

## Offre d'emploi

Le Département du Territoire de Belfort recrute à temps plein, un(e) :

### **Responsable du Service Placement (H/F)**

Par voie statutaire (**Attachés, Attachés principaux, Conseillers socio-éducatifs, Conseillers supérieurs socio-éducatifs, Assistants socio-éducatifs et Assistants socio-éducatifs de classe exceptionnelle territoriaux**), contractuelle ou selon la législation applicable aux travailleurs handicapés.

Ce poste est soumis aux dispositions de l'article L.133-6 du Code de l'action sociale et des familles et au décret n°2024-643 du 28 juin 2024, qui prévoient que toute personne intervenant dans le champ social et médico-social auprès de mineurs doit solliciter une **attestation d'honorabilité**. Celle-ci devra être fournie avant tout recrutement.

Merci d'adresser votre candidature (lettre de motivation + CV + dernier arrêté de situation\*) jusqu'au **17 mai 2026 inclus**, par courrier à l'attention de :

Monsieur le Président du Conseil départemental du Territoire de Belfort  
Hôtel du Département  
Direction des Relations Humaines  
6 place de la Révolution Française  
90020 Belfort Cedex

ou par courriel à l'adresse suivante:

[candidature@territoiredebelfort.fr](mailto:candidature@territoiredebelfort.fr)

Sous réserve des disponibilités de la collectivité, un jury sera susceptible d'être organisé la semaine 25 soit du 15 au 19 juin 2026.

\* pour les titulaires de la fonction publique uniquement

## Profil de poste

*Responsable du Service Placement (H/F)*

### CONTEXTE DU POSTE

---

Le Département du Territoire de Belfort est un territoire dynamique et innovant permettant de développer des politiques ambitieuses et structurantes au travers du projet de mandat « CAP 2028 » tout en restant en proximité de ses habitants.

Animé par des valeurs d'exemplarité, de solidarité, de confiance, de respect, de disponibilité et d'implication, le Département est pilote de nombreux projets sur le Territoire afin d'en renforcer son attractivité tant auprès des citoyens que de ses agents.

Chef de file de l'action sociale et notamment de la Prévention et de la Protection de l'enfance, le Département décline cette politique au sein du Schéma des solidarités pour les années 2022 – 2026. Ainsi, de nombreux projets sont portés au sein de la Direction de l'Enfance, de la Famille et de la Parentalité, au service des jeunes confiés dans le cadre des mesures en protection de l'enfance, afin d'accompagner leurs projets de vie en s'appuyant sur les compétences parentales (et/ou de l'environnement familial) : maison de la parentalité et de l'adoption, développement du parrainage, réflexion sur le statut de l'enfant et du pouvoir agir des jeunes accompagnés, etc.

Ainsi, c'est dans cette dynamique de projets, que la Direction de l'Enfance, de la Famille et de la Parentalité recrute son/sa responsable du Service Placement.

Au sein de la Direction de l'Enfance, de la Famille et de la Parentalité, le Service Placement assure le suivi de près de 250 enfants âgés de 6/16 ans confiés par décision judiciaire ou administrative au domicile des assistants familiaux et au sein des établissements autorisés.

Le/la responsable assure le management du Service qui est composé de 14 agents (administratif, social et psychologique) et le management fonctionnel de 90 assistants familiaux.

Sous l'autorité de la directrice de l'Enfance, de la Famille et de la Parentalité, le/la responsable assure la supervision, avec une répartition à définir avec la/le responsable adjoint(e), des enfants confiés accueillis au domicile des assistants familiaux ou en établissement en lien avec les travailleurs sociaux référents.

Il/elle demeure en responsabilité de l'organisation et de la continuité du travail et participe au management de l'équipe ainsi qu'au pilotage des orientations nécessaires au développement de réponses adaptées aux besoins d'accompagnement des mineurs confiés au Département.

Il/elle construit des outils pour avoir une vision globale de toutes les situations de placements des jeunes confiés y compris sur le périmètre du Foyer de l'Enfance. Enfin, il/elle demeure en responsabilité du pilotage des demandes de placement en attente.

## **MISSIONS PRINCIPALES**

---

- Organiser et manager le travail des équipes et participer à la gestion des ressources humaines : absentéisme, climat social, plannings, recrutement, accompagnement de l'évolution des pratiques professionnelles, etc.
- Assurer le conseil technique dans le cadre du périmètre de référence, en mobilisant les référents éducatifs des mineurs confiés, et en accordant une attention particulière :
  - ✓ à la construction du projet de vie de l'enfant (en systématisant le Projet Pour l'Enfant (PPE)),
  - ✓ à la réflexion sur la pertinence du maintien du lien parents/enfants dans l'intérêt supérieur de l'enfant,
  - ✓ aux décisions relatives à la gestion des situations individuelles,
  - ✓ à l'organisation et à l'animation des temps de travail et aux décisions qui en découlent,
  - ✓ à la régulation des situations complexes,
  - ✓ à la restitution des propositions liées aux prises en charge auprès du Juge des Enfants ou de la CRIP.
- Initier et animer le PPE en lien avec les partenaires internes et/ou externes à la collectivité – Espaces des Solidarités Départementales (ESD), services de la DEFP (CRIP – CEIP – SEMO – SAA – CPEF), PMI, établissements médico-sociaux, MDA, etc.
- En lien avec le/la responsable adjoint(e) de l'UMC :
  - ✓ stabiliser l'organisation du travail et accompagner les professionnels,
  - ✓ prendre part à la mise en œuvre globale des politiques développées par la DEFP telles que fixées notamment dans le Schéma unique des solidarités,
  - ✓ développer et renforcer les partenariats avec les établissements médico-sociaux du département, les établissements sanitaires (notamment la pédopsychiatrie) et les lieux de vie des enfants hors du département,
  - ✓ représenter le Département dans le cadre de la Cour d'Appel des décisions en assistance éducative.
- Animer et concevoir les actions nécessaires à la mise en œuvre des projets de la Direction.
- Mettre en place et suivre le pilotage global de toutes les mesures de placements exécutées pour les 0/16 ans (FDE/UMC) ainsi que les situations en attente.

## **COMPÉTENCES**

---

### **SAVOIRS :**

- Expérience significative dans la protection de l'enfance.
- Maîtriser l'environnement de la protection de l'enfance (secteur associatif, autorité judiciaire, assistants familiaux).
- Maîtriser les dispositifs réglementaires en matière de protection de l'enfance et des techniques d'intervention éducative.
- Connaissances relatives au management et à la gestion de projet, à l'évaluation et à l'amélioration continue de la qualité.
- Importantes qualités rédactionnelles.
- Connaissance du pack bureautique Microsoft Office et Libre Office.

### **SAVOIR-ETRE :**

- Savoir travailler en équipe pluridisciplinaire.
- Savoir prendre du recul dans les situations d'urgences et complexes mais également sur le plan managérial.
- Capacités de mobilisation d'une équipe.
- Savoir gérer les conflits.
- Aptitude à la conduite du changement.
- Capacité d'adaptation et d'autonomie.
- Faire preuve de réactivité et de disponibilité.
- Bonne capacité de gestion du stress.

### **SAVOIR-FAIRE :**

- Savoir prendre une décision.
- Faire preuve d'initiatives.
- Maîtriser les techniques d'intervention sociale.
- Respecter la notion de secret professionnel.
- Savoir rendre compte de son action.
- Être force de proposition.
- Avoir de bonnes qualités d'analyse.

## **CONDITIONS D'EXERCICE PARTICULIÈRES AU MÉTIER**

---

- Permis B obligatoire.
- Poste soumis à des astreintes régulières.

## NOS AVANTAGES

---

- Rémunération statutaire ou selon profil pour les contractuels(elles), avec primes (RIFSEEP) et autres composantes règlementaires de rémunération.
- Temps de travail de 37h10/semaine, 12 jours de RTT (sous réserve des continuités de service, possibilité d'organiser son temps plein sur 4,5 jours par semaine ou 9 jours par quinzaine).
- 25 jours de Congés Payés, Compte Epargne Temps.
- Prise en charge de 75% des abonnements aux réseaux de transports publics.
- Prestations sociales du Comité National d'Action Sociale.
- Participation employeur à la prévoyance et à l'assurance santé.
- Coffre-fort numérique pour la gestion sécurisée de vos documents (paie, etc.).
- Offre de formations innovantes.
- Accompagnement aux concours.

### Pourquoi postuler au sein de notre collectivité au service du Territoire du Lion ?

---

Le Département a une histoire atypique qui ne remonte qu'à 1922, pourtant le Territoire possède une personnalité unique que l'on retrouve dans le caractère de ses habitants, les Terrifortains, autour de valeurs fortes : solidarité, fierté et convivialité.

De plus en plus identifié comme "Territoire du Lion", intrinsèquement lié au célèbre Lion de Bartholdi, notre collectivité se démarque au sein de la Région Bourgogne-Franche-Comté par son titre de plus petit département de France. Malgré sa taille, très peu de destinations ne réunissent en aussi peu de place une telle diversité de paysages et de sites naturels, dont de nombreux avec une gestion départementale comme le site du Malsaucy, lieu emblématique du festival des Eurockéennes.

Cadre de vie attractif, accessible, à taille humaine, territoire d'avenir où l'innovation est une réalité : choisir de s'investir pour le Département, c'est choisir de s'investir aux côtés d'équipes enthousiastes, engagées et volontaires, au service des solidarités territoriales et humaines.

Rejoignez-nous !! ([candidature@territoiredebelfort.fr](mailto:candidature@territoiredebelfort.fr))