

Offre d'emploi

Le Département du Territoire de Belfort recrute à temps plein, un poste, de

Travailleur(euse) Social(e) à Parent'aise au Foyer de l'enfance H/F

Par voie statutaire (**assistants socio-éducatifs**), contractuelle ou selon la législation applicable aux travailleurs handicapés. Ce poste est soumis aux dispositions de l'article L.133-6 du Code de l'action sociale et des familles et au décret n°2024-643 du 28 juin 2024, qui prévoient que toute personne intervenant dans le champ social et médico-social auprès de mineurs doit solliciter une attestation d'honorabilité.

Celle-ci devra être fournie avant tout recrutement. Merci d'adresser votre candidature (lettre de motivation + CV + dernier arrêté de situation*) **jusqu'au 08 novembre 2026 inclus**, par courrier à l'attention de :

Monsieur le Président du Conseil départemental du Territoire de Belfort
Hôtel du Département
Direction des Relations Humaines
6 place de la Révolution Française
90020 Belfort Cedex

ou par courriel à l'adresse suivante :

candidature@territoiredebelfort.fr

* pour les titulaires de la fonction publique uniquement

Profil de poste

Travailleur social (H/F) à Parent'aise au Foyer de l'enfance

CONTEXTE DU POSTE

Le Département du Territoire de Belfort est un territoire dynamique et innovant permettant de développer des politiques ambitieuses et structurantes au travers du projet de mandat « CAP 2028 » en proximité des habitants.

Animé par des valeurs d'exemplarité, de solidarité, de confiance, de respect, de disponibilité et d'implication, le Département pilote de nombreux projets sur le Territoire afin d'en renforcer son attractivité tant auprès de ses citoyens que de ses agents.

Chef de file de l'action sociale et notamment de la Prévention et de la Protection de l'enfance, le Département décline cette politique au sein du schéma des solidarités pour les années 2022 – 2026. Ainsi, de nombreux projets sont portés au sein de la Direction de l'Enfance, de la Famille et de la Parentalité, au service des jeunes confiés dans le cadre des mesures de protection de l'enfance, afin d'accompagner leurs projets de vie en s'appuyant sur les compétences parentales (et/ou de l'environnement familial) : ateliers parentalité, développement du parrainage, réflexion sur le statut de l'enfant et du pouvoir agir des jeunes accompagnés, etc.

Ainsi, c'est dans cette dynamique de projets, que la Direction de l'Enfance, de la Famille et de la Parentalité recrute un travailleur social au sein du service Parent'aise du foyer de l'enfance (FDE).

Placé sous l'autorité du Responsable du Foyer de l'enfance, le (la) travailleur(euse) social(e) met en œuvre et assure le suivi régulier dans l'accueil des jeunes enfants accueillis chez les assistants familiaux dans le cadre d'une mesure de placement en assistance éducative.

En responsabilité de l'élaboration du projet personnalisé pour l'enfant, il veille à sa sociabilisation, sa scolarité et sa santé tout en favorisant les liens familiaux (parents, fratrie). IL assure l'évaluation régulière des situations individuelles.

Il participe à la continuité du dispositif d'accueil d'urgence. Il assure l'accompagnement et le suivi des assistants familiaux en lien avec le SRIS.

MISSIONS PRINCIPALES

- Mettre en œuvre des accueils
 - Sous l'autorité du responsable du foyer de l'enfance, organiser les modalités pratiques de l'accueil familial : choix et prise de contact avec l'assistant familial, modalités concrètes de l'accueil, documents administratifs, prêt de matériel si besoin
 - En lien avec l'assistant familial, rechercher une solution scolaire et favoriser l'insertion sociale de l'enfant accueilli
 - Suivre l'enfant au domicile de l'assistant familial : conseils éducatifs, lien avec la famille maternelle, établissement du calendrier des visites...
 - Soutenir les assistants familiaux dans les situations complexes (conseil, choix de solution, apaisement, relais...)
 - Mettre en œuvre des relais lors des absences de l'assistant familial (formation, congés annuels...)
 - Accompagner les bébés nés sous le secret (accueil, préparation à l'orientation)
- Maintenir des liens familiaux
 - Organiser, conformément au Projet Pour l'Enfant, des rencontres entre l'enfant et sa famille, en dehors du domicile de l'assistant familial
 - Accompagner les rencontres entre l'enfant et sa famille, à travers des visites médiatisées pour certains
 - Accompagner et soutenir l'enfant lors des passages entre les deux familles (d'origine et d'accueil)
 - Travailler avec les familles sur la parentalité : responsabilité, droits, devoirs
- Evaluer régulièrement les situations individuelles
 - Proposer des activités d'éveil pour observer l'enfant et tisser des liens privilégiés
 - Evaluer les besoins de l'enfant et proposer des orientations pour y répondre au mieux
 - Rédiger le Projet Pour l'Enfant avec l'assistant familial et les parents pour répondre aux besoins de l'enfant

- Relations avec les partenaires
 - Travailler avec les partenaires extérieurs : CAMPS, CMPP, écoles...
 - Participer aux différentes réunions en lien avec le suivi de l'enfant
 - Rédiger les rapports d'observation ou d'échéance et les notes d'information ou d'incident
 - Participer aux audiences organisées par la Juge des Enfants et à la cour d'appel
 - Participer aux rencontres des assistants familiaux

MISSIONS SECONDAIRES

- Mettre à jour ses connaissances professionnelles au travers de la formation continue
- Encadrer et être tuteur de stagiaires

COMPÉTENCES REQUISES

SAVOIR :

- Intérêt et connaissances des missions de la protection de l'enfance et plus particulièrement de l'Aide Sociale à l'Enfance
- Connaissance des différents stades du développement du jeune enfant

SAVOIR-ÊTRE :

- Capacité à travailler en équipe
- Capacités relationnelles
- Capacité à gérer les situations difficiles (conflit, agressivité, émotions, etc.) et des situations d'urgence
- Capacités à animer un groupe de travail ou d'échange et savoir conduire un entretien
- Capacité d'adaptation et de remise en cause.
- Capacité d'organisation et sens des priorités, savoir prendre des initiatives
- Empathie, adaptabilité et disponibilité pour assurer la continuité de service
- Respect du secret professionnel

SAVOIR-FAIRE :

- Maîtrise des outils bureautiques et informatiques.
- Esprit de synthèse et qualités rédactionnelles.
- Valoriser les compétences familiales

CONDITIONS PARTICULIÈRES D'EXERCICE

- Travail les dimanches en alternance avec le second travailleur social et les jours fériés
- Posséder le permis B
- Sauveteur Secouriste du Travail (formation initiale et recyclages effectués en formation continue)

NOS AVANTAGES

- Rémunération statutaire ou selon profil pour les contractuels(elles), avec primes (RIFSEEP) et autres composantes réglementaires de rémunération.
- Temps de travail de 37h10/semaine, 12 jours de RTT (sous réserve des continuités de service, possibilité d'organiser son temps plein sur 4,5j par semaine ou 9j par quinzaine).
- 25 jours de Congés Payés, Compte Epargne Temps.
- Prise en charge de 75% des abonnements aux réseaux de transports publics.
- Prestations sociales du Comité Social Départemental (dont CNAS).
- Participation employeur à la prévoyance.
- Offre de formations innovantes.
- Accompagnement aux concours.

Pourquoi postuler au sein de notre collectivité au service du Territoire du Lion ?

Le Département a une histoire atypique qui ne remonte qu'à 1922, pourtant le Territoire possède une personnalité unique que l'on retrouve dans le caractère de ses habitants, les Terrifortains, autour de valeurs fortes : solidarité, fierté et convivialité.

De plus en plus identifié comme "Territoire du Lion", intrinsèquement lié au célèbre Lion de Bartholdi, notre collectivité se démarque au sein de la Région Bourgogne-Franche-Comté par son titre de plus petit département de France. Malgré sa taille, très peu de destinations ne réunissent en aussi peu de place une telle diversité de paysages et de sites naturels, dont de nombreux avec une gestion départementale comme le site du Malsaucy, lieu emblématique du festival des Eurockéennes.

Cadre de vie attractif, accessible, à taille humaine, territoire d'avenir où l'innovation est une réalité : choisir de s'investir pour le Département, c'est choisir de s'investir aux côtés d'équipes enthousiastes, engagées et volontaires, au service des solidarités territoriales et humaines.

Rejoignez-nous !! (candidature@territoiredebelfort.fr)