

OFFRE D'EMPLOI

Le Département du Territoire de Belfort recrute, à temps plein, un(e) :

Directeur(trice) général(e) adjoint(e) Ressources (H/F)

Par voie statutaire (**Attaché hors classe, Administrateur, Administrateur hors classe, Ingénieur en chef, Ingénieur en chef hors classe**), contractuelle ou selon la législation applicable aux travailleurs handicapés.

Merci d'adresser votre candidature (lettre de motivation + CV + dernier arrêté de situation*), jusqu'au **12 janvier 2026 inclus**, par courrier à l'attention de :

Monsieur le Président du Conseil départemental du Territoire de Belfort
Hôtel du Département
Direction des Relations Humaines
6 place de la Révolution Française
90020 Belfort Cedex

ou par courriel à l'adresse suivante :

candidature@territoiredebelfort.fr

Sous réserve de modification pour des raisons de disponibilité du côté de la collectivité, le jury se tiendra le 28 janvier 2026.

* pour les titulaires de la fonction publique uniquement

ENVIRONNEMENT DE TRAVAIL

Au sein d'une collectivité de près de 1000 agents, déployant un budget de plus de 180 millions € (fonctionnement et investissement), la Direction générale adjointe Ressources œuvre pour la qualité de vie au travail des agents, le bon fonctionnement des services et la santé financière et juridique de la collectivité.

Sous l'autorité du Directeur Général des Services, en tant que membre de la direction générale, le/la DGA participe à la définition et à la mise en œuvre des orientations stratégiques relatives aux moyens et au fonctionnement de la collectivité. De manière singulière, il/elle porte avec le DGS les projets de modernisation de l'administration. Il/elle relaie les valeurs de la collectivité – solidarité, respect, confiance, exemplarité, disponibilité, implication – auprès de ses équipes.

Le/la DGA coordonne et anime la transversalité entre cinq directions comptant près de 150 personnes : la direction des relations humaines, la direction des finances, la direction des affaires juridiques, la direction des systèmes d'information et la direction de la logistique et des achats. Il/elle pilote en direct plusieurs missions (transition numérique, évaluation des politiques publiques, gestion déléguée des fonds européens).

Dans un contexte de tension sur les finances locales, il/elle veille à maintenir les agrégats financiers tout en garantissant la soutenabilité financière du projet de mandat « CAP 2028 ». Il/elle participe à définir et mettre en œuvre la stratégie budgétaire et financière du département, la sécurisation des actes et process de la collectivité ainsi qu'au renforcement de ses fonctions RH et SI. Il/elle veille à apporter des conseils stratégiques dans le champ des ressources aux Élu(e)s et à la direction générale.

MISSIONS DU POSTE

Accompagner le changement et la modernisation de la collectivité :

- Conseiller le Président et le DGS dans les domaines relevant de sa DGA, notamment sur la préparation budgétaire et le suivi des agrégats financiers, le pilotage et la gestion des ressources humaines, la préparation des assemblées, la sécurisation juridique ;
- Renforcer la posture de conseil et de facilitation de la DGA, aux fins de faire de la DGA un appui pour l'ensemble des services et directions de la collectivité ;
- Porter en étroite coordination avec le DGS le projet d'administration et les grands projets transversaux visant à moderniser les outils, les process et les procédures structurant l'action de l'administration départementale ;
- Contribuer à la formalisation de la culture projet au sein de la collectivité (méthode, outils, instances de pilotage) ;
- Développer les pratiques et outils de suivi et d'évaluation des politiques publiques notamment par la coordination du conseil en organisation et du contrôle de gestion ;

Développer les différentes fonctions ressources :

- Évaluer les moyens humains, matériels, logistiques nécessaires au bon fonctionnement des services, dans une logique d'efficience garant d'une juste attribution des ressources ;
- Structurer avec la direction des relations humaines une stratégie de pilotage RH, visant notamment le développement des compétences managériales et métier ;
- Proposer et piloter en lien avec la direction des finances une stratégie financière pour la collectivité et impulser une démarche prospective continue en lien avec la préparation annuelle du budget et le suivi pluriannuel de la PPI ;
- Veiller avec la direction des affaires juridiques au bon fonctionnement des assemblées, des assurances, des analyses juridiques et de la commande publique ;
- Piloter la modernisation des systèmes d'information et de la fonction logistique ;

Manager la Direction générale adjointe Ressources :

- Cordonner et piloter l'équipe de direction, dans une dynamique de projet, de transversalité et de solidarité inter-directions ;
- Développer la vie interne de la DGA et notamment des instances managériales internes entre les cadres et les agents.

PROFIL RECHERCHE / COMPETENCES

PROFIL RECHERCHE :

- Manager expérimenté avec une expérience réussie en direction générale (ou en direction ressources) d'une collectivité locale, vous êtes titulaire de catégorie A+ ou avez un profil contractuel équivalent, vous êtes diplômé/e en gestion publique, en droit ou en finances locales et vous avez une expérience forte en accompagnement du changement.

SAVOIRS :

- Maîtrise approfondie de l'environnement juridique des collectivités territoriales et de ses contraintes (y compris connaissance des compétences et politiques départementales) ;
- Expertise transversale en matière de ressources humaines et notamment une maîtrise du statut de la Fonction Publique Territoriale ;
- Forte expertise sur les compétences, l'organisation, le fonctionnement des collectivités territoriales et leur environnement juridique ;
- Expertise aboutie concernant les normes et outils en matière de finances publiques, de commande publique et de contrôle de gestion ;
- Capacité à piloter des projets et des équipes dans une démarche de transversalité et de complémentarité, avec une recherche de rationalisation et d'optimisation.
- Capacité d'autonomie, d'organisation et de réactivité face aux activités confiées.
- Capacité de rédaction, d'analyse et de synthèse.

SAVOIR ÊTRE :

- Animation du collectif, sens du travail en équipe et de l'organisation.
- Capacité à fédérer des réseaux et à négocier avec les différents partenaires.
- Familiarité avec les outils projet et aptitude au portage de projets complexes.
- Maîtrise de la relation cadre territorial - élu.
- Maitrise des techniques et outils de communication.
- Rigueur, réactivité, disponibilité, discrétion, loyauté professionnelle.
- Force de proposition, curiosité, pédagogie.

NOTRE CADRE DE TRAVAIL ET NOS AVANTAGES

- Poste ouvert par détachement sur emploi fonctionnel (DGAS de département de moins de 900 000 habitants) avec véhicule de fonction ;
- Rémunération statutaire ou selon profil pour les contractuels(elles), avec primes (RIFSEEP) et autres composantes réglementaires de rémunération ;
- 37h10/semaine, 12 jours de RTT ;
- 25 jours de Congés Payés, Compte Epargne Temps ;
- Prestations sociales du Comité National d'Action Sociale ;
- Participation employeur à la prévoyance et à l'assurance santé ;
- Coffre-fort numérique pour la gestion sécurisée de vos documents (paie, etc.) ;
- Offre de formations innovantes ;
- Accompagnement aux concours.

Pourquoi postuler au sein de notre collectivité au service du Territoire du Lion ?

Le Département a une histoire atypique qui ne remonte qu'à 1922, pourtant le Territoire possède une personnalité unique que l'on retrouve dans le caractère de ses habitants, les Terrifortains, autour de valeurs fortes : solidarité, fierté et convivialité.

De plus en plus identifié comme "Territoire du Lion", intrinsèquement lié au célèbre Lion de Bartholdi, notre collectivité se démarque au sein de la Région Bourgogne-Franche-Comté par son titre de plus petit département de France. Malgré sa taille, très peu de destinations ne réunissent en aussi peu de place une telle diversité de paysages et de sites naturels, dont de nombreux avec une gestion départementale comme le site du Malsaucy, lieu emblématique du festival des Eurockéennes.

Cadre de vie attractif, accessible, à taille humaine, territoire d'avenir où l'innovation est une réalité : choisir de s'investir pour le Département, c'est choisir de s'investir aux côtés d'équipes enthousiastes, engagées et volontaires, au service des solidarités territoriales et humaines.

Rejoignez-nous !! (candidature@territoiredebelfort.fr)