

Offre d'emploi

Le Département du Territoire de Belfort recrute, à temps non complet 50%, un(e) :

Psychologue clinicien(ne) (H/F) au sein du Service Éducatif en Milieu Ouvert (SEMO)

Tout(e) candidat(e) à ce poste devra être titulaire prioritairement du Diplôme de psychologue clinicien et avoir une expérience en protection de l'enfance en danger.

Par voie statutaire (**psychologue clinicien**), contractuelle ou selon la législation applicable aux travailleurs handicapés.

Ce poste est soumis aux dispositions de l'article L.133-6 du Code de l'action sociale et des familles et au décret n°2024-643 du 28 juin 2024, qui prévoient que toute personne intervenant dans le champ social et médico-social auprès de mineurs doit solliciter une **attestation d'honorabilité**. Celle-ci devra être fournie avant tout recrutement.

Merci d'adresser votre candidature (lettre de motivation + CV + dernier arrêté de situation*) jusqu'au **22 février 2026 inclus**, par courrier à l'attention de :

Monsieur le Président du Conseil départemental du Territoire de Belfort
Hôtel du Département
Direction des Relations Humaines
6 place de la Révolution Française
90020 Belfort Cedex

ou par courriel à l'adresse suivante :

candidature@territoiredebelfort.fr

Sous réserve des disponibilités de la collectivité, un jury sera susceptible d'être organisé courant mars 2026.

*pour les titulaires de la fonction publique uniquement

Profil de poste

Psychologue Clinicien au sein du SEMO (H/F)

CONTEXTE DU POSTE

Le Département du Territoire de Belfort est un territoire dynamique et innovant permettant de développer des politiques ambitieuses et structurantes au travers du projet de mandat « CAP 2028 » en proximité des habitants.

Animé par des valeurs d'exemplarité, de solidarité, de confiance, de respect, de disponibilité et d'implication, le Département est pilote de nombreux projets sur le Territoire afin d'en renforcer son attractivité tant auprès de ses citoyens que de ses agents.

Le service éducatif en milieu ouvert accompagne près de 400 enfants concernés par une mesure en assistance éducative.

MISSIONS DU POSTE

La mission du/de la psychologue du SEMO doit faire preuve d'expertise et respecter les principes éthiques et déontologiques dans le champ de la protection de l'enfance. Il/elle apportera son expertise aux professionnels de l'équipe et sera amené à rencontrer parents et enfants.

Ses missions principales sont les suivantes :

- Réaliser des bilans psychologiques et des accompagnements auprès des enfants et des familles.
- Participer aux évaluations de situations (aide à l'appréhension ou à la résolution de situations difficiles) et à l'élaboration du projet pour l'enfant.
- Aider les professionnels de l'équipe à prendre de la distance face aux situations suivies.
- Participer à l'élaboration et à la conduite de projets individuels et collectifs en faveur des enfants et de leur famille.
- Prendre part activement au fonctionnement du SEMO et à la mise en œuvre des orientations du Projet de Direction et d'Administration.
- Orienter et travailler en transversalité et complémentarité avec les partenaires internes et les autres directions de la collectivité (ESD, PMI) ainsi qu'avec les professionnels du réseau partenarial (CAMSP, CMPP, SESSAD, pédopsychiatrie, orthophoniste, psychomotricien, etc.).

COMPÉTENCES REQUISES

- Détenir les diplômes de Licence et Master en Psychologie (clinique, neuropsychologie, etc.) ;
- Connaissances des dispositifs législatifs et réglementaires à dimension sociale et médico-sociale, notamment en matière de protection de l'enfance ;
- Connaissance de la collectivité et de ses politiques départementales : le schéma unique des solidarités, CAP 2028, missions des autres directions ... ;
- Connaissance du développement psychologique de l'enfant, de ses besoins fondamentaux, des psychopathologies qu'il peut développer, etc. ;
- Capacité relationnelle et d'écoute en direction de l'équipe : retours d'évaluations et besoins d'échanges autour des situations complexes ;
- Capacité d'analyse et de synthèse ;
- Capacité à gérer les émotions et les tensions, voire des conflits, au sein d'une équipe ;
- Capacité à travailler en autonomie et en équipe ;
- Respect et maîtrise du secret professionnel ;
- Capacité à s'adapter aux initiatives et projets de direction et de la collectivité et d'y prendre une part active.

EXIGENCES ET CONTRAINTES

- Expérience confirmée en protection de l'enfance.

NOS AVANTAGES

- Rémunération statutaire ou selon profil pour les contractuels(elles), avec primes (RIFSEEP) et autres composantes réglementaires de rémunération ;
- Temps de travail de 37h10/semaine - 12 jours de RTT (sous réserve de continuité de service, possibilité d'organiser son temps plein sur 4,5 jours par semaine ou 9 jours par quinzaine) ;
- 25 jours de congés payés - Compte Epargne Temps ;
- Prise en charge de 75% des abonnements aux réseaux de transports publics ;
- Prestations sociales du Comité National d'Action Sociale ;
- Participation employeur à la prévoyance et à l'assurance santé ;
- Coffre-fort numérique pour la gestion sécurisée de vos documents (paie, etc.) ;
- Offre de formations innovantes ;
- Accompagnement préparation aux concours.

Pourquoi postuler au sein de notre collectivité au service du Territoire du Lion ?

Le Département a une histoire atypique qui ne remonte qu'à 1922, pourtant le Territoire possède une personnalité unique que l'on retrouve dans le caractère de ses habitants, les Terrifortains, autour de valeurs fortes : solidarité, fierté et convivialité.

De plus en plus identifié comme "Territoire du Lion", intrinsèquement lié au célèbre Lion de Bartholdi, notre collectivité se démarque au sein de la Région Bourgogne-Franche-Comté par son titre de plus petit département de France. Malgré sa taille, très peu de destinations ne réunissent en aussi peu de place une telle diversité de paysages et de sites naturels, dont de nombreux avec une gestion départementale comme le site du Malsaucy, lieu emblématique du festival des Eurockéennes.

Cadre de vie attractif, accessible, à taille humaine, territoire d'avenir où l'innovation est une réalité : choisir de s'investir pour le Département, c'est choisir de s'investir aux côtés d'équipes enthousiastes, engagées et volontaires, au service des solidarités territoriales et humaines.

Rejoignez-nous !! (candidature@territoiredebelfort.fr)