

Offre d'emploi

Le Département du Territoire de Belfort recrute à temps plein, un(e) :

Responsable de l'Espace de solidarité départementale Nord (H/F)

Par voie statutaire (**assistant socio-éducatif, conseiller socio-éducatif ou attaché territorial**) contractuelle ou selon la législation applicable aux travailleurs handicapés.

Merci d'adresser votre candidature (lettre de motivation + CV + dernier arrêté de situation*) jusqu'au **17 mai 2026 inclus**, par courrier à l'attention de :

Monsieur le Président du Conseil départemental du Territoire de Belfort
Hôtel du Département
Direction des Relations Humaines
6 place de la Révolution Française
90020 Belfort Cedex

ou par courriel à l'adresse suivante :

candidature@territoiredebelfort.fr

Sous réserve de modification pour des raisons de disponibilité du côté de la collectivité, le jury se tiendra en semaine 24 soit du 8 au 12 juin 2026.

* pour les titulaires de la fonction publique uniquement

Profil de poste

*Responsable de l'Espace de solidarité
départementale Nord (H/F)*

CONTEXTE DU POSTE

Le Département du Territoire de Belfort est un territoire dynamique et innovant permettant de développer des politiques ambitieuses et structurantes au travers du projet de mandat « CAP 2028 » en proximité des habitants. Animé par des valeurs d'exemplarité, de solidarité, de confiance, de respect, de disponibilité et d'implication, le Département est pilote de nombreux projets sur le Territoire afin d'en renforcer son attractivité tant auprès de ses citoyens que de ses agents. Chef de file de l'action sociale, il décline ses politiques au sein du Schéma unique des solidarités 2022-2026 autour d'un axe principal : l'accès ou le retour à l'emploi de tous.

Les missions de l'action sociale de proximité au sein des ESD sont en cours d'évolution. Dans ce cadre, il est souhaité de renforcer la transversalité et l'homogénéité des pratiques pour permettre une équité de traitement des réponses aux personnes accompagnées sur tout le territoire. En phase avec le livre blanc du travail social, il est souhaité une évolution du travail social vers la co-construction et le développement du pouvoir d'agir de la personne accompagnée, avec la mise en œuvre d'un accompagnement concret et de qualité. Les cadres des ESD seront garants de cette approche transversale et plus globale des besoins des personnes.

Les agents en charge de la protection de l'enfance, notamment le traitement des évaluations des informations préoccupantes, seront localisés physiquement dans les ESD mais avec un rattachement hiérarchique à la Direction Enfance Famille Parentalité tout en gardant un lien fonctionnel avec leurs collègues de l'action sociale territoriale.

Le responsable de l'ESD (RESO) évoluera, sous l'autorité hiérarchique du responsable de Territoire (RT), au sein de la Direction de l'action sociale territoriale et de l'insertion (DASTI), qui réunit les professionnels de l'insertion et les équipes des espaces de solidarités départementales (ESD).

MISSIONS PRINCIPALES

Le/la RESO est en responsabilité hiérarchique des professionnels de l'équipe sociale de l'ESD et en responsabilité fonctionnelle des professionnels du pôle administratif et du psychologue (rattachés hiérarchiquement au RT). A ce titre il/elle devra :

- Piloter l'activité de l'ESD avec l'appui du responsable de territoire ;
- Accompagner les évolutions des missions au sein de l'ESD notamment et prioritairement autour de l'action sociale mais également de la prévention ;

- Assurer le management hiérarchique direct des professionnels du pôle social de l'ESD, à savoir l'action sociale et la prévention (les évaluations dans le cadre des IP seront de la compétence de la DEFP) ;
- Assurer le conseil technique auprès de l'équipe sociale prioritairement mais également auprès de l'équipe administrative ;
- Être force de proposition dans l'animation du partenariat de proximité ;
- Contribuer à la dynamique de projets sur chaque territoire grâce au PST afin de répondre aux besoins des personnes accompagnées sur les territoires tout en permettant l'épanouissement professionnel des agents ;
- S'assurer de la mise en œuvre d'actions collectives régulières au sein de son ESD en lien avec les besoins des usagers et/ou identifiées dans les PST ;
- Contribuer à installer une communication fluide au sein des ESD.

PROFIL RECHERCHÉ

- Vous aimez travailler en équipe et en transversalité, vous êtes rigoureux et doté d'un sens du service public avéré.
- Vous maîtrisez les enjeux de l'action sociale de proximité et vous souhaitez développer les actions de prévention.

SAVOIR FAIRE

- Connaissance des dispositifs législatifs et réglementaires à dimension sociale et médico-sociale ;
- Connaissance de la collectivité et de ses politiques, notamment CAP 2028, le schéma unique des solidarités et la démarche PST ;
- Compétence managériale et technique dans le secteur social ;
- Compétence dans l'accompagnement au changement ;
- Compétence dans la mise en place d'actions collectives ;
- Capacité à gérer des situations de conflit ;
- Capacité à évoluer en transversalité dans une logique territoriale ;
- Capacité relationnelle, d'écoute et d'analyse ;
- Capacité rédactionnelle.

COMPÉTENCES REQUISES

- Expérience managériale ;
- Expérience dans l'accompagnement technique des équipes ;
- Capacités d'initiative et de propositions ;
- Sens du travail collaboratif ;
- Discrétion et disponibilité ;
- Réactivité et ouverture d'esprit.

EXIGENCES ET CONTRAINTES

- Souplesse horaire appréciée ;
- Permis B requis ;
- Maîtrise des outils bureautiques et informatiques.

NOS AVANTAGES

- Rémunération statutaire ou selon profil pour les contractuels(elles), avec primes (RIFSEEP) et autres composantes règlementaires de rémunération ;
- Temps de travail de 37h10/semaine - 12 jours de RTT (sous réserve de continuité de service, possibilité d'organiser son temps plein sur 4,5 jours par semaine ou 9 jours par quinzaine) ;
- 25 jours de congés payés - Compte Epargne Temps ;
- Prise en charge de 75% des abonnements aux réseaux de transports publics ;
- Prestations sociales du Comité National d'Action Sociale ;
- Participation employeur à la prévoyance et à l'assurance santé ;
- Coffre-fort numérique pour la gestion sécurisée de vos documents (paie...) ;
- Offre de formations innovantes / Accompagnement préparation aux concours.

Pourquoi postuler au sein de notre collectivité au service du Territoire du Lion ?

Le Département a une histoire atypique qui ne remonte qu'à 1922, pourtant le Territoire possède une personnalité unique que l'on retrouve dans le caractère de ses habitants, les Terrifortains, autour de valeurs fortes : solidarité, fierté et convivialité.

De plus en plus identifié comme "Territoire du Lion", intrinsèquement lié au célèbre Lion de Bartholdi, notre collectivité se démarque au sein de la Région Bourgogne-Franche-Comté par son titre de plus petit département de France. Malgré sa taille, très peu de destinations ne réunissent en aussi peu de place une telle diversité de paysages et de sites naturels, dont de nombreux avec une gestion départementale comme le site du Malsaucy, lieu emblématique du festival des Eurockéennes.

Cadre de vie attractif, accessible, à taille humaine, territoire d'avenir où l'innovation est une réalité : choisir de s'investir pour le Département, c'est choisir de s'investir aux côtés d'équipes enthousiastes, engagées et volontaires, au service des solidarités territoriales et humaines.

Rejoignez-nous !! (candidature@territoiredebelfort.fr)