TERRITOIRE DE BELFORT
Le Département

Offre d'emploi

Le Département du Territoire de Belfort recrute à temps plein, des :

Travailleur (euse) social (e) en Espace des Solidarités Départementales (H/F)
CDD 6 mois

Par voie statutaire **(assistants socio-éducatifs territoriaux)** contractuelle ou selon la législation applicable aux travailleurs handicapés.

Merci d'adresser votre candidature (lettre de motivation + CV + dernier arrêté de situation*) jusqu'au **13 décembre 2026 inclus**, via le lien :

https://mesdemarches.territoiredebelfort.fr/

* pour les titulaires de la fonction publique uniquement

Profil de poste

Travailleur(euse) Social(e) en Espace des Solidarités Départementales (H/F)

CONTEXTE DU POSTE

Le Département du Territoire de Belfort est un territoire dynamique et innovant permettant de développer des politiques ambitieuses et structurantes au travers du projet de mandat « CAP 2028 » en proximité des habitants.

Animé par des valeurs d'exemplarité, de solidarité, de confiance, de respect, de disponibilité et d'implication, le Département est pilote de nombreux projets sur le Territoire afin d'en renforcer son attractivité tant auprès de ses citoyens que de ses agents. Chef de file de l'action sociale, le Département décline ses politiques au sein du Schéma unique des solidarités 2022-2026 autour d'un axe principal : l'accès ou le retour à l'emploi de tous.

Dans le cadre de l'évolution des missions concernant l'action sociale de proximité au sein des Espaces de Solidarité Départementales (ESD), il est envisagé de poursuivre le renforcement de la transversalité ainsi que l'homogénéité des pratiques pour permettre une équité de traitement des réponses aux personnes accompagnées sur tout le territoire départemental.
En outre, tel que le préconise le livre blanc du travail social, l'évolution du travail social doit s'inscrire dans une perspective de co-construction et de développement du pouvoir d'agir de la personne accompagnée, dans l'objectif de la mise en œuvre d'un accompagnement concret et de qualité. Ainsi, une approche transversale et plus globale des besoins des personnes doit être mobilisée.

Le travailleur social (H/F) évoluera sous l'autorité hiérarchique du responsable d'ESD (RESD), au sein d'une équipe pluridisciplinaire. Il/elle mettra son expertise (insertion ou logement ou enfance) à disposition de l'équipe.
Il n'a pas pour mission le traitement des évaluations des informations préoccupantes qui relèvent exclusivement des chargés d'évaluation en protection de l'enfance.

MISSIONS PRINCIPALES

- Accueillir, écouter, informer, orienter et accompagner les personnes et familles se présentant en ESD ;
- Elaborer un diagnostic social afin de pouvoir apporter les réponses les mieux adaptées aux situations des usagers à l'exception des personnes âgées en situation de dépendance ;
- Construire un plan d'action individualisé sous forme de contrat régulièrement évalué et actualisé, avec des objectifs de travail qui tiennent compte de la personne

accompagnée, de son environnement et de ses ressources (=coordonner les démarches et interventions avec et autour de la personne accompagnée). Interventions à mener à domicile ou en rendez-vous sur site ;

- Mener des interventions sociales collectives afin de promouvoir les compétences, potentialités et qualités des personnes accompagnées (selon les besoins observés) ;
- Inscrire son action dans les politiques publiques portées par le Département concernant l'insertion socio-professionnelle, la lutte contre la précarité, la prévention des expulsions et la prévention en protection de l'enfance (pour les jeunes de 4 à 16 ans) ;
- Animer le réseau partenarial en lien avec le responsable d'ESD et/ou représenter l'ESD auprès de différents partenaires ;
- S'impliquer dans les projets de direction et les projets de service en ESD ;
- Mettre à disposition de l'équipe son expertise (insertion, logement, enfance) ;
- Participer aux différentes instances : réunions diverses dont synthèses et commissions d'aide financière ;
- Participer à l'organisation de service : accueils d'urgence, continuité de service sur le périmètre de son territoire, voire sur le département ;
- Participer à accueillir et former les stagiaires et/ou apprentis en lien avec la DRH et l'équipe ;
- Suivre et rendre compte de son activité par des statistiques et indicateurs déterminés ;
- Assurer une veille légale et réglementaire en matière d'action sociale.

PROFIL RECHERCHÉ ET COMPÉTENCES REQUISES

Vous aimez travailler en équipe et en transversalité, vous êtes rigoureux(euse) et doté(e) d'un sens du service public avéré. Vous maitrisez les enjeux de l'action sociale de proximité et vous souhaitez développer les actions de prévention.

Plus précisément, vous disposez des compétences suivantes :

- Détention du Diplôme d'Etat d'Assistant de service social ou du Diplôme d'Etat d'Educateur spécialisé ;
- Bonne connaissance du fonctionnement des collectivités et de leur environnement ;
- Bonne connaissance des dispositifs législatifs et réglementaires à dimension sociale et médico-sociale ;
- Maîtrise des logiciels bureautiques (Office) et des logiciels spécifiques (Solis, GED) ;
- Capacité à élaborer et conduire un projet ;
- Capacité d'analyse et de synthèse ;
- Rigueur et qualité rédactionnelle (courriers, notes, rapports, etc.) ;
- Sens de l'organisation ;
- Sens du travail collaboratif/coopératif (compétences relationnelles).

CONTRAINTES

- Permis B requis (déplacements fréquents).

NOS AVANTAGES

- Rémunération statutaire ou selon profil pour les contractuels(elles), avec primes (RIFSEEP) et autres composantes règlementaires de rémunération ;
- Temps de travail de 37h10/semaine - 12 jours de RTT (sous réserve de continuité de service, possibilité d'organiser son temps plein sur 4,5 jours par semaine ou 9 jours par quinzaine) ;
- 25 jours de congés payés - Compte Epargne Temps ;
- Prise en charge de 75% des abonnements aux réseaux de transports publics ;
- Prestations sociales du Comité National d'Action Sociale ;
- Participation employeur à la prévoyance et à l'assurance santé ;
- Coffre-fort numérique pour la gestion sécurisée de vos documents (paie…) ;
- Offre de formations innovantes / Accompagnement préparation aux concours.

Pourquoi postuler au sein de notre collectivité au service du Territoire du Lion ?

Le Département a une histoire atypique qui ne remonte qu'à 1922, pourtant le Territoire possède une personnalité unique que l'on retrouve dans le caractère de ses habitants, les Terrifortains, autour de valeurs fortes : solidarité, fierté et convivialité.

De plus en plus identifié comme "Territoire du Lion", intrinsèquement lié au célèbre Lion de Bartholdi, notre collectivité se démarque au sein de la Région Bourgogne-Franche-Comté par son titre de plus petit département de France. Malgré sa taille, très peu de destinations ne réunissent en aussi peu de place une telle diversité de paysages et de sites naturels, dont de nombreux avec une gestion départementale comme le site du Malsaucy, lieu emblématique du festival des Eurockéennes.

Cadre de vie attractif, accessible, à taille humaine, territoire d'avenir où l'innovation est une réalité : choisir de s'investir pour le Département, c'est choisir de s'investir aux côtés d'équipes enthousiastes, engagées et volontaires, au service des solidarités territoriales et humaines.