

Offre d'emploi

Le Département du Territoire de Belfort recrute à temps plein, un(e) :

Travailleur(euse) Social(e) (H/F) au sein du Service Autonomie des 16/21 ans

Tout(e) candidat(e) à ce poste devra impérativement être titulaire du Diplôme d'État d'Éducateur Spécialisé ou le diplôme d'État d'Assistant(e) de Service Social ou le Diplôme de Conseiller en Economie Sociale et Familiale.

Par voie statutaire (**assistants socio-éducatifs**), contractuelle ou selon la législation applicable aux travailleurs handicapés.

Ce poste est soumis aux dispositions de l'article L.133-6 du Code de l'action sociale et des familles et au décret n°2024-643 du 28 juin 2024, qui prévoient que toute personne intervenant dans le champ social et médico-social auprès de mineurs doit solliciter une **attestation d'honorabilité**. Celle-ci devra être fournie avant tout recrutement.

Merci d'adresser votre candidature (lettre de motivation + CV + **copie de votre diplôme** + dernier arrêté de situation*) jusqu'au **19 avril 2026 inclus**, par courrier à l'attention de :

Monsieur le Président du Conseil départemental du Territoire de Belfort
Hôtel du Département
Direction des Relations Humaines
6 place de la Révolution Française
90020 Belfort Cedex

ou par courriel à l'adresse suivante :

candidature@territoiredebelfort.fr

Sous réserve des disponibilités de la collectivité, un jury sera susceptible d'être organisé la semaine 22 soit du 16 au 29 mai 2026.

* pour les titulaires de la fonction publique uniquement

Profil de poste

*Travailleur(euse) Social(e) (H/F) au sein du Service
Autonomie des 16/21 ans*

CONTEXTE DU POSTE

Le Département du Territoire de Belfort est un territoire dynamique et innovant permettant de développer des politiques ambitieuses et structurantes au travers du projet de mandat « CAP 2028 » en proximité des habitants.

Animé par des valeurs d'exemplarité, de solidarité, de confiance, de respect, de disponibilité et d'implication, le Département pilote de nombreux projets sur le Territoire afin d'en renforcer son attractivité tant auprès de ses citoyens que de ses agents.

Chef de file de l'action sociale et notamment de la Prévention et de la Protection de l'enfance, le Département décline cette politique au sein du schéma des solidarités pour les années 2022 – 2026. Ainsi, de nombreux projets sont portés au sein de la Direction de l'Enfance, de la Famille et de la Parentalité, au service des jeunes confiés dans le cadre des mesures de protection de l'enfance, afin d'accompagner leurs projets de vie en s'appuyant sur les compétences parentales (et/ou de l'environnement familial) : développement du parrainage, de l'accueil en tiers digne de confiance, réflexion sur le statut de l'enfant, développement du pouvoir agir des jeunes accompagnés, etc.

Ainsi, c'est dans cette dynamique de projets, que la Direction de l'enfance de la famille et de la parentalité recrute un(e) travailleur(se) social(e) au sein du Service d'Accompagnement à l'autonomie.

Placé(e) sous l'autorité de la responsable du service d'accompagnement à l'autonomie, le/la travailleur(se) social(e) est notamment chargé(e) de l'accompagnement global des grands mineurs (dès 16 ans) et jeunes majeurs.

Dans le cadre du suivi des enfants confiés dans un cadre administratif et judiciaire, il/elle est chargé(e) du suivi des mesures de protection, il/elle élabore et co-construit le projet d'accompagnement à l'autonomie (PAA) avec les jeunes basé sur le développement du jeune en tant qu'adulte. Il/elle participe aux travaux de réflexion et aux actions nouvelles.

MISSIONS PRINCIPALES

Le/la référent(e) ASE est un(e) travailleur(euse) social(e) membre d'une équipe pluridisciplinaire qui exerce ses missions de protection de l'enfance dans le cadre du placement (administratif et judiciaire) de grands mineurs et jeunes majeurs confiés à l'Aide Sociale à l'Enfance.

Ses missions principales, en lien avec de nombreux partenaires consistent à :

- Mettre en œuvre la mesure d'accueil dans le cadre du placement
 - Ouverture de mesure, sous l'autorité de la responsable du service d'accompagnement à l'autonomie, qui organise les modalités pratiques (choix du lieu, prise de contact avec l'établissement).
 - Suivre le jeune dans son lieu de placement au regard de son projet d'accompagnement en créant un lien sécurisé avec de dernier,
 - Rédiger des rapports de situation, le PAA, des rapports d'incidents, de signalement ou tout autre écrit professionnel rendu nécessaire pour le suivi de la situation,
 - ✓ Mener une réflexion autour du parcours d'accès à l'autonomie afin de proposer au jeune les orientations adéquates,
 - ✓ Evaluer les besoins du jeune et proposer les accompagnements nécessaires à sa bonne évolution,
 - ✓ Mise en place des OPP ou accueils d'urgence si nécessaire.
- Participer à la préparation à l'accès à l'autonomie des jeunes confiés en lien avec le lieu d'accueil
 - Etablir et évaluer régulièrement le projet d'accès à l'autonomie,
 - Participer à l'élaboration du projet du contrat Jeune Majeur et veiller à son instruction en lien avec la responsable du service accompagnement à l'autonomie,
 - Favoriser l'autonomie du jeune et contribuer à le rendre acteur de son projet,
 - Animer des informations collectives à destination des futurs jeunes majeurs,
 - Effectuer des demandes à la MDPH et/ou des demandes de protection des majeurs vulnérables.
- Coordinations, relations avec les partenaires
 - Travailler avec les partenaires de l'Unité des Mineurs Non Accompagnés (MNA) et de l'unité jeunesse et des partenaires extérieurs ; notamment les acteurs de la santé, de l'insertion, du logement,
 - Participer aux différentes réunions en lien avec le suivi du jeune,
 - Participer aux audiences organisées par le Juge des enfants ou le Juge des tutelles si nécessité,
 - Travail de complémentarité avec les établissements,
 - Actions collectives à mettre en place.

MISSIONS SECONDAIRES

- Mettre à jour ses connaissances professionnelles au travers de la formation continue.
- Encadrer et être tuteur(rice) de stagiaires.

COMPÉTENCES REQUISES

SAVOIRS

- Intérêt et connaissances des missions de la protection de l'enfance et plus particulièrement de l'Aide Sociale à l'Enfance.
- Intérêt pour l'accompagnement des grands mineurs et jeunes majeurs.
- Connaissances des outils, acteurs et partenaires socio-économiques du territoire.

SAVOIR-ÊTRE

- Capacité à travailler en équipe et à établir des partenariats, travailler en réseau et en transversalité.
- Capacités relationnelles : conduire des entretiens individuels et collectifs.
- Capacité à gérer les situations difficiles (conflit, agressivité, émotions, etc.) et des situations d'urgence.
- Capacité d'adaptation et de remise en cause.
- Capacité d'organisation et sens des priorités.
- Empathie, adaptabilité et disponibilité pour assurer la continuité de service.
- Respect du secret professionnel.

SAVOIR-FAIRE

- Capacité à conduire des entretiens individuels et collectifs.
- Capacité à valoriser les compétences familiales et les mobiliser, si nécessaire.
- Capacité à gérer des situations d'urgence.
- Capacité à animer un groupe de travail ou d'échange.
- Maîtrise des outils bureautiques et informatiques.

CONDITIONS PARTICULIÈRES D'EXERCICE

- **Obligation de détenir le Diplôme d'Etat d'Educateur Spécialisé ou Diplôme d'Etat d'Assistant de service social ou Diplôme d'Etat de Conseil en Economie Sociale et Familiale.**
- **Permis B obligatoire.**

NOS AVANTAGES

- Rémunération statutaire ou selon profil pour les contractuels(elles), avec primes (RIFSEEP) et autres composantes règlementaires de rémunération.
- Temps de travail de 37h10/semaine, 12 jours de RTT (sous réserve des continuités de service, possibilité d'organiser son temps plein sur 4,5j par semaine ou 9j par quinzaine).
- 25 jours de Congés Payés, Compte Epargne Temps.
- Prise en charge de 75% des abonnements aux réseaux de transports publics.
- Prestations sociales du Comité National d'Action Sociale.
- Participation employeur à la prévoyance et à l'assurance santé.
- Coffre-fort numérique pour la gestion sécurisée de vos documents (paie, etc.).
- Offre de formations innovantes.
- Accompagnement aux concours.

Pourquoi postuler au sein de notre collectivité au service du Territoire du Lion ?

Le Département a une histoire atypique qui ne remonte qu'à 1922, pourtant le Territoire possède une personnalité unique que l'on retrouve dans le caractère de ses habitants, les Terrifortains, autour de valeurs fortes : solidarité, fierté et convivialité.

De plus en plus identifié comme "Territoire du Lion", intrinsèquement lié au célèbre Lion de Bartholdi, notre collectivité se démarque au sein de la Région Bourgogne-Franche-Comté par son titre de plus petit département de France. Malgré sa taille, très peu de destinations ne réunissent en aussi peu de place une telle diversité de paysages et de sites naturels, dont de nombreux avec une gestion départementale comme le site du Malsaucy, lieu emblématique du festival des Eurockéennes.

Cadre de vie attractif, accessible, à taille humaine, territoire d'avenir où l'innovation est une réalité : choisir de s'investir pour le Département, c'est choisir de s'investir aux côtés d'équipes enthousiastes, engagées et volontaires, au service des solidarités territoriales et humaines.

Rejoignez-nous !! (candidature@territoiredebelfort.fr)