

# Secrétaire général de mairie (h/f)

Offre n° O090260512001352  
Publiée le 18/05/2026



## Synthèse de l'offre

**Employeur :** MAIRIE PETITEFONTAINE  
**Lieu de travail :** 6 Rue des Marronniers, Belfort (Territoire de Belfort (90))  
**Poste à pourvoir le :** 01/07/2026  
**Date limite de candidature :** 08/06/2026  
**Type d'emploi :** Emploi permanent - création d'emploi

## Détails de l'offre

**Famille de métiers :** Citoyenneté, population, affaires administratives et vie associative > Affaires administratives

**Grade(s) recherché(s) :** Adjoint adm. principal de 2ème classe  
Adjoint adm. principal de 1ère classe  
Rédacteur

**Métier(s) :** [Secrétaire général de mairie](#)

**Ouvert aux contractuels :** Oui, à titre dérogatoire par rapport aux candidatures de fonctionnaires ([Art. L332-8 disposition 7 du code général de la fonction publique](#))

Un contractuel peut être recruté sur ce poste car il s'agit d'un poste de secrétaire général de mairie dans une commune de moins de 2000 habitants. Le contrat proposé ne peut excéder trois ans, renouvelable dans la limite d'une durée maximale de six ans.

**Temps de travail :** Temps non complet, 15h00 hebdomadaire

**Expérience souhaitée :** Confirmé

**Rémunération indicative :** Statutaire + régime indemnitaire

### Descriptif de l'emploi :

Sous la directive des élus, la/le secrétaire général de mairie met en oeuvre les politiques déclinées par l'équipe municipale et coordonne les services de la commune avec ses moyens matériels, financiers et humains.

### Missions / conditions d'exercice :

- 1 - Accueillir, renseigner la population et instruire les dossiers sur les domaines de : l'état civil, les élections, l'urbanisme, l'aide sociale.
- 2 - Assister et conseiller les élus, préparer le conseil municipal, les délibérations, les commissions, les arrêtés du maire.
- 3 - Préparer, mettre en forme et suivre l'exécution du budget.
- 4 - Suivre les marchés publics et les subventions.
- 5 - Gérer la comptabilité : engagements de dépenses et titres de recettes.
- 6 - Gérer le personnel (gestion des temps, paie).
- 7 - Gérer le patrimoine communal et suivre les travaux.
- 8 - Gérer et développer les liens avec les structures intercommunales et les partenaires.

### Profils recherchés :

- SAVOIRS :
  - connaître les domaines de compétences des communes et leur organisation ;
  - connaître le statut de la Fonction Publique Territoriale et les règles d'état civil et d'urbanisme ;
  - connaître les procédures réglementaires de passation des marchés publics et des contrats ;
  - connaître les règles juridiques d'élaboration des actes administratifs ;
  - connaître le cadre réglementaire du fonctionnement des collectivités et établissements publics.
- SAVOIR FAIRE :
  - respecter les délais réglementaires ;
  - savoir gérer la polyvalence et les priorités ;
  - vérifier la cohérence et le respect du cadre réglementaire des dossiers administratifs ;
  - préparer les dossiers de mandatement, des dépenses et recettes, des demandes et justifications de subventions et des déclarations financières ;
  - préparer et mettre en forme les décisions du conseil municipal, les actes administratifs du maire et les actes d'état

civil ;

- élaborer et animer un dispositif d'accueil de la population.

- SAVOIR ETRE :

- savoir communiquer et avoir une bonne capacité d'écoute et de compréhension ;

- avoir le sens du service public (déontologie et discrétion) ;

- bénéficier d'excellentes qualités relationnelles.

## Contact et modalités de candidature

### Informations complémentaires :

Merci de transmettre votre candidature (CV et lettre de motivation manuscrite) soit par courrier :

CDG 90

Monsieur le Directeur

29 boulevard Anatole France

CS 40322

90006 Belfort Cedex

Soit par mail : [contact@cdg90.fr](mailto:contact@cdg90.fr)

**Page de candidature en ligne :** <https://www.emploi-territorial.fr/candidature/o090260512001352-secretaire-general-mairie>

## Travailleurs handicapés

Conformément au principe d'égalité d'accès à l'emploi public, cet emploi est ouvert à tous les candidats remplissant les conditions statutaires requises, définies par le code général de la fonction publique. À titre dérogatoire, les candidats bénéficiant d'une reconnaissance de qualité de travailleur handicapé peuvent accéder à cet emploi par voie contractuelle.