

Offre d'emploi

Le Département du Territoire de Belfort recrute à temps plein, un(e) :

Responsable du Service Etudes Programmation et travaux (H/F)

Par voie statutaire (**ingénieurs ou ingénieurs principaux territoriaux**), contractuelle ou selon la législation applicable aux travailleurs handicapés.

Merci d'adresser votre candidature (lettre de motivation + CV + dernier arrêté de situation*) jusqu'au **28 juin 2026 inclus**, par courrier à l'attention de :

Monsieur le Président du Conseil départemental du Territoire de Belfort
Hôtel du Département
Direction des Relations Humaines
6 place de la Révolution Française
90020 Belfort Cedex

ou par courriel à l'adresse suivante :
candidature@territoiredebelfort.fr

Sous réserve des disponibilités de la collectivité, un jury sera susceptible d'être organisé première quinzaine de juillet 2026.

* pour les titulaires de la fonction publique uniquement

Profil de poste

Responsable du Service Etudes Programmation et Travaux (H/F)

CONTEXTE DU POSTE

Dans un Département dynamique, engagé dans un programme ambitieux « Cap 2028 » comportant plusieurs projets de constructions neuves et de restructurations de sites, le/la responsable du service participe sous l'autorité du Directeur du Patrimoine à l'élaboration des programmes de travaux de modernisation du patrimoine bâti départemental (environ 150 000 m² de locaux dont treize collèges publics et une quarantaine de sites départementaux). Il/elle met en œuvre avec l'équipe (trois chargés d'opérations) dont il/elle a la responsabilité, les opérations de travaux sur les plans techniques, administratifs et financiers lors des phases de programmation, conception et réalisation des projets neufs ou de restructuration du patrimoine bâti. Il/elle exerce la maîtrise d'ouvrage des opérations, la supervision d'opérations déléguées et la maîtrise d'œuvre des travaux ne nécessitant pas le recours à des concepteurs privés.

MISSIONS PRINCIPALES

- Elaborer des cahiers des charges d'opérations bâtementaires (prestations intellectuelles, prestations de service, travaux, etc.) en lien avec le service des marchés publics, arrêter leurs estimations et les budgets opérationnels.
- Participer aux procédures d'attribution, au suivi de l'ensemble des commandes, contrats et marchés passés avec les partenaires associés à l'acte de construire.
- Gérer les relations avec les différents services et organismes extérieurs intervenant sur les aspects réglementaires liés à la construction : autorisations d'urbanisme, sécurité incendie, accessibilité, hygiène et santé publique, concessions et raccordement aux réseaux publics notamment ;
- Expertiser les choix de dispositions constructives et économies de la construction.
- Assurer le suivi technique et financier de l'évolution des projets, la réception des travaux, les levées de réserves et garanties de parfait achèvement, la bonne livraison aux service concernés.
- Contrôler la qualité du niveau de service attendu, la garantie de l'efficacité (objectifs/résultats) et l'efficience (objectifs/moyens).
- Piloter le projet de mise en place d'un logiciel bâtementaire (ATAL), expertiser le déploiement et développement de la démarche de modélisation des données et des informations bâtementaires (BIM).

- Gérer les demandes d'actions bâtementaires des établissements scolaires, les vérifications périodiques réglementaires et le suivi de la levée des observations des collègues.
- Être force de propositions sur les process, les procédures et indicateurs de performances à mettre en place.
- Assurer une veille technique réglementaire.
- Assurer le management de l'équipe : organiser et animer l'activité du service, suivre et contrôler l'activité en fonction des contraintes externes et internes.
- Actualiser les besoins et compétences du service, développer la qualité des pratiques professionnelles et le travail collaboratif.
- Alimenter les tableaux de bords de suivi de l'activité et la base de données relative aux équipements de bâtiments.

Missions non exhaustives et susceptibles d'évoluer pour toute raison d'ordre organisationnel, technique ou de continuité de service.

PROFIL RECHERCHÉ

- Diplôme d'ingénieur généraliste bâtiment.
- Expérience dans des fonctions similaires.
- Connaissance appréciée de l'environnement territorial.
- Rigueur, intégrité, efficacité.
- Permis B.
- Connaissance des métiers de la construction et des techniques de mise en œuvre réglementaire (DTU, normes, AT, etc.), des exigences de développement durable.
- Connaissance des réglementations de la construction (CCH, ERP, accessibilité, commande publique, CCAG, CCTG, etc.).
- Connaissance et respect des obligations statutaires (discrétion, devoir de réserve, etc.).

COMPETENCES REQUISES

SAVOIR

- Connaissance de la loi Maîtrise d'Ouvrage Publique.
- Connaissance des métiers de la construction et des techniques de mise en œuvre réglementaire (DTU, normes, AT, etc.), des exigences de développement durable.
- Connaissance des réglementations de la construction (CCH, ERP, accessibilité, commande publique, CCAG, CCTG, etc.).
- Connaissance et respect des obligations statutaires (discrétion, devoir de réserve, etc.).

SAVOIR-ETRE

- Capacité à être réactif et à prendre des initiatives.

SAVOIR-FAIRE

- Disposer d'une bonne capacité rédactionnelle (contrats, conventions, notes, rapports, courriers, etc.).
- Maîtriser les procédures budgétaires et comptables de la comptabilité publique.
- Maîtriser les tableaux de bord et le suivi d'activité.
- Maîtriser l'outil informatique et les applications professionnelles E-Sedit, Liaweb, Oxyad, Autocad, etc.
- Savoir encadrer, animer une équipe et accompagner son développement professionnel.
- Savoir négocier, faire de la médiation et gérer les conflits.
- Savoir organiser, piloter et analyser l'activité de son équipe.
- Savoir travailler en mode projet.

CONDITIONS PARTICULIÈRES D'EXERCICE

- Poste avec astreinte (1 semaine sur 5).
- Port d'équipement de protection individuelle.

NOS AVANTAGES

- Rémunération statutaire ou selon profil pour les contractuels(elles), avec primes (RIFSEEP) et autres composantes réglementaires de rémunération.
- Temps de travail de 37h10/semaine, 12 jours de RTT (sous réserve des continuités de service, possibilité d'organiser son temps plein sur 4,5 jours par semaine ou 9 jours par quinzaine).
- 25 jours de Congés Payés, Compte Epargne Temps.
- Prise en charge de 75% des abonnements aux réseaux de transports publics.
- Prestations sociales du Comité National d'Action Sociale.
- Coffre-fort numérique pour la gestion sécurisée de vos documents (paie, etc.).
- Participation employeur à la prévoyance et à l'assurance santé.
- Offre de formations innovantes.
- Accompagnement aux concours.

Pourquoi postuler au sein de notre collectivité au service du Territoire du Lion ?

Le Département a une histoire atypique qui ne remonte qu'à 1922, pourtant le Territoire possède une personnalité unique que l'on retrouve dans le caractère de ses habitants, les Terrifortains, autour de valeurs fortes : solidarité, fierté et convivialité.

De plus en plus identifié comme "Territoire du Lion", intrinsèquement lié au célèbre Lion de Bartholdi, notre collectivité se démarque au sein de la Région Bourgogne-Franche-Comté par son titre de plus petit département de France. Malgré sa taille, très peu de destinations ne réunissent en aussi peu de place une telle diversité de paysages et de sites naturels, dont de nombreux avec une gestion départementale comme le site du Malsaucy, lieu emblématique du festival des Eurockéennes.

Cadre de vie attractif, accessible, à taille humaine, territoire d'avenir où l'innovation est une réalité : choisir de s'investir pour le Département, c'est choisir de s'investir aux côtés d'équipes enthousiastes, engagées et volontaires, au service des solidarités territoriales et humaines.

Rejoignez-nous !! (candidature@territoiredebelfort.fr)