

## Offre d'emploi

Le Département du Territoire de Belfort recrute à temps plein dans le cadre d'un remplacement de congé maternité/parental, un(e) :

### **Référent(e) de parcours Handicap et Insertion (H/F)**

Par voie contractuelle (attachés ou assistants socio-éducatifs territoriaux) dans le cadre d'un remplacement de congé maternité/parental.

Merci d'adresser votre candidature (lettre de motivation + CV + dernier arrêté de situation\*), jusqu'au **2 août 2026 inclus**, par courrier à l'attention de :

Monsieur le Président du Conseil départemental du Territoire de Belfort  
Hôtel du Département  
Direction des Relations Humaines  
6 place de la Révolution Française  
90020 Belfort Cedex

ou par courriel à l'adresse suivante :

[candidature@territoiredebelfort.fr](mailto:candidature@territoiredebelfort.fr)

## **Profil de poste**

*Référent(e) de parcours handicap et insertion (H/F)*

### **CONTEXTE DU POSTE**

---

La Maison Départementale des Personnes Handicapées (MDPH) est le guichet unique pour les habitants du Territoire de Belfort en situation de handicap. Ses missions d'information, d'orientation et de conseil visent à faciliter l'accès aux droits des personnes handicapées dans le cadre d'une approche globale de leur situation et une évaluation de leurs besoins de compensation aussi bien dans le domaine scolaire, professionnel que celui de la vie quotidienne.

Le/la référent(e) de parcours handicap insertion effectue des actions de promotions et contribue à l'insertion professionnelle des personnes en situation de handicap, notamment en organisant les partenariats avec les acteurs de l'insertion.

Son public cible en situation de handicap est constitué des jeunes à partir de 16 ans ainsi que les adultes, pour lesquels l'insertion professionnelle est questionnée.

Sous l'autorité de la Responsable du Service Adulte Insertion MDPH, son action comporte trois dimensions :

- la réponse à l'utilisateur : écoute, soutien, conseil, remobilisation, orientation,
- l'évaluation médico-sociale afin de proposer des droits,
- l'accompagnement pour la mise en œuvre des préconisations et décisions.

La fonction s'exerce dans un environnement partenarial étayé, impliquant des échanges réguliers avec de nombreux acteurs de l'insertion, du médico-social et de l'emploi. Elle s'inscrit dans une dynamique collective, en lien étroit avec les équipes de la MDPH, et ne relève pas d'un exercice isolé.

### **MISSIONS PRINCIPALES**

---

- Informer et conseiller les personnes qui le souhaitent sur les possibilités s'offrant à elles en matière d'insertion professionnelle, au regard de leur handicap (entretiens individuels éventuels et animations collectives),
- Apporter sa connaissance de la situation et/ ou son expertise aux membres de l'équipe pluridisciplinaire,
- Solliciter les expertises nécessaires à la compréhension des situations en lien avec le coordinateur de l'équipe pluridisciplinaire,

- Coordonner le réseau des partenaires de l'insertion professionnelle en vue de recueillir les informations nécessaires à la préconisation d'un projet d'accès ou de retour à l'emploi,
- Suivre la réalisation des décisions, dans une logique d'accompagnement du parcours des personnes handicapées, en lien avec le Service Public de l'Emploi (SPE) et les organismes spécialisés.
- Préparer, mettre en œuvre et suivre les conventions passées entre la MDPH et ses partenaires en lien avec la Direction
- Organiser le suivi des décisions de la Commission des Droits et de l'Autonomie des Personnes Handicapées (CDAPH) relatives à l'orientation professionnelle des travailleurs handicapés,
- Assurer les relations avec les acteurs du champ de l'emploi et de la formation
- Participer, en tant que représentant de la MDPH aux instances de pilotage des dispositifs départementaux.

## **COMPETENCES REQUISES**

---

- Intérêt pour les politiques du handicap et de l'insertion professionnelle.
- Sensibilité à l'accompagnement des personnes en situation de vulnérabilité.
- Sens de l'observation, de l'analyse des situations.
- Sens des relations humaines vis-à-vis des personnes accompagnées et des professionnels, aptitude à la négociation.
- Rigueur et sens de l'organisation.
- Capacité à travailler en équipe et à établir des partenariats (travail en réseau).
- Capacité d'animation de réunions de concertation avec les partenaires.
- Maîtrise et utilisation de l'outil informatique (traitement de texte, messagerie électronique, internet, logiciel spécifique SOLIS/UP, gestion électronique des documents).
- Permis B requis.

## **CONDITIONS D'EXERCICE ET MOYENS**

---

La prise de poste est facilitée par une formation interne, ainsi que par un accompagnement par les collègues et les partenaires intervenant dans les parcours.

Le professionnel s'appuie sur des outils internes à la MDPH et des guides de procédures relatifs aux dispositifs mobilisables, permettant de sécuriser les pratiques et de faciliter la montée en compétences progressive en vue d'une pleine opérationnalité sur l'ensemble des missions.

## NOS AVANTAGES

---

- Rémunération statutaire ou selon profil pour les contractuels(elles), avec primes (RIFSEEP) et autres composantes règlementaires de rémunération.
- Temps de travail de 37h10/semaine, 12 jours de RTT (sous réserve des continuités de service, possibilité d'organiser son temps plein sur 4,5 jours par semaine ou 9 jours par quinzaine).
- Prise en charge de 75% des abonnements aux réseaux de transports publics.
- Participation employeur à la prévoyance et à l'assurance santé.
- Coffre-fort numérique pour la gestion sécurisée de vos documents (paie, etc.).
- Environnement de travail privilégié : proximité de la gare et du centre historique de Belfort.

### Pourquoi postuler au sein de notre collectivité au service du Territoire du Lion ?

---

Le Département a une histoire atypique qui ne remonte qu'à 1922, pourtant le Territoire possède une personnalité unique que l'on retrouve dans le caractère de ses habitants, les Terrifortains, autour de valeurs fortes : solidarité, fierté et convivialité.

De plus en plus identifié comme "Territoire du Lion", intrinsèquement lié au célèbre Lion de Bartholdi, notre collectivité se démarque au sein de la Région Bourgogne-Franche-Comté par son titre de plus petit département de France. Malgré sa taille, très peu de destinations ne réunissent en aussi peu de place une telle diversité de paysages et de sites naturels, dont de nombreux avec une gestion départementale comme le site du Malsaucy, lieu emblématique du festival des Eurockéennes.

Cadre de vie attractif, accessible, à taille humaine, territoire d'avenir où l'innovation est une réalité : choisir de s'investir pour le Département, c'est choisir de s'investir aux côtés d'équipes enthousiastes, engagées et volontaires, au service des solidarités territoriales et humaines.

Rejoignez-nous !! ([candidature@territoiredebelfort.fr](mailto:candidature@territoiredebelfort.fr))