

## Offre d'emploi

Le Département du Territoire de Belfort recrute à temps plein, un(e) :

**Conseiller(ère) Emploi Formation Insertion Territorial  
(CEFIT) (H/F)**

Par voie statutaire (**attachés territoriaux**), contractuelle ou selon la législation applicable aux travailleurs handicapées.

Merci d'adresser votre candidature (lettre de motivation + CV + dernier arrêté de situation\*) jusqu'au **4 janvier 2026 inclus**, par courrier à l'attention de :

Monsieur le Président du Conseil départemental du Territoire de Belfort  
Hôtel du Département  
Direction des Relations Humaines  
6 place de la Révolution Française  
90020 Belfort Cedex

ou par courriel à l'adresse suivante :

[candidature@territoiredebelfort.fr](mailto:candidature@territoiredebelfort.fr)

Sous réserve des disponibilités de la collectivité, un jury sera susceptible d'être organisé la semaine 5 soit du 26 au 30 janvier 2026.

\* pour les titulaires de la fonction publique uniquement

## Profil de poste

*Conseiller(ère) Emploi Formation Insertion  
Territorial (CEFIT) (H/F)*

### **CONTEXTE DU POSTE**

Placé(e) sous l'autorité de la Direction de l'Action Sociale Territoriale et de l'Insertion, le/la Conseiller(ère) Emploi Formation Insertion Territorial (CEFIT) est un(e) acteur(trice) clé de l'accompagnement vers l'insertion professionnelle des bénéficiaires du Revenu de Solidarité Active (RSA). Il/elle intervient au sein des équipes pluridisciplinaires d'action sociale, en tant que personne ressource sur les problématiques d'accès à l'emploi et à la formation.

Dans le cadre de la loi pour le plein emploi du 18 décembre 2023, le Département met en œuvre l'obligation de 15 heures d'activité hebdomadaire pour les bénéficiaires du RSA. Ces activités peuvent inclure des actions d'insertion sociale ou professionnelle telles que des immersions, du bénévolat, des formations ou des ateliers collectifs. Le/la CEFIT est chargé(e) de contractualiser ces engagements et de soutenir les bénéficiaires dans la levée des freins à l'emploi (mobilité, santé, confiance en soi, compétences de base, etc.), afin de favoriser une reprise progressive d'activité.

### **MISSIONS PRINCIPALES**

- Réaliser des **entretiens d'évaluation et de diagnostic** pour identifier les freins à l'insertion professionnelle.
- Elaborer avec la personne un plan d'action individualisé, centré sur la remobilisation et montée en compétences.
- Mettre en œuvre et suivre les 15 heures d'activité hebdomadaire dans le cadre du contrat d'engagement RSA.
- Animer des actions collectives autour de la valorisation des compétences, de la confiance en soi, de la gestion du quotidien, etc.
- Mobiliser les ressources locales (structures d'accompagnement, organismes de formation, partenaires sociaux) pour lever les freins périphériques à l'emploi.
- Travailler en lien étroit avec les travailleurs sociaux et les partenaires de l'insertion pour assurer une approche globale et coordonnée.
- Participer aux réunions de coordination et aux temps d'échange professionnels internes et externes.

## **COMPÉTENCES REQUISES**

---

- Connaissance approfondie du dispositif RSA, des politiques d'insertion et des freins à l'emploi.
- Maîtrise des techniques d'entretien individuel et de l'accompagnement personnalisé.
- Capacité à identifier les freins sociaux et professionnels et à proposer des solutions adaptées.
- Aptitude à animer des groupes et à créer une dynamique collective.
- Sens de l'écoute, empathie, capacité à instaurer une relation de confiance.
- Compétences en travail partenarial et en réseau.
- Maîtrise des outils bureautiques et des logiciels métiers.
- Qualités rédactionnelles, rigueur, autonomie et sens de l'initiative.

## **CONDITIONS PARTICULIERES D'EXERCICE**

---

- Possession du permis de conduire B, nombreux déplacements.

## **NOS AVANTAGES**

---

- Rémunération statutaire ou selon profil pour les contractuels(elles), avec primes (RIFSEEP) et autres composantes réglementaires de rémunération.
- Temps de travail de 37h10/semaine, 12 jours de RTT (sous réserve des continuités de service, possibilité d'organiser son temps plein sur 4,5 jours par semaine ou 9 jours par quinzaine).
- 25 jours de Congés Payés, Compte Epargne Temps.
- Prise en charge de 75% des abonnements aux réseaux de transports publics.
- Prestations sociales du Comité National d'Action Sociale.
- Participation employeur à la prévoyance et à l'assurance santé.
- Coffre-fort numérique pour une gestion sécurisée de vos documents (paie, etc.).
- Offre de formations innovantes.
- Accompagnement aux concours.

## **Pourquoi postuler au sein de notre collectivité au service du Territoire du Lion ?**

---

Le Département a une histoire atypique qui ne remonte qu'à 1922, pourtant le Territoire possède une personnalité unique que l'on retrouve dans le caractère de ses habitants, les Terrifortains, autour de valeurs fortes : solidarité, fierté et convivialité.

De plus en plus identifié comme "Territoire du Lion", intrinsèquement lié au célèbre Lion de Bartholdi, notre collectivité se démarque au sein de la Région Bourgogne-Franche-Comté par son titre de plus petit département de France. Malgré sa taille, très peu de destinations ne réunissent en aussi peu de place une telle diversité de paysages et de sites naturels, dont de nombreux avec une gestion départementale comme le site du Malsaucy, lieu emblématique du festival des Eurockéennes.

Cadre de vie attractif, accessible, à taille humaine, territoire d'avenir où l'innovation est une réalité : choisir de s'investir pour le Département, c'est choisir de s'investir aux côtés d'équipes enthousiastes, engagées et volontaires, au service des solidarités territoriales et humaines.

Rejoignez-nous !! ([candidature@territoiredebelfort.fr](mailto:candidature@territoiredebelfort.fr))