécurité exigés.
- Disponibilité (horaires décalés), astreintes.
- Travail en équipe.

NOS AVANTAGES

- Rémunération statutaire ou selon profil pour les contractuels(elles), avec primes (RIFSEEP) et autres composantes règlementaires de rémunération.
- Temps de travail de 37h10/semaine, 12 jours de RTT (sous réserve des continuités de service, possibilité d'organiser son temps plein sur 4,5 jours par semaine ou 9 jours par quinzaine).
- 25 jours de Congés Payés, Compte Epargne Temps.
- Prise en charge de 75% des abonnements aux réseaux de transports publics.
- Prestations sociales du Comité Social Départemental (dont CNAS).
- Participation employeur à la prévoyance.
- Coffre-fort numérique pour la gestion sécurisée de vos documents (paie, etc.).
- Offre de formations innovantes.
- Accompagnement aux concours.
- Environnement de travail privilégié : proximité de la gare et du centre historique de Belfort.

Pourquoi postuler au sein de notre collectivité au service du Territoire du Lion ?

Le Département a une histoire atypique qui ne remonte qu'à 1922, pourtant le Territoire possède une personnalité unique que l'on retrouve dans le caractère de ses habitants, les Terrifortains, autour de valeurs fortes : solidarité, fierté et convivialité.

De plus en plus identifié comme "Territoire du Lion", intrinsèquement lié au célèbre Lion de Bartholdi, notre collectivité se démarque au sein de la Région Bourgogne-Franche-Comté par son titre de plus petit département de France. Malgré sa taille, très peu de destinations ne réunissent en aussi peu de place une telle diversité de paysages et de sites naturels, dont de nombreux avec une gestion départementale comme le site du Malsaucy, lieu emblématique du festival des Eurockéennes.

Cadre de vie attractif, accessible, à taille humaine, territoire d'avenir où l'innovation est une réalité : choisir de s'investir pour le Département, c'est choisir de s'investir aux côtés d'équipes enthousiastes, engagées et volontaires, au service des solidarités territoriales et humaines.

Rejoignez-nous !! (candidature@territoiredebelfort.fr)