

Offre d'emploi

Le Département du Territoire de Belfort recrute à temps plein, un(e) :

Travailleur(euse) Social(e) Enfance (H/F) au sein du Service Aide à la Parentalité

Tout(e) candidat(e) à ce poste devra impérativement être titulaire du Diplôme d'État d'Éducateur Spécialisé ou le diplôme d'État d'Assistant(e) de Service Social.

Par voie statutaire (**assistants socio-éducatifs**), contractuelle ou selon la législation applicable aux travailleurs handicapés.

Ce poste est soumis aux dispositions de l'article L.133-6 du Code de l'action sociale et des familles et au décret n°2024-643 du 28 juin 2024, qui prévoient que toute personne intervenant dans le champ social et médico-social auprès de mineurs doit solliciter une **attestation d'honorabilité**. Celle-ci devra être fournie avant tout recrutement.

Merci d'adresser votre candidature (lettre de motivation + CV + **copie de votre diplôme** + dernier arrêté de situation*) jusqu'au **19 avril 2026 inclus**, par courrier à l'attention de :

Monsieur le Président du Conseil départemental du Territoire de Belfort
Hôtel du Département
Direction des Relations Humaines
6 place de la Révolution Française
90020 Belfort Cedex

ou par courriel à l'adresse suivante :

candidature@territoiredebelfort.fr

Sous réserve des disponibilités de la collectivité, un jury sera susceptible d'être organisé la semaine 21 soit du 18 au 22 mai 2026.

* pour les titulaires de la fonction publique uniquement

Profil de poste

*Travailleur(euse) Social(e) Enfance (H/F) au sein du
Service Aide à la Parentalité*

CONTEXTE DU POSTE

Le Département du Territoire de Belfort est un territoire dynamique et innovant permettant de développer des politiques ambitieuses et structurantes au travers du projet de mandat « CAP 2028 » en proximité des habitants.

Animé par des valeurs d'exemplarité, de solidarité, de confiance, de respect, de disponibilité et d'implication, le Département pilote de nombreux projets sur le Territoire afin d'en renforcer son attractivité tant auprès de ses citoyens que de ses agents.

Chef de file de l'action sociale et notamment de la Prévention et de la Protection de l'enfance, le Département décline cette politique au sein du schéma des solidarités pour les années 2022 – 2026. Ainsi, de nombreux projets sont portés au sein de la Direction de l'Enfance, de la Famille et de la Parentalité, au service des jeunes confiés dans le cadre des mesures de protection de l'enfance, afin d'accompagner leurs projets de vie en s'appuyant sur les compétences parentales (et/ou de l'environnement familial) : ateliers parentalité, développement du parrainage, réflexion sur le statut de l'enfant et du pouvoir agir des jeunes accompagnés, etc.

C'est dans cette dynamique de projets, que la Direction de l'enfance de la famille et de la parentalité recrute un(e) travailleur(se) social(e) au sein du Service aide à la parentalité. Sous l'autorité du responsable du service aide à la parentalité, le/la travailleur(se) social(e) assure, dans le cadre médiatisé, les visites ordonnées par la/le/les juge(s) des enfants ou la/le/les juge(s) aux affaires familiales. Il/Elle se doit de favoriser le lien conformément aux objectifs fixés dans le cadre d'un maintien du lien, la prise ou reprise de contact parents/enfants. Il/Elle permet à chacun, adulte et enfant, de reconnaître et d'être à sa place. Finalement, il/elle instaure une ambiance sereine et bienveillante dans l'intérêt des enfants. Il/Elle contribuera également aux réflexions et à la mise en place des actions dans le cadre de la future Maison de la parentalité et de l'adoption. Le/la travailleur(euse) social(e) évolue aux côtés d'agents effectuant des missions similaires, d'accueillants, de médiatrices familiales et d'une responsable.

MISSIONS PRINCIPALES

Au sein de l'espace rencontre :

- Accueillir les parents et l'enfant dans le cadre de visites médiatisées, sur la base d'une décision de justice du Juge aux affaires familiales ou dans le cadre de l'Aide Sociale à l'Enfance (ASE)
- Etablir un contrat avec les parents, mettre en place un calendrier de visites permettant des conditions propices et superviser les rencontres par une présence adaptée à la situation
- Organiser a minima les « passages de bras »
- Accueillir enfants et parents en entretiens individuels, dans le cadre de l'accompagnement des visites médiatisées
- Soutenir la parentalité, conseiller et informer les parents sur leurs droits et leurs devoirs, orienter les familles vers les dispositifs compétents selon les problématiques
- Participer à la saisine et à l'information de l'autorité judiciaire ou administrative en particulier par la rédaction de notes et de rapports de signalement
- Rédiger les rapports de bilan et de synthèse des actions et mesures engagées
- Participer aux réunions de synthèse et de coordination, internes, pluridisciplinaires ou partenariales
- Participer aux commandes de matériels, de jouets et de livres, en faisant établir les devis ou en effectuant directement les achats
- Travailler en articulation et en partenariat avec les autres services de la Direction, de la collectivité et les partenaires externes
- Être à l'écoute et en conformité avec les besoins des prescripteurs (familles, juges) et les obligations fixées par les autres financeurs que le Département (CAF, MSA, Cour d'appel, etc.)
- Contribuer à la co-construction du projet de la Maison de la parentalité et de l'adoption, avec les autres professionnels des équipes et acteurs du territoire.

En lien avec l'équipe et le(la) responsable :

- Être mobilisé(e) au sein des réunions
- Participer et être acteur(trice) dans les projets développés au sein de la direction et de la collectivité
- Contribuer aux actions déclinées dans le Schéma des solidarités et le Schéma départemental des services aux familles
- Participer au développement d'une expertise de territoire sur la parentalité pour l'ensemble des familles

COMPÉTENCES REQUISES

SAVOIRS

- Connaissances sur la toute petite enfance, le jeune enfant et son développement ainsi que sur la cellule familiale.
- Connaissances des dispositions légales et réglementaires de l'aide sociale à l'enfance.
- Connaissances des intervenants dans le domaine de l'aide sociale à l'enfance et de leurs compétences.

SAVOIR-ÊTRE

- Qualités relationnelles, capacité d'écoute et de médiation.
- Capacité à travailler en équipe et à établir des partenariats, travailler en réseau et en transversalité.
- Capacité à gérer les situations difficiles (conflit, agressivité, émotions, etc.).
- Capacité d'adaptation et de remise en cause.
- Capacité d'organisation et sens des priorités.
- Respect du secret professionnel.

SAVOIR-FAIRE

- Maîtrise des outils bureautiques et informatiques.
- Aptitude à rendre compte de son travail à l'écrit comme à l'oral.
- Esprit de synthèse et qualités rédactionnelles (compte-rendu, courrier, note, rapport, etc.).
- Capacité d'analyse des situations, formation d'un diagnostic et proposition de solutions.
- Capacité à valoriser les compétences parentales et faire respecter les attributs de l'autorité parentale dans les droits et les devoirs.

CONDITIONS PARTICULIÈRES D'EXERCICE

- **Obligation de détenir le Diplôme d'Etat d'Educateur Spécialisé ou Diplôme d'Etat d'Assistant de service social.**
- **Permis B obligatoire.**
- Disponibilité nécessaire pour les accueils d'urgence ou les déplacements.

NOS AVANTAGES

- Rémunération statutaire ou selon profil pour les contractuels(elles), avec primes (RIFSEEP) et autres composantes réglementaires de rémunération.
- Temps de travail de 37h10/semaine, 12 jours de RTT (sous réserve des continuités de service, possibilité d'organiser son temps plein sur 4,5j par semaine ou 9j par quinzaine).

- 25 jours de Congés Payés, Compte Epargne Temps.
- Prise en charge de 75% des abonnements aux réseaux de transports publics.
- Prestations sociales du Comité National d'Action Sociale.
- Participation employeur à la prévoyance et à l'assurance santé.
- Coffre-fort numérique pour la gestion sécurisée de vos documents (paie, etc.).
- Offre de formations innovantes.
- Accompagnement aux concours.

Pourquoi postuler au sein de notre collectivité au service du Territoire du Lion ?

Le Département a une histoire atypique qui ne remonte qu'à 1922, pourtant le Territoire possède une personnalité unique que l'on retrouve dans le caractère de ses habitants, les Terrifortains, autour de valeurs fortes : solidarité, fierté et convivialité.

De plus en plus identifié comme "Territoire du Lion", intrinsèquement lié au célèbre Lion de Bartholdi, notre collectivité se démarque au sein de la Région Bourgogne-Franche-Comté par son titre de plus petit département de France. Malgré sa taille, très peu de destinations ne réunissent en aussi peu de place une telle diversité de paysages et de sites naturels, dont de nombreux avec une gestion départementale comme le site du Malsaucy, lieu emblématique du festival des Eurockéennes.

Cadre de vie attractif, accessible, à taille humaine, territoire d'avenir où l'innovation est une réalité : choisir de s'investir pour le Département, c'est choisir de s'investir aux côtés d'équipes enthousiastes, engagées et volontaires, au service des solidarités territoriales et humaines.

Rejoignez-nous !! (candidature@territoiredebelfort.fr)