

Offre d'emploi

Le Département du Territoire de Belfort recrute à temps plein, un poste, de :

Travailleur(euse) Social(e) AEMO R
Au
Foyer de l'enfance H/F

Par voie statutaire (**assistants socio-éducatifs**), contractuelle ou selon la législation applicable aux travailleurs handicapés.

Ce poste est soumis aux dispositions de l'article L.133-6 du Code de l'action sociale et des familles et au décret n°2024-643 du 28 juin 2024, qui prévoient que toute personne intervenant dans le champ social et médico-social auprès de mineurs doit solliciter une **attestation d'honorabilité**. Celle-ci devra être fournie avant tout recrutement.

Merci d'adresser votre candidature (lettre de motivation + CV + dernier arrêté de situation*) jusqu'au **08 novembre 2026 inclus**, par courrier à l'attention de :

Monsieur le Président du Conseil départemental du Territoire de Belfort
Hôtel du Département
Direction des Relations Humaines
6 place de la Révolution Française
90020 Belfort Cedex

ou par courriel à l'adresse suivante :

candidature@territoiredebelfort.fr

* pour les titulaires de la fonction publique uniquement

Profil de poste

Travailleur(euse) Social(e) AEMO R au foyer de l'enfance H/F

CONTEXTE DU POSTE

Placé sous l'autorité du Responsable du Foyer de l'enfance, le/la travailleur(euse) social(e) met en œuvre et assure le suivi des situations dans le cadre des mesures d'AEMO R concernant les enfants âgés de 0 à 6 ans. Il/Elle axe son travail sur le développement et le renforcement des compétences parentales et assure l'évaluation régulière des situations individuelles.

Il/Elle accompagne et soutient l'enfant et sa famille. Il/Elle encourage et développe l'autonomie des parents afin qu'ils puissent répondre aux besoins fondamentaux de leurs enfants de manière adaptée.

Il/Elle concourt à la conception, la rédaction et l'évaluation des projets pour l'enfant et participe à la mise en œuvre des projets de l'établissement.

MISSIONS PRINCIPALES

- **Favoriser l'autonomie parentale**
 - Suivre l'enfant au domicile des parents (conseils éducatifs, prise en charge extrascolaire, soutien dans les prises en charge médicales et paramédicales, etc.)
 - Soutenir les parents dans le suivi scolaire et favoriser les interactions sociales de l'enfant (crèche, club sportif, périscolaire, etc.)
 - Proposer des outils à la parentalité
 - Conseiller les parents dans les situations complexes (choix de solution, apaisement, ressources familiales, etc.)
- **Evaluer régulièrement les situations individuelles**
 - Evaluer et repérer les besoins de l'enfant et y répondre au mieux en impliquant activement les parents
 - Rédiger les écrits professionnels dont le « Projet Pour l'Enfant » en collaboration avec les parents et les partenaires en fixant des objectifs de travail clairs pour répondre aux besoins de l'enfant
 - Proposer des activités d'éveil, au domicile des parents ou en extérieur, pour observer l'enfant et tisser des liens de confiance privilégiés
 - Travailler avec les familles sur la parentalité (responsabilités, droits, devoirs)
 - S'assurer et soutenir la mise en place des suivis spécifiques nécessaires au bon développement de l'enfant
 - Solliciter des placements en lieu neutre en cas de danger identifié au domicile
- **Maintenir les liens familiaux élargis**
 - Accompanyer les rencontres entre l'enfant et sa famille, à travers des visites médiatisées selon le cas
 - Accompanyer et soutenir l'enfant lors des passages entre les deux parents si besoin

- **Relation avec les partenaires**
 - Travailler avec les partenaires extérieurs (CAMPS, CMPP, écoles, etc.)
 - Participer aux différentes réunions en lien avec le suivi de l'enfant
 - Organiser les synthèses et temps de travail
 - Rédiger les rapports d'observation ou d'échéance, les notes d'information ou d'incident
 - Participer aux audiences organisées par le Juge des enfants
- **Autres missions :**
 - Proposer, organiser et animer des actions collectives à destination des familles et des enfants (ateliers, sorties, temps conviviaux, etc.)
 - Mettre à jour ses connaissances professionnelles au travers de la formation continue
 - Encadrer et être tuteur d'étudiants, stagiaires

COMPÉTENCES REQUISES

SAVOIR

- Connaissance des missions de la protection de l'enfance et du cadre législatif associé.
- Connaissance des différents stades du développement du nourrisson et du jeune enfant.
- Connaissance des principes relatifs au secret professionnel.

SAVOIR-FAIRE

- Savoir développer et entretenir une relation de confiance avec l'enfant et l'ensemble de sa famille.
- Savoir conduire un entretien et animer un groupe de travail ou d'échange.
- Savoir prendre du recul, relativiser et gérer les situations émotionnellement complexes.
- Savoir gérer les tensions et les situations de conflit.
- Savoir travailler en équipe.
- Être en capacité de prendre des initiatives, d'innover et d'être force de proposition.
- Maîtriser les techniques rédactionnelles
- Maîtriser les outils informatiques nécessaires à l'activité.
- Savoir s'adapter aux situations et assurer la continuité de service.

SAVOIR ÊTRE

- Qualités relationnelles et capacité à instaurer une relation de confiance.
- Assertivité et capacité à se positionner dans la relation professionnelle.
- Empathie et écoute.
- Disponibilité et adaptabilité.
- Sens du travail en équipe.
- Capacité à prendre du recul face aux situations rencontrées.
- Esprit d'initiative et capacité à être force de proposition.
- Discrétion et respect du secret professionnel.

CONDITIONS PARTICULIÈRES D'EXERCICE

- Diplôme d'Etat d'Educateur spécialisé ou d'Educateur de jeunes enfants
- Disponibilité : travail avec horaires variables et les dimanches / jours fériés (selon les besoins de l'enfant et de sa famille)
- Posséder le permis B (manuel et automatique)
- Déplacements professionnels sur l'ensemble du département notamment

NOS AVANTAGES

- Rémunération statutaire ou selon profil pour les contractuels(elles), avec primes (RIFSEEP) et autres composantes règlementaires de rémunération.
- Prise en charge de 75% des abonnements aux réseaux de transports publics.
- Prestations sociales du Comité Social Départemental (dont CNAS).
- Participation employeur à la prévoyance.
- Offre de formations innovantes.
- Accompagnement aux concours.

Pourquoi postuler au sein de notre collectivité au service du Territoire du Lion ?

Le Département a une histoire atypique qui ne remonte qu'à 1922, pourtant le Territoire possède une personnalité unique que l'on retrouve dans le caractère de ses habitants, les Terrifortains, autour de valeurs fortes : solidarité, fierté et convivialité.

De plus en plus identifié comme "Territoire du Lion", intrinsèquement lié au célèbre Lion de Bartholdi, notre collectivité se démarque au sein de la Région Bourgogne-Franche-Comté par son titre de plus petit département de France. Malgré sa taille, très peu de destinations ne réunissent en aussi peu de place une telle diversité de paysages et de sites naturels, dont de nombreux avec une gestion départementale comme le site du Malsaucy, lieu emblématique du festival des Eurockéennes.

Cadre de vie attractif, accessible, à taille humaine, territoire d'avenir où l'innovation est une réalité : choisir de s'investir pour le Département, c'est choisir de s'investir aux côtés d'équipes enthousiastes, engagées et volontaires, au service des solidarités territoriales et humaines.

Rejoignez-nous !! (candidature@territoiredebelfort.fr)

