

Offre d'emploi

Le Département du Territoire de Belfort recrute à temps plein, un(e) :

Référent(e) suivi des assistants familiaux et innovations sociales (H/F)

Par voie statutaire (**Assistants socio-éducatifs ou Conseillers socio-éducatifs ou Attachés territoriaux**), contractuelle ou selon la législation applicable aux travailleurs handicapés.

Merci d'adresser votre candidature (lettre de motivation + CV + dernier arrêté de situation*) jusqu'au **15 mars 2026 inclus**, par courrier à l'attention de :

Monsieur le Président du Conseil départemental du Territoire de Belfort
Hôtel du Département
Direction des Relations Humaines
6 place de la Révolution Française
90020 Belfort Cedex

ou par courriel à l'adresse suivante :

candidature@territoiredebelfort.fr

Sous réserve des disponibilités de la collectivité, un jury sera susceptible d'être organisé la semaine 15 soit du 7 au 10 avril 2026.

* pour les titulaires de la fonction publique uniquement

Profil de poste

Référent(e) suivi des assistants familiaux et innovations sociales (H/F)

CONTEXTE DU POSTE

Le Département du Territoire de Belfort est un territoire dynamique et innovant permettant de développer des politiques ambitieuses et structurantes au travers du projet de mandat « CAP 2028 » tout en restant en proximité de ses habitants.

Animé par des valeurs d'exemplarité, de solidarité, de confiance, de respect, de disponibilité et d'implication, le Département est pilote de nombreux projets sur le Territoire afin d'en renforcer son attractivité tant auprès des citoyens que de ses agents.

Chef de file de l'action sociale et notamment de la Prévention et de la Protection de l'enfance, le Département décline cette politique au sein du Schéma des solidarités pour les années 2022 – 2026. La Direction de l'Enfance, de la Famille et de la Parentalité est porteuse d'initiatives et de missions au service des jeunes confiés dans le cadre des mesures en protection de l'enfance afin d'accompagner leur projet de vie en s'appuyant sur les compétences parentales et/ou de l'environnement familial : Maison de la parentalité et de l'adoption, développement du parrainage de proximité, réflexion sur le statut de l'enfant et du pouvoir d'agir des jeunes accompagnés, etc.

Ainsi, c'est dans cette dynamique de projets, que la Direction de l'Enfance, de la Famille et de la Parentalité recrute un(e) référent(e) de suivi des assistants familiaux (AF) et innovations sociales.

D'une part, il/elle permet, en articulation avec les assistants familiaux ressources, les services de placement et le service d'accueil du jeune enfant, d'accompagner les AF dans leur démarche métier afin que conformément au cadre légal, les AF prennent leur place comme professionnels à part entière au sein des équipes éducatives et qu'ils participent à la définition du projet pour l'enfant.

D'autre part, il/elle développera des projets d'innovations sociales au service de la Protection de l'Enfance.

Le/La référent(e) de suivi exerce au sein du Service Ressources et Innovations Sociales composé d'un responsable, d'une équipe composée d'une référente technique administrative auprès des AF, d'assistants familiaux ressources, de professionnels en charge du suivi des AF et de l'innovation sociale.

Le/La référent(e) de suivi accompagne l'AF dans son parcours professionnel afin de contribuer à une plus grande qualité d'accompagnement du jeune accueilli. Il/Elle permettra à l'AF d'être soutenu dans sa prise de poste, d'analyser sa pratique professionnelle, de trouver des espaces de parole pour proposer des réponses concrètes et prévenir les ruptures de parcours des jeunes confiés en AF. Il/Elle fait émerger les compétences de l'AF et co-élabore avec lui/elle un projet d'accueil cohérent. L'accompagnement s'organise dans une dynamique collective mais

également de manière individuelle et personnalisée pour favoriser la qualité de sa posture professionnelle.

MISSIONS

Accompagner le parcours professionnel de l'Assistant familial :

- Améliorer la qualité d'accueil des enfants confiés en famille d'accueil et prévenir les ruptures de parcours.
- Travailler en collaboration avec les professionnels des services de placement en charge du projet des enfants afin de construire le projet d'accueil des AF.
- Repérer les situations de fragilité, en lien avec les services de placement, dans l'exercice des missions des AF et proposer un accompagnement personnalisé dans l'intérêt de l'enfant accueilli en prenant en compte le contexte familial d'accueil.
- Assurer une veille métier auprès de tous les AF pour prévenir les situations de fragilité, d'épuisement professionnel et les ruptures de parcours des jeunes confiés.
- Contribuer à l'amélioration de la posture professionnelle des AF au travers d'un suivi régulier.
- Permettre aux AF de prendre davantage leur place au sein des équipes éducatives et contribuer à l'élaboration du projet du jeune confié.
- S'inscrire dans une démarche de communication continue auprès des AF.
- S'inscrire dans une démarche pédagogique et de formation auprès des AF.
- Proposer et mettre en place des outils et supports éducatifs pour faciliter le quotidien ou dans des problématiques ciblées.
- Être mobilisé auprès des différents professionnels sur le suivi des situations complexes et sensibles.
- Travailler en articulation et en partenariat avec les autres services de la Direction (services de placement), de la collectivité (service d'accueil du jeune enfant) et les partenaires externes.
- Mettre en place et suivre les recommandations de la Commission consultative paritaire départementale (CCPD).
- Rendre compte de l'accompagnement et analyser les dysfonctionnements en proposant un accompagnement évaluatif et un plan d'action personnalisé.
- Mettre en place des actions supports auprès des AF et être le fil rouge à tous les stades du parcours de l'AF.
- Accompagner les étapes-clés de l'AF (transitions, fin de placement, nouvel accueil, etc.) en collaboration avec les services de placement.
- Proposer un accompagnement intensif pour les nouveaux professionnels en mettant en place des actions concrètes pour faciliter la prise de poste.

- Mettre à jour ses connaissances professionnelles au travers de la formation continue.
- Intervenir au sein des formations obligatoires pour les assistants familiaux.

Développer les actions relevant de l'innovation sociale du secteur :

- Poursuivre le développement du parrainage, identifier les potentiels projets à engager sur le territoire (mentorat, valorisation des parcours, accessibilité au sport et à la culture, etc.), développer des actions de communications, évaluation des candidats au parrainage, repérage des enfants à parrainer, mise en œuvre et suivi du parrainage.
- En transversalité, exercer une vigilance accrue sur les évolutions du secteur, être force de propositions autour de nouveaux projets.

COMPÉTENCES

- Détenir un diplôme un Diplôme d'Etat d'Educateur spécialisé, d'Assistant de service social ou un CAFERUIS ou un diplôme Bac+3 à 5 (Licence à Master) dans le domaine de l'ingénierie sociale, éducative, la gestion de projets sociaux, etc.

SAVOIRS :

- Intérêt et connaissances des missions de la protection de l'enfance et plus particulièrement de l'Aide Sociale à l'Enfance.
- Intérêt et connaissances de l'accueil familial.
- Méthodologie de gestion de projets et sensibilité pour le développement de projets innovants dans le domaine social.
- Connaissance sur le développement de l'enfant et besoins fondamentaux des enfants de PE.

SAVOIR-FAIRE :

- Expérience confirmée dans le domaine de la protection de l'enfance.
- Savoir valoriser les compétences familiales et les mobiliser.
- Capacités à animer un groupe de travail ou d'échange.
- Maîtrise de l'informatique.

SAVOIR-ETRE :

- Capacités relationnelles : conduire des entretiens individuels et collectifs.
- Savoir prendre du recul et relativiser.
- Savoir gérer le secret professionnel.
- Capacités d'adaptation, gestion des tensions ou conflits.
- Sens du travail en équipe.
- Capacité à prendre des initiatives et de réactivité.
- Empathie, adaptabilité et disponibilité pour assurer la continuité de service.
- Capacité à gérer les émotions.

- Organiser le partage d'information de manière sécurisée.
- Capacité d'observation, d'analyse.
- Capacité à gérer l'imprévu et l'urgence.

CONTRAINTES

- Permis B requis (déplacements sur le Département)
- Permanence d'urgence.

NOS AVANTAGES

- Rémunération statutaire ou selon profil pour les contractuels(elles), avec primes (RIFSEEP) et autres composantes règlementaires de rémunération.
- Temps de travail de 37h10/semaine, 12 jours de RTT (sous réserve des continuités de service, possibilité d'organiser son temps plein sur 4,5 jours par semaine ou 9 jours par quinzaine).
- 25 jours de Congés Payés, Compte Epargne Temps.
- Prise en charge de 75% des abonnements aux réseaux de transports publics.
- Prestations sociales du Comité National d'Action Sociale.
- Participation employeur à la prévoyance et à l'assurance santé.
- Coffre-fort numérique pour la gestion sécurisée de vos documents (paie, etc.).
- Offre de formations innovantes.
- Accompagnement aux concours.

Pourquoi postuler au sein de notre collectivité au service du Territoire du Lion ?

Le Département a une histoire atypique qui ne remonte qu'à 1922, pourtant le Territoire possède une personnalité unique que l'on retrouve dans le caractère de ses habitants, les Terrifortains, autour de valeurs fortes : solidarité, fierté et convivialité.

De plus en plus identifié comme "Territoire du Lion", intrinsèquement lié au célèbre Lion de Bartholdi, notre collectivité se démarque au sein de la Région Bourgogne-Franche-Comté par son titre de plus petit département de France. Malgré sa taille, très peu de destinations ne réunissent en aussi peu de place une telle diversité de paysages et de sites naturels, dont de nombreux avec une gestion départementale comme le site du Malsaucy, lieu emblématique du festival des Eurockéennes.

Cadre de vie attractif, accessible, à taille humaine, territoire d'avenir où l'innovation est une réalité : choisir de s'investir pour le Département, c'est choisir de s'investir aux côtés

d'équipes enthousiastes, engagées et volontaires, au service des solidarités territoriales et humaines.

Rejoignez-nous !! (candidature@territoiredebelfort.fr)