

Offre d'emploi

Le Département du Territoire de Belfort recrute à temps plein, un(e) :

Psychologue (H/F) – Temps non complet 80 %

Par voie statutaire (**psychologue**), contractuelle ou selon la législation applicable aux travailleurs handicapés.

Merci d'adresser votre candidature (lettre de motivation + CV + dernier arrêté de situation*), jusqu'au **9 août 2026 inclus**, par courrier à l'attention de :

Monsieur le Président du Conseil départemental du Territoire de Belfort
Hôtel du Département
Direction des Relations Humaines
6 place de la Révolution Française
90020 Belfort Cedex

ou par courriel à l'adresse suivante :

candidature@territoiredebelfort.fr

* pour les titulaires de la fonction publique uniquement

Profil de poste

Psychologue)(H/F) – Temps non complet 80 %

CONTEXTE DU POSTE

Le Département du Territoire de Belfort se caractérise par une politique de maintien des personnes âgées et handicapées à domicile très marquée.

Cela se traduit par une part de personnes en perte d'autonomie vivant à domicile plus importante que les autres départements de la région.

Placé sous l'autorité du/de la Directeur(trice) adjoint(e), le/la psychologue clinicien(enne) exerce ses fonctions à temps non complet (80%), au Service Prévention, adaptation et innovation, au sein de la Direction de l'Autonomie et de la Compensation.

Il/elle contribue au bien-être des personnes âgées et/ou en situation de handicap et de leurs aidants, à domicile, en réalisant leur accompagnement psychologique.

MISSIONS PRINCIPALES

- Assurer les missions propres au métier de psychologue clinicien.
- Avoir un rôle d'expertise auprès des équipes de professionnels de la direction sur des situations (conseils, formations)

Gestion du dispositif « Domicile Ecoute seniors » :

- Réaliser le suivi individuel à domicile des personnes de plus de 60 ans et des personnes en situation de handicap ;
- Evaluer les troubles psychologiques et comportementaux ;
- Analyser le contexte de vie et observer l'individu dans son cadre de vie (fonctionnement psychologique et cognitif, comportements...) ;
- Collaborer et assurer le lien avec d'autres professionnels pour une prise en charge globale, réorienter si nécessaire ;
- Gérer le suivi administratif des situations ;
- Développer et entretenir un réseau professionnel (information sur le dispositif, gestion des sollicitations, suivis, intervention) ;
- Elaborer et rédiger un rapport annuel d'activité.

Coopérer à des projets transversaux

- Contribuer à la mise en œuvre d'une politique d'amélioration de la qualité des accompagnements et de bienveillance ;
- Apporter l'expertise nécessaire dans l'élaboration de projets.

COMPÉTENCES REQUISES

- Détenir les diplômes de Licence et Master en Psychologie (clinique, neuropsychologie, etc.).
- Connaître les problématiques et pathologies des personnes âgées et en situation de handicap.
- Savoir observer, analyser et élaborer un diagnostic.
- Connaître les dispositifs existants pour le maintien à domicile.
- Avoir de l'aisance relationnelle et communicationnelle, faire preuve de pédagogie et d'adaptation avec les interlocuteurs dans des contextes complexes.
- Savoir rédiger et argumenter (projets, notes, rapports).
- Être organisée, faire preuve d'autonomie.
- Avoir le sens du travail d'équipe, en transversalité et en réseau.
- Maîtriser les outils bureautiques.
- Disposer d'un esprit d'analyse et de synthèse.
- Agir avec autonomie dans la réalisation des tâches.
- Savoir rendre compte et faire preuve de loyauté.
- Faire preuve de discrétion, respecter et mettre en œuvre le secret professionnel.

NOS AVANTAGES

- Rémunération statutaire ou selon profil pour les contractuels(elles), avec primes (RIFSEEP) et autres composantes règlementaires de rémunération.
- Temps de travail de 37h10/semaine, 12 jours de RTT (sous réserve des continuités de service, possibilité d'organiser son temps plein sur 4,5 jours par semaine ou 9 jours par quinzaine).
- 25 jours de Congés Payés, Compte Epargne Temps.
- Prise en charge de 75% des abonnements aux réseaux de transports publics.
- Prestations sociales du Comité National d'Action Sociale.
- Participation employeur à la prévoyance et à l'assurance santé.
- Coffre-fort numérique pour la gestion sécurisée de vos documents (paie, etc.).
- Offre de formations innovantes.
- Accompagnement aux concours.
- Environnement de travail privilégié : proximité de la gare et du centre historique de Belfort.

CONTRAINTES

- Permis B requis (Déplacements sur le Territoire)

Pourquoi postuler au sein de notre collectivité au service du Territoire du Lion ?

Le Département a une histoire atypique qui ne remonte qu'à 1922, pourtant le Territoire possède une personnalité unique que l'on retrouve dans le caractère de ses habitants, les Terrifortains, autour de valeurs fortes : solidarité, fierté et convivialité.

De plus en plus identifié comme "Territoire du Lion", intrinsèquement lié au célèbre Lion de Bartholdi, notre collectivité se démarque au sein de la Région Bourgogne-Franche-Comté par son titre de plus petit département de France. Malgré sa taille, très peu de destinations ne réunissent en aussi peu de place une telle diversité de paysages et de sites naturels, dont de nombreux avec une gestion départementale comme le site du Malsaucy, lieu emblématique du festival des Eurockéennes.

Cadre de vie attractif, accessible, à taille humaine, territoire d'avenir où l'innovation est une réalité : choisir de s'investir pour le Département, c'est choisir de s'investir aux côtés d'équipes enthousiastes, engagées et volontaires, au service des solidarités territoriales et humaines.

Rejoignez-nous !! (candidature@territoiredebelfort.fr)