

Offre d'emploi

Le Département du Territoire de Belfort recrute à temps plein dans le cadre d'un remplacement de congé maternité/parental, un(e) :

Chargé(e) de Développement Dispositifs de soutien aux Personnes âgées et Handicapées (H/F)

Par voie contractuelle (attachés ou assistants socio-éducatifs territoriaux) dans le cadre d'un remplacement de congé maternité/parental.

Merci d'adresser votre candidature (lettre de motivation + CV + dernier arrêté de situation*), jusqu'au **22 octobre 2026 inclus**, par courrier à l'attention de :

Monsieur le Président du Conseil départemental du Territoire de Belfort
Hôtel du Département
Direction des Relations Humaines
6 place de la Révolution Française
90020 Belfort Cedex

ou par courriel à l'adresse suivante :

candidature@territoiredebelfort.fr

Profil de poste

Référent(e) de parcours handicap et insertion (H/F)

CONTEXTE DU POSTE

Le Département du Territoire de Belfort développe une politique ambitieuse en faveur du maintien à domicile et de l'accompagnement des personnes âgées, des personnes en situation de handicap et de leurs aidants.

Dans un contexte d'évolution législative et structurelle, notamment le déploiement du Service Public Départemental de l'Autonomie (SPDA), le Département souhaite renforcer son pilotage administratif, financier et stratégique des dispositifs du domicile ainsi que sa capacité d'ingénierie de projet.

Sous l'autorité de la Direction de l'Autonomie et de la Compensation, le/la chargé(e) de développement contribuera à la transformation de l'offre, à la structuration du SPDA et au suivi des partenaires du territoire.

MISSIONS PRINCIPALES

- **Assurer le pilotage administratif et financier des dispositifs du domicile**
 - Participer à la préparation du dialogue de gestion annuel avec les partenaires.
 - Analyser, contrôler et actualiser les indicateurs quantitatifs, qualitatifs et financiers.
A ce titre, vous êtes force de proposition pour identifier les nouveaux indicateurs plus pertinents au regard de la volonté politique.
 - Accompagner les partenaires pour élaborer les procédures nécessaires à la communication et justification des indicateurs.
- **Contribuer à la structuration et au déploiement du Service Public Départemental de l'Autonomie (SPDA)**
 - Piloter les travaux de structuration du SPDA
 - Assurer la coordination avec l'ensemble des acteurs de l'autonomie du territoire
 - Accompagner les partenaires dans la mise en œuvre de cette réforme.
- **Assurer l'ingénierie de projet et l'animation territoriale**
 - Assurer une fonction de référent technique des actions relevant des schémas départementaux ;
 - Contribuer à la mise en œuvre des feuilles de route (schéma des solidarités, schéma de l'aide à domicile, contractualisations avec la CNSA...)
 - Animer des réunions de travail, groupes projets et ateliers

- **Réaliser l'analyse territoriale et la production d'outils d'aide à la décision**
 - Assurer le suivi des données : taux de consommation de l'APA et de la PCH, statistiques d'activité, besoins territoriaux
 - Elaborer et mettre à jour les cartographies croisant les données territoriales ; besoins et offre existante
 - Produire des notes, analyses stratégiques et tableaux de bord

Pour la réalisation de ces missions, vous vous appuyerez sur l'expertise d'autres chargées de développement de la direction et contribuerez ainsi à développer et renforcer la transversalité des missions dans une logique de maintien de l'autonomie quel que soit l'âge.

COMPÉTENCES REQUISES

FORMATION

- Minimum Bac + 2 en finances, contrôle de gestion ou ingénierie sociale.
- Maîtrise et expérience significative de la conduite de projet.

SAVOIR ÊTRE

- Esprit d'analyse et de synthèse.
- Forte autonomie.
- Réactivité.
- Loyauté et rigueur.

SAVOIR FAIRE

- Capacités rédactionnelles.
- Pédagogie.
- Maîtrise de l'outil informatique en particulier EXCEL.
- Connaissance du secteur médico-social.
- La connaissance d'outils d'extraction de données tels que SP Business Object et d'outils de cartographie serait un plus.

NOS AVANTAGES

- Rémunération statutaire ou selon profil pour les contractuels(elles), avec primes (RIFSEEP) et autres composantes règlementaires de rémunération.
- Temps de travail de 37h10/semaine, 12 jours de RTT (sous réserve des continuités de service, possibilité d'organiser son temps plein sur 4,5 jours par semaine ou 9 jours par quinzaine).
- 25 jours de Congés Payés, Compte Epargne Temps.
- Prise en charge de 75% des abonnements aux réseaux de transports publics.
- Prestations sociales du Comité Social Départemental (dont CNAS).
- Participation employeur à la prévoyance.
- Offre de formations innovantes.
- Accompagnement aux concours.
- Environnement de travail privilégié : proximité de la gare et du centre historique de Belfort.

Pourquoi postuler au sein de notre collectivité au service du Territoire du Lion ?

Le Département a une histoire atypique qui ne remonte qu'à 1922, pourtant le Territoire possède une personnalité unique que l'on retrouve dans le caractère de ses habitants, les Terrifortains, autour de valeurs fortes : solidarité, fierté et convivialité.

De plus en plus identifié comme "Territoire du Lion", intrinsèquement lié au célèbre Lion de Bartholdi, notre collectivité se démarque au sein de la Région Bourgogne-Franche-Comté par son titre de plus petit département de France. Malgré sa taille, très peu de destinations ne réunissent en aussi peu de place une telle diversité de paysages et de sites naturels, dont de nombreux avec une gestion départementale comme le site du Malsaucy, lieu emblématique du festival des Eurockéennes.

Cadre de vie attractif, accessible, à taille humaine, territoire d'avenir où l'innovation est une réalité : choisir de s'investir pour le Département, c'est choisir de s'investir aux côtés d'équipes enthousiastes, engagées et volontaires, au service des solidarités territoriales et humaines.

Rejoignez-nous !! (candidature@territoiredebelfort.fr)